

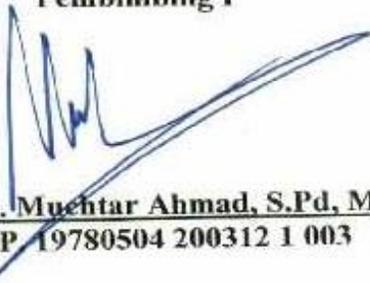
PERSETUJUAN PEMBIMBING
DAMPAK PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL LANGSUNG
MELALUI INSENTIF PADA KARYAWAN
BTPN CABANG GORONTALO
SKRIPSI

Oleh

SALIM ABASA
NIM : 931 412 079

Telah diperiksa dan disetujui

Pembimbing I



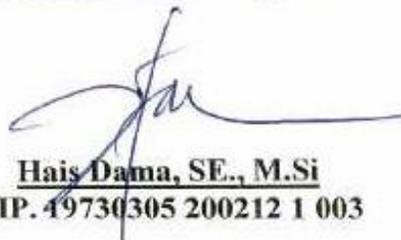
Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si
NIP. 19780504 200312 1 003

Pembimbing II



Hj. Valentina Monoarfa, S.E., MM
NIP. 19690710 200812 2 002

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama, SE., M.Si
NIP. 49730305 200212 1 003

PENGESAHAN SKRIPSI

**DAMPAK PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL LANGSUNG
MELALUI INSENTIF PADA KARYAWAN BTPN CABANG GORONTALO**

Oleh

SALIM ABASA

NIM: 931412079

Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Jum'at, 20 Januari 2017
Waktu : 15.00 – 17.00 Wita

PENGUJI

- | | |
|--|---------|
| 1. Prof. Dr. Ir. Syarwani Canon, M.Si | 1. |
| 2. Irwan Yantu, S.Pd, M.Si | 2. |
| 3. Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si | 3. |
| 4. Hj. Valentina Monoarfa, SE, MM | 4. |



ABSTRAK

Salim Abasa. 931 412 079. 2016. Dampak pemberian kompensasi finansial langsung melalui insentif pada karyawan Bank tabungan pensiunan Negara (BTPN) Cabang gorontalo. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak **Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si** dan **Hj. Valentina Monoarfa, SE. MM**

Tujuan untuk mengetahui dampak pemberian kompensasi finansial langsung melalui insentif pada karyawan BTPN Cabang Gorontalo dan untuk mengetahui faktor-faktor yang mendukung pemberian kompensasi finansial langsung melalui insentif pada karyawan BTPN Cabang Gorontalo..

Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara dan dokumentasi. Dengan menentukan informan kunci yakni kepala BTPN dan informan pendukung yakni para Karyawan BTPN.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan dampak pemberian kompensasi finansial langsung terhadap kinerja karyawan pada umumnya bersifat positif. Dengan adanya pemberian kompensasi finansial langsung akan dapat meningkatkan kinerja dan motivasi karyawan dalam bekerja

Kata Kunci : Kompensasi finansial langsung, kinerja, motivasi