

## **BAB V PENUTUP**

### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah di uraikan pada bab sebelumnya, maka dapat di simpulkan sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja pegawai di lembaga penjaminan mutu pendidikan (LPMP) Provinsi Gorontalo berada pada kategori kurang baik
2. Kompensasi pegawai di Lembaga penjaminan mutu pendidikan (LPMP) Provinsi Gorontalo berada pada kategori kurang baik
3. Terdapat hubungan yang signifikani antara kepuasan kerja dengan kompensasi pegawai di lembaga penjaminan mutu pendidikan (LPMP) provinsi Gorontalo.

### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas dapat di kemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kepuasan kerja pegawai maka perlu pemberian kompensasi secara intensif sesuai dengan kinerja pegawai
2. Kepada pimpinan di lembaga penjaminan mutu pendidikan perlu memotivasi pegawai agar terus meningkatkan kualitas kerjan dengan adanya sistem kompensasi yang adil dan sesuai dengan kerja pegawai
3. Pemerintah perlu memberikan kompensasi secara khusus bagi pegawai yang melaksanakan tugas melebihi batas waktu sebagai mana yang di atur

dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Pasal 89 ayat 3 tentang penetapan upah minimum.

4. Kepada para pegawai, harus meningkatkan kualitas kerja, disiplin kerja, serta moral kerja agar kompensasi yang di berikan pemerintah, sesuai yang di harapkan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abd,Zuchri. 2010. *Pelayanan Publik*. Jakarta: Pustaka Indonesia.
- As'ad,Moch. 2005. *Psikologi Industri*. Jakarta: liberty.
- Arikunto,Suharsimin.2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Al Fajar, Siti dan Heru. Tri. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Meraih Keunggulan Bersaing (Undang-undang No. 14 Tahun 1969 Tentang Ketenaga Kerjaan)*.Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- Desler, Gary. *Manajemen Personalialia*. Jakarta : Erlangga.
- Hasibuan, Malayu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Askara
- , Malayu. 2009 *.Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi revisi)*. Jakarta : Bumi Askara.
- Luthans, F. 2005.*Organizational Behavior*. Singapura: Hill Book.
- Kinick, Anggelo & Kreitner, Robert. 2005. *Prilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kuswardoyo. 2006. *Sosiologi dan Antropologi Sebagai Ilmu Tentang PerilakuSocial Dalam Masyarakat*. Surakarta:PT Pabelan.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Nawawi, Hadari. 2005. *Manajemen Strategik Organisasi Non Profit Bidang Pemerintahan*.Yogyakarta: Gadjah Mada Uninersity press.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2005.*Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Rachmawati, Ikekusdyah. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. C.V Andi Offset.
- Riduwan. 2013. *Metode dan Teknik-Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Robbin, S.P. dan Judge,T.A.2009. *Prilaku Organisasi (edisi 12)*. Jakarta: Salemba Empat.

- Samsudin, Sadili. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Pasal 89, ayat 3, Penetapan Upah Minimum). Bandung: Pustaka Setia.
- Simamora ,H. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono, 2010. *Statistika untuk penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- , 2013. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Taniredja dan Mustafidah. 2012. *Penelitian Kuantitatif (Sebuah Pengantar)*. Bandung: Alfabeta.
- Zoeldhan, Raden. 2014. <http://www.com/pengertiankepuasankerja/> (online). 10 Nov 2012.