

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang telah dikemukakan di atas, maka penulis dapat disimpulkan bahwa persepsi mahasiswa Prodi Geografi FMIPA Universitas Negeri Gorontalo terhadap kinerja asisten Laboratorium Geografi diperoleh: (1) indikator **keahlian** asisten diperoleh presentase sebesar 68.09% dengan kategori baik, (2) indikator **dorongan** asisten diperoleh presentase sebesar 64.18% dengan kategori baik, (3) indikator **pelayanan** diperoleh presentase sebesar 70.45% dengan kategori baik, dan (4) indikator **tanggungjawab dan dedikasi** asisten diperoleh presentase sebesar 60.26% dengan kategori baik. Rata-rata persepsi mahasiswa Prodi Geografi FMIPA Universitas Negeri Gorontalo terhadap kinerja asisten Laboratorium Geografi diperoleh 65.74% dengan kategori baik.

Berdasarkan penjelasan di atas, maka dapat disimpulkan bahwa kinerja asisten Laboratorium Geografi menurut pandangan, tanggapan dan perasaan mahasiswa geografi sudah baik dalam menjalankan tugasnya sebagai asisten

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, maka peneliti dapat menyarankan sebagai berikut:

1. Asisten hendaknya dalam melaksanakan praktikum selalu memperhatikan langkah-langkah dalam proses kegiatan pratikum, sehingga proses

kegiatan praktikum berjalan sesuai dengan prosedur-prosedur yang ditetapkan.

2. Asisten hendaknya memperhatikan dan menyesuaikan karakteristik mahasiswa dan kegiatan praktikum, sehingga pelaksanaan kegiatan praktikum dapat dicapai secara maksimal.
3. Dalam pelaksanaan penilaian diharapkan untuk kegiatan yang selanjutnya perlu ditingkatkan lagi dengan selalu memperhatikan prosedur-prosedur yang ada, sehingga akhir dari setiap pelaksanaan kegiatan dapat diketahui hasilnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Ardi, Muhammad dan Linda Aryani.** 2010. *Hubungan antara Persepsi terhadap Organisasi dengan Minat Berorganisasi pada Mahasiswa Fakultas psikologi UIN SUSKA*. Riau: Jurnal Psikologi Fakultas Psikologi UIN SUSKA
- Bronatamala, Sella Yuke.** 2013. *Persepsi Konsumen terhadap Brand Image KFC*. Malang: Universitas Brawijaya.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu.** 2012. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung Refika Aditama.
- Moehersono.** 2012. *Perencanaan, Aplikasi dan Pengembangan Indikator Kinerja Utama*. Jakarta: Rajawali Press
- _____. 2010. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Purwanti, Willi.** 2013. *Hubungan Persepsi Siswa terhadap Pelaksanaan Asas Kerahasiaan oleh Guru BK dengan Minat Siswa untuk Mengikuti Konseling Perorangan*. <http://ejournal.unp.ac.id/index.php/konselor> hlm 347-353.
- Sugiyono.** 2013. *Metode penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Thoha, Miftah.** 2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Uno, Hamzah B. dan Nina Lamatenggo.** 2014. *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara
- Wibowo.** 2011. *Manajemen Kinerja-Edisi ketiga*. Jakarta: Rajawali Press.