

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, kesimpulan yang dapat di ambil adalah Sistem seleksi ini dapat membantu dan mempercepat pihak dinas dan perusahaan penyedia lapangan kerja (PLK) pengambilan keputusan dalam menyeleksi calon tenaga kerja, dan dengan menambahkan Sms Gateway dapat membantu calon tenaga kerja dan PLK (Penyedia Lapangan Kerja) dalam memperoleh informasi yang akurat .

5.2 Saran

Ada beberapa hal yang sangat diharapkan oleh penulis sebagai berikut :

1. Sistem ini masih terdapat kekurangan, untuk itu kiranya penulis mengharapkan untuk pengembangan selanjutnya sistem dapat ditambahkan soal pertanyaan untuk proses seleksi psikotes dan pengetahuan teori sehingga penilaian langsung didapatkan dari proses pendaftaran seperti pada seleksi berkas.
2. Penulis mengharapkan Untuk pemerintah Provinsi Gorontalo khususnya Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi, dapat menerapkan aplikasi ini sebagai alat bantu untuk penyebaran informasi layanan ketenagakerjaan (PENTA) kepada masyarakat guna peningkatan fungsi sumber daya manusia dan membantu mengurangi tingkat pengangguran di Provinsi Gorontalo.

DAFTAR PUSTAKA

- Bassil, Y. (2012). A Simulation Model For The Waterfall Software Development Life. *International journal of Engineering & Technology*
- Khurana, (2012). Study & Comparison of Software Development Life Cycle Models.
- Mentari, S.R. (2016). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Jurusan Dan Penentuan Kelulusan Di SMK Menggunakan Metode Profile Matching. Gorontalo: Universitas Negeri Gorontalo.
- Nusi, R. (2015). Seleksi Calon Karyawan pada ISTANA HOTEL LUWUK berdasarkan profesi dengan menerapkan metode *WEIGHT PRODUCT (WP)* dan *PROFILE MATCHING*. Gorontalo: Universitas Negeri Gorontalo.
- Palilati, H. (2014). Implementasi Metode *ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS* Untuk Menyeleksi Dan Memberikan Informasi Ke Calon Nasabah Yang Akan Diberikan Kredit Berbasis SMS Gateway. Gorontalo: Universitas Negeri Gorontalo.
- Puspitasari, L. (2013). Penerapan Metode Profile Matching Dalam Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan. [Online] Tersedia pada: <http://pelita-informatika.com/berkas/jurnal/3.%20Luckyana.pdf>. Diakses pada tanggal 10 februari 2016).
- Purwanto, E. (2014). Sistem Penyaluran Tenaga Kerja Pada Dinas Tenaga Kerjadan Transmigrasi Kabupaten Kudus berbasis Web. [Online] Tersedia pada http://eprints.umk.ac.id/3658/1/HALAMAN_DEPAN.pdf. Diakses pada tanggal 03 februari 2016).
- Sherly, N. (2013). Penerapan Metode Profile Matching Dalam Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Bonus Karyawan. [Online] Tersedia pada : <http://inti-budidarma.com/berkas/jurnal/8.%20Nina%20Sherly.pdf>. Diakses pada tanggal 18 februari 2016).
- Tangke, Y. (2014). Sistem Informasi Layanan Ketenagakerjaan Berbasis website. Gorontalo: Universitas Negeri Gorontalo.
- Turban Efraim, Aronson Jay E, 2005, " *Decision Support Systems And Intelligent Systems.*" 5th Edition, prentice-hall International, Inc., Canada.
- Turban, dkk. (2005). *Decision Support Systems and Intelligent Systems* Edisi 7 Jilid 1. Yogyakarta: Andi.