

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**SKRIPSI**


**PENGARUH MOTIVASI DAN PENERAPAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS KOTA TIMUR  
KOTA GORONTALO**

**OLEH**

**YAYU YUNUS HASAN  
811412085**

**Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji**

**Pembimbing I**



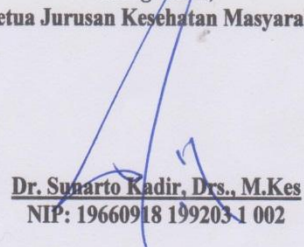
**Dr. Rama P Hiola, Dra., M.Kes  
NIP : 19540324 198103 2 001**

**Pembimbing II**



**Lia Amalia, S.KM, M.Kes  
NIP : 19791129 200501 2 017**

**Gorontalo, 16 Maret 2017  
Mengetahui,  
Ketua Jurusan Kesehatan Masyarakat**



**Dr. Sunarto Kadir, Drs., M.Kes  
NIP: 19660918 199203-1 002**

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI DAN PENERAPAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS KOTA TIMUR  
KOTA GORONTALO

OLEH

YAYU YUNUS HASAN  
811412085

Telah dipertahankan di depan penguji

Hari / Tanggal : Selasa, 21 Maret 2017  
Waktu : 09.00 -10.00 WITA

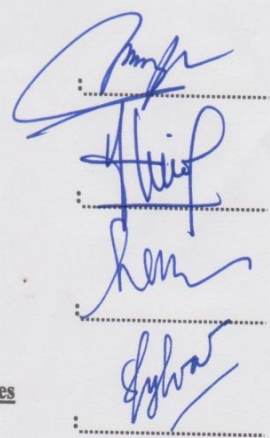
Penguji :

1. Dr. Rama P Hiola, Dra., M.Kes  
NIP. 19540324 198103 2 001

2. Lia Amalia S,KM M.Kes  
NIP. 19791129 200501 2 017

3. Dr. Hj. Herlina Jusuf, Dra., M.Kes  
NIP. 19631001 198803 2 002

4. Dr. Sylva Flora Ninta Tarigan, SH., M.Kes  
NIP. 19820323 200812 2 001



Gorontalo, 23 Maret 2017  
Dekan Fakultas Olahraga dan Kesehatan

  
  
Dr. Hj. Lintie Boekoesoe, M.Kes  
NIP. 19590110 198603 2 003

# **PENGARUH MOTIVASI DAN PENERAPAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS KOTA TIMUR KOTA GORONTALO**

## **Abstrak**

**Yayu Yunus Hasan. 2017. Pengaruh Motivasi Dan Penerapan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Kota Timur Kota Gorontalo. Pembimbing I Dr. Rama P Hiola, Dra., M.Kes. Pembimbing II Lia Amalia, S.KM, M.Kes. Jurusan Kesehatan Masyarakat, Fakultas Olahraga dan Kesehatan. Universitas Negeri Gorontalo.**

*Puskesmas adalah unit organisasi yang bergerak dalam bidang pelayanan kesehatan yang berada di garda terdepan dan mempunyai misi berbagai pusat pengembangan pelayanan kesehatan. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah motivasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Puskesmas Kota Timur dan tujuan penelitian yaitu menganalisis pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Puskesmas Kota Timur.*

*Jenis penelitian ini adalah penelitian survey analitik dengan pendekatan cross sectional studi dan populasi adalah seluruh pegawai ASN (Aparatur Sipil Negara) sejumlah 41 pegawai. Analisis data diuji dengan menggunakan Regresi Linier Berganda. Hasil uji menunjukkan bahwa motivasi, disiplin kerja dan kinerja pegawai Puskesmas Kota timur yang termasuk dalam kategori baik dengan presentase 56.1%, 46.3%, dan 80.5% dengan nilai koefisien korelasi ( $r$ ) = 0,837 atau 83,7% dan untuk nilai koefisien determinasi ( $R$  Square) = 0,701 atau 70,1%. Nilai  $t$  hitung koefisien regresi berpengaruh kepada motivasi terhadap kinerja = 8,185 dengan signifikansi =  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak (terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai) dan nilai  $t$  hitung disiplin terhadap kinerja = 1,745 dengan signifikansi =  $0,089 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak (terdapat pengaruh disiplin terhadap kinerja pegawai).*

*Kesimpulan yaitu ada pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Puskesmas dan dapat disarankan bagi pegawai puskesmas lebih memperhatikan dalam pemberian motivasi dan lebih meningkatkan disiplin kerja para pegawai, agar kinerja pegawai meningkat. Saran bagi peneliti dapat melakukan penelitian lebih lanjut tentang variabel-variabel lain khususnya yang berhubungan dengan kinerja, motivasi dan disiplin kerja agar lebih baik dari yang sebelumnya.*

**Kata Kunci :** Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja

## ABSTRACT

**Yayu Yunus Hasan. 2017. The Influence of Motivation and Implementation of Work Discipline toward Employees' Performance at Puskesmas Kota Timur, Kota Timur Sub-district, Gorontalo City. Principal supervisor is Dr. Rama P. Hiola, Dra., M.Kes and Co-supervisor is Lia Amalia, S.KM, M.Kes. Department of Public Health, Faculty Sports and Health, State University of Gorontalo.**

Puskesmas is organization unit concerning on health service which is in vanguard and it has mission to be a center of health service development. Problem statement of this research is whether or not motivation and implementation of work discipline influence the employees' performance at Puskesmas Kota Timur. It aims at analyzing the influence of motivation and implementation of work discipline toward employees' performance at Puskesmas Kota Timur. This is an analytical survey method with cross sectional study approach. Population is all state civil apparatus amounted to 41 employees Data analysis applies multiple linear regression.

Finding reveals that motivation, work discipline, and employees' performance in Puskesmas Kota Timur are in good category with percentage of 56.1%, 46.3%, and 80.5% sequentially. Correlation coefficient value ( $r$ ) is 0,837 or 83,7% and determination coefficient value (R Square) is 0,701 or 70,1%. T count value of regression coefficient shows that motivation influences employees' performance for 8,185 at significance of  $0,000 < 0,05$  thus,  $H_0$  is rejected. Meanwhile, t count value of discipline towards employees' performance is 1,745 at significance of  $0,089 < 0,05$ , thus,  $H_0$  is rejected (there is influence of discipline towards employees' performance).

It can be concluded that there is influence of motivation and work discipline toward employees' performance at Puskesmas Kota Timur. It suggests that employees in Puskesmas pay more attention in motivation and work discipline in order to increase their performance. For further researchers, it is suggested to continue this research by concerning on other variables particularly related to performance, motivation and work discipline for better result.

Keywords: Keywords: Motivation, Work Discipline, Performance

