

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang signifikan dari pendidikan dan pelatihan (DIKLAT) terhadap Peningkatan Prestasi Kerja di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Gorontalo.

Kemudian hasil pengujian deskriptif menunjukkan bahwa variabel Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) terletak pada kriteria yang baik, sementara untuk Peningkatan Prestasi Kerja Pegawai terletak pada kriteria yang baik pula. Sedangkan berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) berpengaruh terhadap prestasi kerja Pegawai DI Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Gorontalo. Nilai pengaruhnya sebesar 47,8%, hal tersebut terlihat dari koefisien determinasi. Hal ini menunjukkan bahwa para pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Gorontalo memiliki prestasi kerja yang baik.

5.2 Saran

Maka diharapkan kepada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Gorontalo agar tetap mempertahankan atau lebih meningkatkan prestasi kerja pegawainya agar lebih baik dan efektif, serta lebih fokus dalam mengikuti DIKLAT agar dapat mencapai hasil atau tujuan tertentu. sehingga mampu bersaing dengan perusahaan yang sejenis. Perlu dilakukan penelitian lebih lanjut tentang Prestasi kerja Pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Gorontalo dengan menambahkan variabel lain selain yang telah diteliti.

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, S. Ruky. 2009. *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dessler, Gary. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indeks
- Ghozali, Imam . 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi Ketiga. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Malayu, S.P. Hasibuan. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A.A. Anwar P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A.A. Anwar P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: ROSDA.
- Moenir. 2005. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Nawawi, Hadari. H. Prof.Dr. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gajah Mada University Press.
- Pullo, Dewi Yuliana. 2013. *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hasrat Abadi cabang Yamaha*. Skripsi.
- Rosidah, A. Teguh Sulistiyani. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Samsudin, Sadili. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sangadji, dan Sopiha. 2010. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: ANDI.

Santoso, Singgih. 2012. *Panduan Lengkap Menguasai Statistik Dengan SPSS*: Jakarta : PT. Elex Media Komputindo.

Sugiyono, Prof. Dr. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.

Sumarsono, HM. Sonny. 2009. *Metode Riset Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

https://library.pancabudi.ac.id/jurnal_files/Erlina_Hariawati.pdf (diakses pada tanggal 19 Juni 2016)

<http://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/viewFile/5407/4363>.

(diakses pada tanggal 19 Juni 2016)