

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi Yang Berjudul Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada
PT. Djarum Cabang Gorontalo

Oleh

Siti Lakai

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

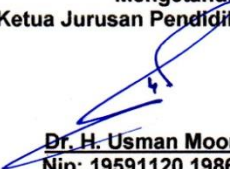
Pembimbing I


Meyko Panigbro, S.Pd, M.Pd
Nip:19790524 200501 2 002

Pembimbing II


Drs. Rusli Isa, M.Si
Nip: 19660706 200501 1 001

Mengetahui:
Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi


Dr. H. Usman Moonti, M.Si
Nip: 19591120 198602 1 001

ABSTRAK

Siti Lakai, 911 410 153. Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Djarum Cabang Gorontalo. Skripsi. Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo. Dibimbing oleh Meyko Panigoro, S.Pd.,M.Pd selaku Pembimbing I dan Pembimbing II dengan Drs. Rusli Isa, M.Si

Penelitian ini dilaksanakan berdasarkan tujuan penelitian: untuk mengetahui Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Djarum Cabang Gorontalo .

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan desain korelasi. Sampel penelitian berjumlah 40 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan terdiri dari angket dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi sederhana.

Sebagai simpulan dari penelitian adalah: 1) persamaan regresi yaitu $\hat{Y} = 34.87 + 0,51X$. (2) Hasil pengujian persamaan regresi diperoleh harga $F_{hitung} = 0.69$ sedangkan dari daftar distribusi frekuensi diperoleh $F_{daftar} = 2.13$. Ternyata harga F_{hitung} lebih kecil dari harga F_{daftar} , sehingga dapat disimpulkan bahwa persamaan regresi hasil perhitungan data penelitian itu berbentuk linier. (3) Hasil pengujian keberartian atau signifikan persamaan regresi dinyatakan signifikan. (4). Variabel pemberian insentif memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan sebesar 19.36%. dan sisanya sebesar 99.487% dipengaruhi oleh faktor lain seperti disiplin kerja, kepemimpinan dan lain-lain.

Kata Kunci :Pemberian Insentif, Kinerja Karyawan