

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**  
**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT) TERHADAP**  
**PENINGKATAN PRESTASI KERJA PEGAWAI**  
**DIBADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA)**  
**KOTA GORONTALO**

**SKRIPSI**

**OLEH**

**NURSIYAM**

**NIM. 931 410 260**

**Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji**

**Pembimbing I**



**Prof. Dr. Hj. Asna Aneta, M.Si**  
**NIP. 19591227 198603 2 003**

**Pembimbing II**



**Melan A. Asnawi, S.Pd M.Si**  
**NIP. 19820320 200604 2 003**

**Mengetahui**

**Ketua Jurusan Manajemen**



**Hais Dama SE, M.Si**  
**NIP. 19730305 200212 1 003**

**LEMBAR PENGESAHAN**


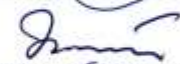

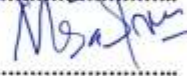
**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT) TERHADAP  
PENINGKATAN PRESTASI KERJA PEGAWAI  
DIBADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA)  
KOTA GORONTALO.**

Oleh  
**NURSIYAM**  
NIM. 931 410 260

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 11 Januari 2017  
Waktu : Pukul 01.00 s/d selesai

**Penguji:**

- |                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| 1. Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si | 1.   |
| 2. Dra. Irina Popoi S.Pd., M.Pd   | 2.  |
| 3. Prof. Dr. Hj. Asna Aneta, M.Si | 3.  |
| 4. Melan A. Asnawi, S.Pd, M.Si    | 4.  |

**Mengetahui:**  
**Dekan Fakultas Ekonomi**  
  
**Dr. Hamzah Yunus, M.Pd**  
NIP. 19600223 198603 1 004

## ABSTRAK

**Nursiyam. 931 410 260. 2016. “Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Gorontalo”.** Skripsi Program S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan **ibu Hj Asna Aneta** selaku pembimbing I dan **ibu Melan A. Asnawi** selaku pembimbing II.

Tujuan dari pelaksanaan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Pegawai. sampel dalam penelitian ini yakni sebanyak 51 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisioner kepada responden yakni pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Gorontalo. Instrument yang digunakan untuk mengumpulkan data dalam penelitian ini yaitu Analisis data menggunakan regresi sederhana dengan bantuan program SPSS 21.

Penelitian ini adalah penelitian kausal yaitu penelitian yang bertujuan untuk mengukur hubungan antara variabel atau menganalisis bagaimana pengaruh suatu variabel terhadap variabel lainnya.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) berpengaruh signifikan terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Gorontalo. Nilai pengaruhnya dapat dilihat dari nilai koefisien determinasi sebesar 47.8 %. Sedangkan sisanya sebesar 52.2 % dipengaruhi oleh faktor lain yang dapat mempengaruhi prestasi kerja, misalnya gaya kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja, dan budaya organisasi.

**Kata Kunci:** Pendidikan dan Pelatihan, Peningkatan Prestasi Kerja.

## ABSTRACT

Nursiyam. 931 410 260. 2016. "The Influence of Education and Training towards the Increase of Employees' Achievement at City's Development Planning Board in Gorontalo City." Skripsi. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Hj. Asna Aneta and Co-supervisor is Melan A. Asnawi.

This research aims at investigating the influence of education and training towards the increase of employees' achievement. Research samples are 51 employees. The data collection is done by spreading questionnaires to the employees of City's Development Planning Board in Gorontalo City. The data analysis is simple linear regression using the assistance of SPSS 21 program.

This is a causal research which aims at measuring the correlation between variables or analyzing the influence of one variable to another variable.

Research finding shows that education and training influence significantly the increase of employees' performance at City's Development Planning Board in Gorontalo City. The influence can be observed from determination coefficient value for 47.8% while the rest 52.2% is influenced by other factors such as leadership style, work motivation, work discipline, and organization culture.

Keywords: Education and Training, the Increase of Work Achievement.

