

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa :

1. Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Dinas Pendidikan Kota Gorontalo berada pada kategori Baik.
2. Kualitas Kerja Pegawai Di Kantor Dinas Pendidikan Kota Gorontalo berada pada kategori Baik.
3. Terdapat pengaruh antara disiplin kerja pada dinas pendidikan kota gorontalo terhadap kualitas kerja pegawai. Koefisien regresi positif menunjukkan bahwa peningkatan disiplin kerja akan meningkatkan kinerja pegawai di Dinas pendidikan Kota Gorontalo

B. Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya pimpinan terus memberikan motivasi kerja kepada pegawai dengan cara terus memberikan arahan kepada pegawai. Disamping itu perlunya bagi pimpinan memberikan penilain yang ketat dan sanksi atas pelanggaran disiplin pada pegawai.
2. Sebaiknya pegawai terus melakukan pembenahan diri menjadi lebih disiplin dalam hal perbuatan dan disiplin waktu agar mampu untuk mencapai visi dan misi instansi

3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk meneliti faktor lain terkait dengan kualitas kerja pegawai. Kemudian dapat pula dengan merekonstruksi penilaian instrumen penelitian dengan penggunaan skala *Guttman* agar hasil jawaban kusioner menjadi objektif.

DAFTAR PUSTAKA

- Barnawi & Arifin, Mohammad.2012. *Kinerja Guru Profesioanal*. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media
- Fathoni, Abdurahmat. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta
- Flippo, Edwin B. 1999. *Manajemen Personalialia*, Edisi IV, Cetakan VII. Erlangga: Jakarta.
- Guntur, Letje S. 1996. *Jaminan Sosial Tenaga Kerja*. Jakarta: Airlangga
- Handoko, Hani T. 1997. *Manajemen personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Ikapi
- Hao, Laoshi, 2013, Skripsi, *Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Dalam Meningkatkan Kualitas Kerja Pegawai Di Kantor Pertanahan Kota Banjar*, Hal. 3 (https://www.academia.edu/7734065/BAB_I_SKRIPSI_82, diakses 29 April 2016 17.22 Wib)
- Hasibuan, Malayu S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu, 2003, *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Jakarta: Bumi Aksara
- Matutina, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mulyasa, E. 2009. *Implementasi Kurikulum KTSP Kemandirian Guru dan Kepala Sekolah*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Nugroho, Agus Dwi. Kunartinah. 2012. *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan karier Terhadap Kepuasan Kerja dengan Mediasi Motivasi Kerja (Studi Pada PNS di Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan)*. Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE). Vol. 19, No. 2, Hal. 153-169. April 2016
- Riduwan. 2012. *Metode Dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

- Rivai, Vethzal & Basri. 2004. *Performance Appraisal: Sistem yang tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Riorini, Sri vandayuli, “*Quality Performance dan Komitmen Organisasi*”, *Jurnal Media Riset Bisnis dan Manajemen*. Volume 4, Nomor 3, 2004, hal 253-274
- Setiyawan, Budi dan Waridin. 2006. *Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang*. JRBI. Vol 2. No 2. Hal: 181-198
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, 2006. *Reformasi Pelayanan Publik*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Soejono, 1997. *Sistem dan Prosedur Kerja*. Jakarta: Bumi Aksara
- Soekidjo, Notoatmodjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta
- Sondang P Siagian. 2002. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Sudjana. 1996. *Tehknik Analisis Regresi Dan Korelasi Bagi Para Peneliti*. Tarsito: Bandung
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, John. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Zainal Rivai, dkk. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari teori ke praktik*. Jakarta: Rajawali Pers