

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN AGRARIA/ BADAN PERTANAHAN
NASIONAL PROVINSI GORONTALO

SKRIPSI

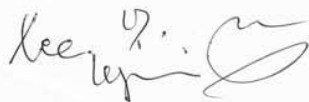
Oleh:

SELFIANA IBRAHIM

Nim : 931 411 105

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si
19560826 198203 1 002

Pembimbing II



Dr. Ismet Sulila, SE., M.Si
19780318 200604 1 002

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama, SE., M.Si
19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN

**PEGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN AGRARIA/BADAN PERTANAHAN
NASIONAL PROVINSI GORONTALO**

Oleh

**Selfiana Ibrahim
931 411 105**

Telah dipertahankan di depan Penguji

Hari/Tanggal :

Waktu :

Penguji :

1. Prof. Dr. YuliantoKadji, M.Si
2. Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.Si
3. Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si
4. Dr. Ismet Sulila, SE, M.Si

1.

2.

3.

4.

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Hamzah Yunus, S.Pd, M.Pd
Nip . 19600223 198603 1 004

ABSTRAK

Selfiana Ibrahim, 931411105. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Kementerian Agraria/ Badan Pertanahan Nasional Provinsi Gorontalo. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Dr. Arifin Tahir, M.Si dan Bapak Dr. Ismet Sulila, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Kementerian Agraria/ Badan Pertanahan Nasional Provinsi Gorontalo. Data dalam penelitian ini didapatkan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada responden yang telah ditentukan sebelumnya sehingga dapat dikatakan bahwa data dalam penelitian ini menggunakan data primer. Analisis data menggunakan bantuan program *SPSS 21*.

Hasil penelitian dan analisis data, persamaan regresi yang dihasilkan $Y = 19,906 + 0,455x$, dengan nilai determinasi sebesar $= 31,5\%$ yang menunjukkan presentase yang diberikan variabel X terhadap variabel Y, sedangkan sisa presentase sebesar $68,5\%$ dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dalam hal ini terdapat pengaruh signifikan antara variabel Disiplin Kerja(x) terhadap variabel Kinerja Pegawai(y) pada Kantor Wilayah Kementerian Agraria/ Badan Pertanahan Nasional Provinsi Gorontalo

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Selfiana Ibrahim, 931411105. The Influence of Work Discipline on Employee's Performance at Regional Office of the Ministry of Agrarian/National Land Agency of Gorontalo Province. Skripsi, Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The Principal supervisor is Dr. Arifin Tahir, M.Si and the Co-supervisor is Dr. Ismet Sulila, M.Si.

The research aimed at testing the effect of work discipline on employee's performance at Regional Office of the Ministry of Agrarian/National Land Agency of Gorontalo Province. Its data obtained through spreading questionnaires to respondents that had been determined; therefore the data in this research was primary data. Data analysis used the help of SPSS 21 program.

The result and data analysis showed that regression equation of $Y = 19,906 + 0,455x$, with the determination value = 31,5% that showed percentage which was given X variable to Y variable, meanwhile the rest of percentage 68,5% was influenced by another unverified variable. In this case, there was significance influence by work discipline variable (x) on employee's performance variable (y) at Regional Office of the Ministry of Agrarian/National Land Agency of Gorontalo Province.

Keywords: Work Discipline, Employee's Performance

