

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS SOSIAL DAN TENAGA KERJA KOTA GORONTALOGORONTALO**

Oleh

**ARMILA
NIM. 931 411 113**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

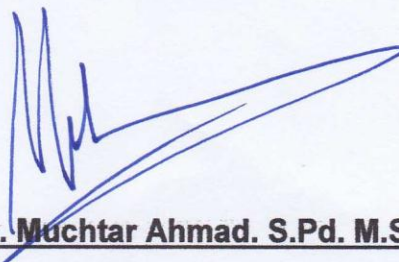
Pembimbing I



(Prof. Dr. Hj. Asna Aneta, M.Si)

NIP. 19591227 198603 2 003

Pembimbing II

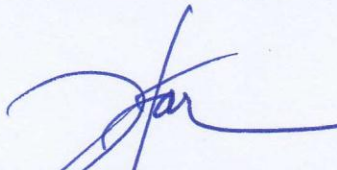


(Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd. M.Si)

NIP. 19780504 200312 1 003

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



(Hais Dama, SE., M.Si)

NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN

**SKRIPSI YANG BERJUDUL PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL DAN TENAGA KERJA KOTA
GORONTALO**

Oleh

Armila

931 411 113

Telah dipertahankan di depan Penguji

Hari/Tanggal :

Waktu :

Penguji :

1. Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si
Nip. 196707131998031001
2. Dr. Hedy Vanni Alam, S.Pd., M.Si
Nip. 197604302001122002
3. Prof. Dr. Hj. Asna Aneta, M.Si
Nip. 195912271986032003
4. Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si
Nip. 197805042003121003

1. 
.....
2. 
.....
3. 
.....
4. 
.....

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Hamzah Yunus., S.Pd, M.Pd

Nip. 19600223 198603 1 004



Abstrak

Armila, Nim : 931 411 113 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Dan Tenaga Kerja Kota Gorontalo. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan Ibu Prof. Dr. Hj. Asna Aneta, M.Si dan Bapak Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai dinas sosial dan tenaga kerja Kota Gorontalo. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 65 orang pegawai . Alat analisis yang digunakan adalah model matematis Regresi Linear Sederhana.

Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh dari nilai t-hitung untuk variabel kinerja pegawai diperoleh nilai $t_{hitung} = 2,889$ dengan tingkat $p_{value} = 0,000$. Dengan menggunakan batas signifikan $\alpha = 0,05$ didapat t_{tabel} sebesar 1,669. Dari hasil tersebut maka kriteria pengujian yaitu $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $P_{value} < \alpha$ yang artinya H_0 ditolak dan H_1 diterima. Dengan demikian hipotesis uji t variabel motivasi kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan dalam menentukan kinerja Pegawai pada Dinas Sosial Dan Tenaga Kerja Kota Gorontalo. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai R Square sebesar 0,847 Nilai ini berarti bahwa sebesar 84,7 % variabilitas mengenai Kinerja Karyawan diterangkan oleh variabel bebas dalam model motivasi kerja sedangkan sisanya sebesar 16,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci ; Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai

Abstract

Armila, Student Id: 931 411 113 The Influence of Work Motivation towards Employees' Performance at Department of Social and Labor of Gorontalo City. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Prof. Dr. Hj. Asna Aneta, M.Si and Co-supervisor is Dr. Muchtar Ahmad, S.PD, M.Si.

This research aims at investigating the influence of work motivation towards employees' performance. It applies quantitative method. Populations are employees at Department of Social and Labor of Gorontalo city. Employees are 65 employees. Analysis data applies simple linear regression.

Calculation result obtains t_{count} value = 2,889 and $p_{\text{value}} = 0,000$. With significance level (α) at 0,05, it obtains t_{table} for 1,669. Due to $t_{\text{count}} > t_{\text{table}}$ or $P_{\text{value}} < \alpha$, thus, H_0 is rejected and H_1 is accepted. Therefore, t test hypothesis which states that work motivation has positive and significant influence towards employees' performance at Department of Social and Labor of Gorontalo City is accepted. Coefficient determination obtains R Square value for 0,847. This value means that for 84,7% of employees' performance variable can be explained by independent variable of this model which in this case is work motivation. Meanwhile, the rest 16,3% is influenced by other variables which are not observed in this research.

Keywords; Work Motivation and Employees' Performance

