

**HUBUNGAN PEMBERIAN KOMPENSASI  
DENGAN KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI LEMBAGA  
PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN ( LPMP ) PROVINSI GORONTALO**

*Di ajukan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan*

**Oleh:**

**NILAN S. RAUF**

**NIM: 131 410 038**



**UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
JURUSAN MANAJEMEN PENDIDIKAN**

**2016**

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**HUBUNGAN PEMBERIAN KOMPENSASI DENGAN KEPUASAN  
KERJA PEGAWAI DI LEMBAGA PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN  
(LPMP) PROVINSI GORONTALO**

Oleh

**NILAN S. RAUF**

**Nim:131 410 038**

Telah diseminarkan dan di setujui untuk di Uji

**Pembimbing I**

  
**Dr.Phil. Ikfan Haris, M.Sc**  
**NIP.19671121 200212 1 001**

**Pembimbing II**

  
**Intan Abdul Razak, S.Ag, M.Pd**  
**NIP.19781009 200604 2 001**

**Mengetahui**

**Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan**

**Fakultas Ilmu Pendidikan**

**Universitas Negeri Gorontalo**

  
**Dr. Arifin Sukung, S.Pd. M.Pd**  
**NIP.19760705 200604 1 004**

LEMBAR PENGESAHAN


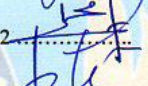
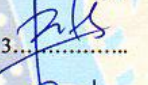

HUBUNGAN PEMBERIAN KOMPENSASI DENGAN KEPUASAN KERJA PEGAWAI  
DI LEMBAGA PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN (LPMP) PROVINSI  
GORONTALO

Oleh : Nilan S Rauf : 131 410 038

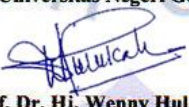
Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Hari / Tanggal : Senin, 1 Agustus 2016

Waktu : 08.00 s/d Selesai

Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Forv A. Naway, M.Pd</u> NIP. 19680526 200212 2 001	1. 	1 21 - 11 - 2016
2. <u>Drs. Muh. Polinggapo, S.sos. M.Pd</u> NIP. 19550603 198503 1 002	2. 	2 22 - 11 - 2016
3. <u>Dr. Phil. Ikhfan Haris M.Sc.</u> NIP. 19671121 200212 1 001	3. 	3 24 - 11 - 2016
4. <u>Intan Abdul Razak, S.Ag. M.Pd</u> NIP. 19781009 200604 2 001	4. 	4 23 - 11 - 2016

Gorontalo, Agustus 2016  
Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan  
Universitas Negeri Gorontalo

  
Prof. Dr. Hj. Wenny Hulukati, M.Pd  
NIP. 19570918 198503 2 001

## ABSTRAK

**Nilan S. Rauf, Nim 131410038, 2016 “Hubungan Pemberian Kompensasi Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo”**

( Dibimbing oleh Dr. Phil. Ikhfan Haris, M.Sc, dan Intan Abdul Razak, S.Ag, M.Pd).  
program Studi Administrasi pendidikan, Jurusan Manajemen pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas negeri Gorontalo.

Penelitian skripsi ini bertujuan 1) untuk mengetahui bagaimana kepuasan kerja pegawai di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan provinsi Gorontalo. 2) Untuk mengetahui bagaimanapun Pemberian Kompensasi terhadap Kepuasan kerja Pegawai Di lembaga Penjaminan Mutu pendidikan. 3) untuk mengetahui apakah terdapat Hubungan pemberian Kompensasi dengan kepuasan kerja Pegawai Di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan. Penelitian ini dirancang sebagai penelitian Kuantitatif korelasional. Teknik yang digunakan dalam pengumpulan data adalah teknik kuisioner yang berisi aspek-aspek kedua variabel tersebut. Dari data yang telah dikumpulkan dapat disimpulkan bahwa kedua variabel memiliki pengaruh yang positif.

Dari hasil perhitungan diperoleh persamaan regresi yaitu  $\hat{Y} = 33,49 + 0,58X$ . Hal ini berarti bahwa setiap kenaikan 1 unit pada variabel X akan diikuti bertambahnya 0,58 satuan pada variabel Y. Regresi antara pemberian kompensasi dengan kepuasan kerja pegawai berbentuk regresi linear. Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat hubungan yang positif antara Pemberian Kompensasi dengan Kepuasan Kerja Pegawai di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo sebesar 50,4% sisanya 49,6% di pengaruhi oleh faktor lain yang tidak di desain dalam penelitian ini.

Saran: 1) Untuk meningkatkan Kepuasan Kerja pegawai maka perlu pemberian Kompensasi secara intensif sesuai dengan kinerja pegawai. 2) Kepala Pimpinan di lembaga Penjaminan Mutu pendidikan perlu memotivasi pegawai agar terus meningkatkan kualitas kerja dengan adanya pemberian Kompensasi yang adil dan sesuai dengan kerja pegawai. 3) pemerintah perlu memberikan Kompensasi secara khusus bagi pegawai yang melaksanakan tugas melebihi batas waktu sebagai mana yang di atur dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Pasal 89 ayat 3 tentang penetapan upah minimum. 4) kepada para pegawai, harus meeningkatkan kualitas kerja, disiplin kerja, serta moral kerja, agar kompensasi yang di berikan pemerintah, sesuai yang di harapkan.

***Kata Kunci : Pemberian Kompensasi, Kepuasan Kerja.***