

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat dikemukakan simpulan penelitian sebagai berikut: hipotesis penelitian yang berbunyi :” Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Djarum Cabang Gorontalo” dinyatakan terbukti dan dapat diterima. Hal tersebut didukung dengan hasil analisis penelitian : (1) persamaan regresi yaitu $\hat{Y} = 34.87 + 0,51X$. Hal ini berarti setiap terjadi perubahan sebesar satu unit variabel X (*pemberian insentif*), maka akan diikuti oleh perubahan rata-rata variabel Y (*kinerja karyawan*) sebesar 0,51 (2) Hasil pengujian persamaan regresi diperoleh harga $F_{hitung} = 0.69$ sedangkan dari daftar distribusi frekuensi diperoleh $F_{daftar} = 2.13$. Ternyata harga F_{hitung} lebih kecil dari harga F_{daftar} , sehingga dapat disimpulkan bahwa persamaan regresi hasil perhitungan data penelitian itu berbentuk linier. (3) Hasil pengujian keberartian atau signifikan persamaan regresi dinyatakan signifikan. Hal ini terlihat dari perhitungan harga $F_{hitung} = 9.41$ sedangkan $F_{tabel} (0.95)(1.38) = 4.10$. Karena harga F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($9.41 \geq 4.10$), maka H_0 ditolak dan diterima H_a .

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan penelitian, maka dikemukakan beberapa saran yang dianggap relevan dengan permasalahan penelitian, sebagai berikut: Bagi Pimpinan Perusahaan PT. Djarum Cabang Gorontalo kiranya lebih memperhatikan karyawan dengan meningkatkan pemberian insentif sehingga karyawan dapat meningkatkan kinerjanya untuk kemajuan

perusahaan. Untuk karyawan, diharapkan dapat menunjukkan prestasi kerja sehingga keputusan pimpinan memberikan insentif merupakan keputusan yang tepat dalam menghargai kinerja karyawan. Kepada para peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian lanjutan, yang kemudian diharapkan dapat menambah variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan, sehingga dapat menambah wawasan lebih luas.

DAFTAR PUSTAKA

- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta : BPF
- Hariandja, Mariot Tua Effendy. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Mangkunegara. 2002. *Manajemen Personalia*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Martoyo, Susilo. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Yogyakarta: BPF
- Panggabean, Mutiara Sibrana. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Sarwoto. 2000. *Dasar-dasar Organisasi dan Manajemen*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Siagian Sondang, P. 2002. *Kiat peningkatan Produktifitas*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Siagian, Sondang P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Simamora, Henry. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : STIE YKPN
- Sugiono, 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.