

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kinerja Pegawai. Dari rumusan masalah penelitian yang diajukan, maka analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan dari penelitian ini adalah :

1. Kepemimpinan Partisipatif berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai, hasil pengaruhnya yaitu positif dan signifikan dilihat dari nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ $6.815 > 1.669$, dan mempunyai p-value sebesar $0.000 < 0,05$ lebih kecil dari taraf signifikan 0.05 yang artinya berpengaruh positif dan signifikan antara variabel kepemimpinan partisipatif terhadap variabel kinerja pegawai.
2. Perhitungan R-Square sebesar 0,424 atau sebesar 42.4% variabilitas mengenai Kinerja pegawai dapat diterangkan oleh variable bebas dalam model kepemimpinan partisipatif sedangkan sisanya sebesar 57.6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini seperti disiplin kerja, penempatan kerja dan lainnya yang berhubungan dengan Sumber Daya manusia.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan pada akhirnya peneliti merekomendasikan beberapa hal yang perlu dicermati pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain :

1. Untuk Objek Penelitian

Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Gorontalo agar dapat meningkatkan kualitas Sumber Dayanya seperti meningkatkan fasilitas-fasilitas yang ada agar dapat meningkatkan efektivitas kerja pegawainya selain itu kekompakan dan komunikasi agar lebih ditingkatkan antara sesama pegawai dan juga pimpinan hal ini agar dapat meningkatkan kinerja pegawai Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Gorontalo.

2. Peneliti Selanjutnya

Diharapkan peneliti selanjutnya agar dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel yang lain yang belum termasuk pada penelitian ini dan berhubungan dengan Sumber Daya Manusia.

DAFTAR PUSTAKA

- Alamri, H. Zahra. 2013. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Gorontalo*. Gorontalo:Skripsi.
- Aliwu, Novita. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Nasional Kabupaten Gorontalo*. Gorontalo:Skripsi.
- Budiyono, Haris Amirullah. 2004. *Pengantar Manajemen*. Edisi Kedua. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Djama, Wulandari Astuti. 2010. *Hubungan Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Kota Timur*. Gorontalo: Skripsi.
- Hasan, Oktaviani Zuhri. 2013. *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Perwakilan Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Gorontalo*. Gorontalo:Skripsi.
- Hasibuan, Malayu. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Husain, Walidun. 2011. *Participative Leadership*. Cetakan I. Bandung: MQS Publishing, 2011.
- Mangkunegara, Prabu Anwar. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nasution, M.N. 2005. *Manajemen Mutu Terpadu*. Edisi Kedua. Bogor: Ghalia Indonesia, 2010.
- Nurdin, Asrul. 2011. *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Gorontalo*. Gorontalo: Skripsi.
- Salim, Meiske. 2013. *Pengaruh Fungsi Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Galengsong Pratama Cabang Gorontalo*. Gorontalo: Skripsi.
- Sogiyono. 2005. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Sule Trisnawati Ernie Dan Saefullah Kurniawan. 2006. *Pengantar Manajemen*. Edisi Pertama, Cetakan Ke-2. Jakarta: Prenada Media.