

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Karakteristik pelaksana imunisasi dasar Puskesmas di Kabupaten Bone Bolango yaitu sebagian besar memiliki memiliki usia <40 tahun dengan presentase 82,1%, Pendidikan terakhir sebagian besar Diploma (76,9%), Masa Kerja sebagian besar >32 tahun (61,5%), dan Pelatihan sebagian besar responden tidak pernah mengikuti pelatihan (59%). Motivasi petugas sebagian besar masuk kategori baik sebesar 46,2%, cukup baik sebesar 43,6% sedangkan kurang baik sebesar 7,7%
2. Dari beberapa karakteristik individu yang dianalisis tidak ada pengaruh yang signifikan ( $p \leq 0.05$ ) antara umur ( $p = 0,082$ ), pendidikan ( $p = 0,393$ ), masa kerja ( $p = 0,590$ ), pelatihan ( $p = 0,459$ ) terhadap kinerja pelaksana imunisasi dasar di Kabupaten Bone Bolango.
3. Ada pengaruh antara motivasi kerja terhadap kinerja pelaksana imunisasi dasar di Kabupaten Bone Bolango dengan nilai  $p\ value = 0,048$

### **5.2 Saran**

1. Bagi Puskesmas

Sebaiknya kepala Puskesmas dapat meningkatkan motivasi pelaksana imunisasi dasar dengan memberikan penghargaan atau pujian pada petugas yang berprestasi dalam melaksanakan pelayanan imunisasi dasar. Dengan adanya penghargaan, diharapkan dapat meningkatkan motivasi dan kepuasan

kerja untuk pelaksana imunisasi dasar sehingga dapat meningkatkan kinerjanya

2. Bagi pelaksana imunisasi dasar

Diharapkan bagi pelaksana imunisasi dasar agar lebih meningkatkan pengetahuan dan keterampilan dalam pelaksanaan imunisasi dasar sehingga dalam pelaksanaan tugas imunisasi tidak terjadi kesalahan, kurang tepat dan akurat. Hal ini dilakukan untuk mencapai kinerja yang baik agar keberhasilan imunisasi dasar tercapai.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan untuk peneliti selanjutnya, melakukan penelitian tentang faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja pelaksana imunisasi dasar hingga tahap penentuan faktor yang paling dominan sehingga pelaksana imunisasi dasar dan instansi terkait dapat meningkatkan kinerja dengan lebih efektif dan efisien.

## DAFTAR PUSTAKA

- Depkes. 2005. *Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor 1611/MENKES/SK/XI/2005* tentang Pedoman Penyelenggaraan Imunisasi
- Faizin., Winarsih. 2008. Hubungan tingkat pendidikan dan lama kerja perawat dan kinerja perawat di RSUD Pandan Arang Kabupaten Boyolali
- Fisella. 2014. Hubungan Karakteristik Individu dengan Kinerja Perawat di ruang rawat inap penyakit dalam RSUD Datoe Binangkang Kabupaten Bolaang Mongondow. *Jurnal Penelitian Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Samratulangi.*
- Handoko, H. 2010. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta :BPFE UGM
- Hasibuan, M. 2005. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hasibuan, M. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hidayat, A. 2008. *Pengantar Ilmu Kesehatan Anak*. Jakarta: Salemba Medika
- Hidayat, A. 2011. *Metodologi Penelitian Kebidanan dan Teknik Analisa Data*, Jakarta: Salemba Medik.
- Khairul, A.L. 2008. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara IV (PERSERO). *Tesis*. Universitas Sumatra Utara Medan
- Kementrian Kesehatan. 2010. *Modul Peningkatan Kemampuan Teknis Perawat Dalam Sistem Pemberian Pelayanan Keperawatan Profesional*. Jakarta: Direktorat Bina Pelayanan Keperawatan
- Kosim, Sholeh. 2003. *Buku Panduan Manajemen Masalah Bayi Baru Lahir Untuk Dokter, Perawat, Bidan di Rumah Sakit Rujukan Dasar*. Jakarta : JNPK
- Kontesa, M., Mistuti. 2010. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Kader Posyandu Di Wilayah Kerja Puskesmas Air Dingin Kecamatan Koto Tangah Kota Padang. Padang: *Jurnal Stikes Mercubaktijaya Padang.*
- Mahayu, P. 2014. *Imunisasi dan Nutrisi*. Yogyakarta: Buku Biru

- Mangkunegara, A.A. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kedua. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset
- Maryunani, A., 2010. *Ilmu Kesehatan Anak Dalam Kebidanan*. Jakarta : Trans Info Media
- Mathis. R.L.Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Buku 2 Salemba empat
- Miftakhul. 2015. Faktor – Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di ruang rawat inap rumah sakit umum (RSU) Kota Tangerang Selatan. Skripsi Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta
- Mulati, N. 2006. Pengembangan Manajemen Kinerja (PMK) Konsep, Strategi, dan Aplikasinya. *Jurnal Keperawatan Universitas Pajajaran Bandung*
- Nadia., Putri., Rahmatini. 2014. Hubungan Karakteristik dan Tingkat Pengetahuan Petugas Imunisasi terhadap Praktik Penyimpanan dan Transportasi Vaksin Imunisasi di Tingkat Puskesmas Kota Padang
- Notoatmodjo, S. 2003. *Pendidikan dan Perilaku Kesehatan*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Notoatmodjo, S. 2012. *Metode Penelitian Kesehatan*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Nursalam. 2008. *Konsep dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan, Pedoman Skripsi, Tesis, dan Instrumen Penelitian Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika
- Profil Dinas Kesehatan Tahun. 2015. Kabupaten Bone Bolango
- Ranuh, 2008. *Pedoman Imunisasi di Indonesia*. Jakarta: Badan Penerbit Ikatan Dokter Anak Indonesia
- Rudianti, Y. 2011. Hubungan Komunikasi Organisasi dengan Kinerja Perawat pelaksana di Ruang Rawat Inap Salah satu Rumah Sakit Swasta Surabaya. Tesis Magister Ilmu Keperawatan Universitas Indonesia Jakarta
- Sastrohadwiryo, S. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Siagian, S.P. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- Siagian, S.P. 2006. *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta:PT. Bumi Aksara.

- Siagian, S.P. 2012. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta
- Soekanto, Soejono. 1990. *Sosiologi Suatu Pengantar*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sofiana, NA., Purbadi, D. 2006. Analisis Faktor Lingkungan dan Individu yang Berpengaruh Terhadap Peningkatan Kinerja
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sulistiyani, A.T., Rosidah. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Public*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Wahab, A. 2002. *Sistem Imun, Imunisasi, dan Penyakit Imun*. Jakarta: Widya Medika.
- Winardi. 2007. *Motivasi dan Pemasalahan dalam Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.