

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik simpulan bahwa berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa Disiplin Kerja Pegawai berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Badan Pertanahan Nasional Provinsi Gorontalo. Nilai pengaruhnya sebesar 31,5%, hal tersebut terlihat dari koefisien determinasi. Hal ini menunjukkan bahwa dalam hal mempengaruhi kinerja pegawai di Badan Pertanahan Nasional Provinsi Gorontalo, faktor Disiplin Kerja Pegawai. Nilai Koefisien regresi dengan arah positif menunjukkan terdapat pengaruh yang positif Disiplin Kerja Pegawai terhadap kinerja pegawai Badan Pertanahan Nasional Provinsi Gorontalo.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya pihak Badan Pertanahan Nasional Provinsi Gorontalo melalui pimpinan untuk terus meningkatkan disiplin pegawai yang ada dalam Badan Pertanahan Nasional Provinsi Gorontalo

2. .Sebaiknya pegawai terus meningkatkan kinerja baik kuantitas dan kualitas kerja dalam rangka untuk mencapai produktivitas kerja bagi pegawai.
3. Perlunya inovasi bagi penelitian selanjutnya untuk melakukan penelitian ini dengan mengembangkan dan menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai Badan Pertanahan Nasional Provinsi Gorontalo

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi, 2002. "*Prosedur Penelitian*". Rineka Ilmu. Jakarta
- Edi, Sutrisno, 2013."Manajemen Sumber Daya Manusia". Kencana
Pernanda Media Group. Jakarta.
- Ghozali, Imam, 2009."aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program
SPSS Edisi keempat. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Melayu, 2003."Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan
Produktivitas. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, Melayu, 2008."Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi revisi".
PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sudjana, Nana, 2000."Metode Statistika". Tarsito. Bandung
- Sugiyono, 2009."Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D".
Alfabeta. Bandung.
- Sulaiman, Wahid, 2004."Jalan Pintas Menguasai SPSS". ANDI.
Yogyakarta.
- Wilson, Bangun, 2012."Manajemen Sumber Daya Manusia". Erlangga.
Jakarta.
- Cecilia Engko, 2008."Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja
Individual Dengan Self Esteem Dan Self Efficacy Sebagai Variabel
Intervening". Fakultas Ekonomi Universitas Pattimura.

Fudin Zainal Abidin, 2013."Skripsi Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rekatama Putra Gegana Bandung". Fakultas Ekonomi Universitas Winaya Mukti Bandung.

Hari Mukti, Veronika Agustini Srimulyani."Jurnal Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Varibel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota Madium". Program Studi Manajemen, Universitas Katolik Widya Mandala madium.

Joko Sarwanto, 2007."Skripsi Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Departemen Agama Kabupaten Karanganyar". Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Soedjono, 2005." Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya". Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Surabaya"

Yoga Arsyenda, 2013."Jurnal Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja PNS Pada BAPPEDA Kota malang". Jurusan Ilmu Ekonomi Universitas Brawijaya.