

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**  
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF TERHADAP**  
**KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS PEKERJAAN UMUM**  
**PROVINSI GORONTALO**

**OLEH**

**RACHMANTO F. SALILAMA**

**931 410 016**

**Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji**

**Pembimbing I**



**Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.Si**  
**NIP : 19780704 200501 2 003**

**Pembimbing II**



**Irwan Yantu, S.Pd, M.Si**  
**NIP : 19731020 200312 1 001**

**Mengetahui,**

**Ketua Jurusan Manajemen**



**Hais Dama, SE, M.Si**  
**NIP : 19730305 200212 1 003**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS PEKERJAAN UMUM  
PROVINSI GORONTALO

Oleh Rachmanto F. Salilama

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Hari/Tanggal : Jumat, 31 Maret 2017

Waktu : 09.00 - Selesai

Penguji

- |                                 |                                                                                                |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.Si | 1.....<br>  |
| 2. Irwan Yantu, S.Pd, M.Si      | 2.....<br> |
| 3. Drs. Maha Atma Kadji, M.Si   | 3.....<br> |
| 4. Drs. Rusli Isa, M.Si         | 4.....<br> |

Gorontalo, 31 Maret 2017

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hamzah Yunus, M.Pd

NIP. 19600223 198603 1 004

## ABSTRAK

**RACHMANTO F. SALILAMA . 931410016. 2017.** Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Gorontalo. Skripsi Program Studi S1 Manajemen .Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Di bawah bimbingan Ibu Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si dan Bapak Irwan Yantu, S.Pd, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan Partisipatif terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Gorontalo .

Dalam melakukan penelitian ini penulis memilih jenis penelitian kuantitatif dengan metode pendekatan deskriptif, yakni penelitian ini yang menggunakan kata-kata atau kalimat dan angka-angka dengan memakai sampel dan menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data pokok. Jumlah sample dalam penelitian ini ialah sebanyak 65 responden .sedangkan metode analisis data menggunakan analisis jalur.

Kepemimpinan Partisipatif berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai, hasil pengaruhnya yaitu positif dan signifikan dilihat dari nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$   $6.815 > 1.669$ , dan mempunyai p-value sebesar  $0.000 < 0,05$  lebih kecil dari taraf signifikan 0.05 yang artinya berpengaruh positif dan signifikan antara variabel kepemimpinan partisipatif terhadap variabel kinerja pegawai.

Perhitungan R-Square sebesar 0,424 atau sebesar 42.4% variabilitas mengenai Kinerja pegawai dapat diterangkan oleh variable bebas dalam model kepemimpinan partisipatif sedangkan sisanya sebesar 57.6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini seperti disiplin kerja, penempatan kerja dan lainnya yang berhubungan dengan Sumber Daya manusia.

## ABSTRACT

**RACHMANTO F. SALILAMA. 931410016. 2017.** Influence of Participative Leadership Style towards Employees' Performance at Department of Public Work Service of Gorontalo Province. Skripsi. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. Yanti Aneta, S.PD, M.Si and Co-supervisor is Irwan Yantu, S.Pd, M.Si.

This research aims at investigating the influence of participative leadership style towards employees' performance at Department of Public Work Service of Gorontalo Province.

The researcher applies quantitative research with descriptive approach; a research uses words or sentences and numbers, and it has samples. Questionnaire is used as main instrument of data collection. Samples are 65 respondents while technique of data analysis applies path analysis.

Finding reveals that participative leadership positively and significantly influences employees' performance verified by value of  $t_{count}$  which is higher than  $t_{table}$ ,  $6.815 > 1.669$ , while p-value of  $0.000 < \text{significance level of } 0,05$ .

R-Square obtains 0,424 or 42.4% which indicates that for 42.4% of employees' performance can be explained by participative leadership variable as independent variable. Meanwhile, the remaining 57.6% is influenced by other variables which have not been observed in this research such as work discipline, work placement, etc which related to human resource.

**KEYWORDS:** Participative Leadership Influences Employees' Performance

