BAB V
PENUTUP

A. Kesimpulan

Dengan memperhatikan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti di Kantor Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Kota Selatan Kota Gorontalo yang mengkaji tentang efektivitas pengawasan pimpinan di Kantor Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Kota Selatan Kota Gorontalo maka peneliti menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengawasan dalam merencanakan kegiatan berada pada kategori efektif, artinya pimpinan sudah dapat memberdayakan kemampuan yang dimilikinya namun masih tetap harus dikembangkan lagi untuk mencapai nilai maksimal.
2. Pengawasan dalam mengorganisasikan kegiatan berada pada kategori efektif artinya pimpinan organisasi telah dapat memanfaatkan segala sumber daya yang ada di organisasi bersangkutan khususnya di kantor cabang dinas pendidikan kota selatan kota gorontalo untuk mencapai hasil yang diinginkan. meskipun demikian pimpinan masih perlu untuk meningkatkan pemanfaatan sumber daya dengan cara mengelola seluruh sumber daya tersebut ke tingkat yang lebih baik lagi.
3. Pengawasan dalam mengkoordinasikan kegiatan berada pada kategori efektif, dimana pimpinan telah benar-benar mampu untuk menjalin kerja sama yang baik tidak hanya dengan anggota organisasi tetapi juga dengan mitra kerja yang lainnya..

B. Saran

Adapun saran yang diharapkan pada penelitian ini adalah:

1. Bagi Kepala Dinas Pendidikan, diharapkan agar lebih meningkatkan pelaksanaan pengawasan sehingga dapat meningkatkan efektivitas organisasi.
2. Bagi para pegawai di Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Kota Selatan Kota Gorontalo,diharapkan agar dapat mengerti, memahami dan memiliki rasa tanggung jawab yang besar terhadap tupoksinya masing-masing yang sudah dijabarkan dalam pedoman uraian tugas Dinas Pendidikan Kota Gorontalo sehingga akan berusaha bekerja semaksimal mungkin walaupun tanpa ada pengawasan dari pimpinan.
3. Bagi peneliti

   Berikutnya diharapkan untuk lebih memperdalam kembali penelitiannya khususnya pada aspek-aspek yang belum dikaji oleh penelitian ini, utamanya tentang efektivitas pengawasan pimpinan dapat lebih lanjut di informasikan.

DAFTAR PUSTAKA

Arikunto, Suharsimi. 1991. *Metode Penelitian.* Rineka Cipta : Jakarta.

Fathoni Abdurrahmat, 2006, *Organisasi dan Manajemen*, cetakan pertama, Penerbit : Rineka Cipta, Jakarta.

Feigenbaum A.V., 1991, 'Total Quality Control', McGraw-Hill, New York.

T. Hani Handoko, Drs., MBA., 1998, *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, edisi II, cetakan 12, Yogyakarta, BPFE.

Hadari Nawawi, (2003) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Komptitif*, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.

Handoko, T. Hani. 2003. Manajemen. Cetakan Kedelapanbelas. BPFEYogyakarta, Yogyakarta.

Handoko, T. H. (2001),*Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogjakarta.

Kertonegoro, S (1998), *Prilaku Di Tempat Kerja, Individu Dan Kelompok*, Jakarta : yayasan tenaga kera Indonesia.

Manullang, 2006, *Dasar-Dasar Manajemen*, edisi revisi, cetakan ketujuh, Penerbit : Ghalia Indonesia, Jakarta.

Manullang,M. 1996. *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Masaong, Kadim. 2013. *Supervisi Pembelajaran Dan Pengembangan Kapasitas Guru.* Alfabeta, Bandung.

Mas'ud, Fuad. 2004. Survai Diagnosis Organisasional Konsep & Aplikasi. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

Miftah Thoha .2010. *Kepemimpinan dan manajemen*. Jakarta. Rajawali Pers.

Reksohadiprodjo, Sukanto, 2008, *Dasar-dasar Manajemen*, edisi keenam, cetakan kelima, Penerbit : BPFE, Yogyakarta.

Robbins SP, at al, 2006. *Perilaku Organisasied* 12, Jakarta : Salemba Empat Hal.

Sarwoto, 2010, *Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen*, cetakan keenambelas, Penerbit : Ghalia Indonesia, Jakarta.

Sondang P. Siagian. (1985), Administrasi Pembangunan, Jakarta:Bumi Aksara.

Siagian, S. P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manu-sia*. Jakarta: Bumi Assksara.

Siswandi dan Indra Iman, 2009, *Aplikasi Manajemen Perusahaan*, edisi kedua, Penerbit : Mitra Wicana Media, Jakarta.

Sugiyono. 2012. *Memahami Penelitian Kualitatif".* Bandung : ALFABETA.

Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif,Dan Kualitatif*, Penerbit Alfabeta, CV. Bandung.

Sugiyono.2011. *Metode penelitian pendidikan*.Bandung:Alfabeta.

Sule Erni Trisnawati, dan Kurniawan Saefullah, 2005, *Pengantar Manajemen*, edisi pertama, cetakan pertama, Penerbit : Prenada Media Jakarta.

Simbolon, Maringan Masry.2004.*Dasar-Dasar Administrasi dan Manajemen.* Penerbit, Ghalia Indonesia:Jakarta.

Silalahi, Ulbert. 2005. *Studi Tentang Ilmu Administrasi; Konsep, Teori, dan Dimensi*.Cetakan Keenam.Sinar Baru Algesindo : Bandung.

Stoner, Freeman dan Gilbert (1995). Pengantar Bisnis.GRAHA ILMU. Yogyakarta.

Tangkilisan, Hessel Nogi S. 2005. Manajemen Publik. Jakarta: Gramedia Widia Sarana Indonesia.

Teguh Yuwono, 2001, *Manajemen Otonomi Daerah* ,Pusat Kajian Otonomi Daerah dan Kebijakan Publik (Puskodak), UNDIP, Semarang.

Terry, R, George dan Leslie W, Rue, 2010, *Dasar-dasar Manajemen*, edisi bahasa Indonesia, cetakan ketigabelas, Penerbit : Bumi Aksara, Jakarta.

Veithzal Rivai, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan,* Jakarta: Grafindo.

Wahjosumidjo. 2005. *Kepemimpinan Kepala Sekolah, Tinjauan Teoritik dan Permasalahannya*.Jakarta:Rajawali Press.

Winardi, 2000, *Manajer dan Manajemen*. Bandung: Citra Aditya Bakti.

Wirawan. (2002). *Profesi dan Standar Evaluasi*. Jakarta: Yayasan & UNHAMKA PRESS