

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada dinas sosial dan tenaga kerja kota Gorontalo, motivasi kerja memiliki tingkat hubungan yang kuat dan positif terhadap kinerja pegawai pada dinas sosial dan tenaga kerja kota Gorontalo, yang dibuktikan dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,847.

Motivasi Kerja secara efektif dan efisien mempunyai pengaruh yang nyata terhadap kinerja pegawai. Hal ini dinyatakan dengan persamaan regresi. Selanjutnya dalam perhitungan koefisien determinasi menunjukkan bahwa sebesar 0,847 atau 84,7% variabilitas mengenai kinerja pegawai pada dinas sosial dan tenaga kerja kota Gorontalo. dapat dinilai dari motivasi Kerja, sedangkan sisanya sebesar 16,3 % dipengaruhi oleh variabel lain seperti, kepemimpinan, kompensasi, disiplin, pendidikan dan Pelatihan dan lain-lain. yang tidak terdapat pada model. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi Kerja berpengaruh sangat kuat terhadap kinerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, keterbatasan dan simpulan pada akhirnya peneliti merekomendasikan beberapa hal yang harus dicermati pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain :

- 1) Secara parsial disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada dinas sosial dan tenaga kerja kota Gorontalo, maka diharapkan kepada dinas sosial dan tenaga kerja kota Gorontalo agar tetap mempertahankan atau lebih meningkatkan motivasi kerja agar lebih baik dan efektif, serta agar lebih meningkatkan kinerja yang baik pada saat menyelesaikan fungsi dan tugas yang sudah ditetapkan.
- 2) Perlu dilakukan penelitian lebih lanjut tentang kinerja pegawai pada dinas sosial dan tenaga kerja kota Gorontalo. dengan menambahkan variabel lain selain yang telah diteliti pada penelitian ini.

Daftar Pustaka

- Alwi, syafaruddin. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia. Strategi keunggulan Kompetitif. Yogyakarta. Penerbit. BPFE Yogyakarta.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik. Edisi. Revisi VI. Rineka Cipta Jakarta.
- Ariyansyah. 2011. *Jurnal-Skripsi Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan- Di Sd Muhammadiyah Yogyakarta.*
- Darma, Agus. 2006. Manajemen Prestasi Kerja. Jakarta Utara. Penerbit. Rajawali.
- Dharma, Surya. 2004. *Manajemen Kinerja.* Jakarta. Penerbit. Ditjen Diki .
- Ghozali, Imam. 2001. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS.*
- Gitosudarmo, Indriyo.dan I Nyoman Sudita. 2008. Perilaku Keorganisasian. Cetakan ketiga, Jokjakarta. Penerbit. BPFE
- Hasibuan, Malayu Sp. 2003 Manajemen Sumber Daya Manusia, Pt. Bumi Aksara. Jakarta
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung. Penerit. Remaja Rosda Karya.
- _____ 2005. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung. Penerbit. Ravika Aditama.
- Mathis Robert L & Jackson John H. Hman Resources Management. Edisi Sepuluh, Penerbit Salemba Empat: Jakarta.

- Meyke Angio. 2009. *Jurnal-Skripsi-Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Persero. Cabang Gorontalo. Universitas Negeri Gorontalo.*
- Notoatmodjo, soekidjo. 2009. Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta. Penerbit Rineka Cipta.
- Nur, Abib, Asriyanto. 2013. *Jurnal-Skripsi-Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan-Pada CV. Kalika Integraha di Semarang. Universitas Negeri Semarang.*
- Pasolong, Harbani. 2007. Teori Administrasi Publik. Bandung. Penerbit. Alfabeta.
- Purwanto Asih. 2008. *Pengaruh Kualitas Promosi dan Desain Terhadap Keputusan Pembelian Kenderan Bermotor Yamaha Mio skripsi FE, UMS*
- Samsudin, Sadili. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung. Penerbit. Cv Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Revormasi Birokrasi dan Manajemen Negeri Sipil. Bandung. PT. Revika Aditama.
- Sihotang, 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. Pt. Pradnya Paramita.
- Sri Mutmainah. 2008. *Jurnal-Skripsi- Pengaruh Positif Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Panen Lestari Internusa Medan. Vol III No : I Maret 2008.*

Sugiyono, 2002. *Metode Penelitian Administrasi, dilengkapi dengan Metode R&D*, Penerbit Alfabeta, Bandung.

_____, 2002. *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta Bandung.

_____, 2009. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung : CV. Alfabeta.

_____, 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&D*. Alfabeta. Bandung.

Susila, Vera. 2012. *Jurnal-Skripsi Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah Kota Gorontalo*. Universitas Negeri Gorontalo.

Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Penerbit. Kencana

Uma Sekaran, 2006. *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*, Edisi 4. Buku 2. Salemba Empat. Jakarta