

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Motivasi pegawai yang termasuk kategori baik sebanyak 23 pegawai dengan presentase 56.1%.
2. Disiplin kerja pegawai yang termasuk kategori baik sebanyak 19 pegawai dengan presentase 46.3%.
3. Kinerja pegawai yang termasuk kategori baik sebanyak 33 pegawai dengan presentase 80.5%.
4. Dengan model Penelitian:

$$\hat{Y} = 23,795 + 0,363X_1 + 0,084X_2$$

Koefisien konstanta bernilai 23,795 artinya tanpa variabel-variabel bebas (motivasi dan disiplin kerja), maka nilai kinerja sebesar 23,795. Dengan nilai koefisien korelasi ( $r$ ) = 0,837 atau 83,7% hubungan yang sangat kuat antara motivasi dan disiplin terhadap kinerja pegawai di wilayah kerja Puskesmas Kota Timur Kecamatan Kota Timur Kota Gorontalo. Untuk nilai koefisien determinasi (R Square) = 0,701 atau 70,1%. Menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin terhadap kinerja sebesar 70,1%. Dan sisanya sebesar 29,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

5. Penelitian menunjukkan nilai t hitung koefisiensi regresi berpengaruh kepada motivasi terhadap kinerja = 8,185 dengan signifikansi = 0,000 < 0,05 maka  $H_0$

ditolak (terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai) dan nilai  $t$  hitung disiplin terhadap kinerja = 1,745 dengan signifikansi = 0,089 < 0,05 maka  $H_0$  ditolak (terdapat pengaruh disiplin terhadap kinerja pegawai).

## 5.2 Saran

Sehubungan dengan kesimpulan di atas dapat disarankan beberapa hal sebagai berikut :

### 1. Bagi Pegawai Puskesmas

Diharapkan bagi pegawai Puskesmas agar menjadi bahan masukannya yaitu, lebih memperhatikan dalam pemberian motivasi dan lebih meningkatkan disiplin kerja para pegawai, agar kinerja pegawai meningkat selain itu juga agar pegawai tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaannya.

### 2. Bagi Peneliti

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian lebih lanjut tentang variabel-variabel lain khususnya yang berhubungan dengan kinerja, motivasi dan disiplin kerja agar lebih baik dari yang sebelumnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Davis. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BPFE IG.
- Depkes RI. 2010. *Mutu Pelayanan Kesehatan Puskesmas*. Jakarta: Departemen Kesehatan Republik Indonesia.
- Dharma. 2003. *Manajemen Survisi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Fathoni. 2006. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, I. 2002. *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Gibson. 2000. *Struktur Organisasi dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Gibson. 2001. *Organisasi Perilaku*. Yogyakarta: Kartai Liberty.
- Handoko. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Alfabeta.
- Hasibuan. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Bumi Aksara.
- Heidjrahman. 2003. *Manajemen Motivasi*. Yogyakarta: BPFE IG.
- Husein. 2004. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Husnan. 2002. *Manajemen Personalia dan Sumber Manusia*. Yogyakarta: BPFE IG.
- Ilyas. 2002. *Teori, Penilaian dan Penelitian Kinerja*. Jakarta: Erlangga.
- Keban. 2004. *Pemimpin dan Kepemimpinan Pemerintahan, Pendekatan Budaya, Moral dan Etika*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Mangkunegara. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Eresco.
- Maslow. 1996. *Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dan Pendekatan Hirarki Kebutuhan Manusia)*. Jakarta: PT PBB
- Moenir. 2001. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Musanef. 1994. *Manajemen Kepegawaian di Indonesia*. Jakarta: Gunung Agung.
- Obisurtu, A. 2008. *Analisis Hubungan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pegawai*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Pasalog. 2008. *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung: CV Alfabeta.
- Rivai. 2005. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Robbins. 2008. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Siswanto. 2001. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sudirman. 2001. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sudjana. 2001. *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito. <http://www.google.co.id>.
- Sugiyono. 2004. *Statistika Untuk Penelitian*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Suparno. 2014. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sragen. Jawa Tengah: Universitas Sebelas Maret.
- Timpe. 2000. *Seri Manajemen Sumber Daya Manusia Kinerja*. Jakarta: PT Alex Media Kooputindo.
- Wahjosamidjo. 2004. *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Winardi. 2001. *Motivasi dan Pemasangan Dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wursanto. 2001. *Manajemen Kepegawaian dan Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Yusuf. 2014. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Pada Kantor Dinas Kesehatan Sangata Kabupaten Kutai Timur. Kalimantan: Universitas Mulawarman.