

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**PENGARUH KUALITAS SUMBERDAYA MANUSIA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. HASJRAT ABADI  
CABANG GORONTALO**

**SKRIPSI**

**OLEH:**

**MOHAMAD ROVIADI PODUNGGE**

**NIM : 931 412 143**

**Telah Diperiksa dan Disetujui Untuk Diuji**

**Pembimbing I**



**Drs. Maha Atma Kadji, M.Si**

**NIP. 196601132003121001**

**Pembimbing II**



**Hj. Valentina Monoarfa, SE, MM**

**NIP.196907102008122001**

**Mengetahui**

**Ketua Jurusan Manajemen**

**Hais Dama, SE, M.Si**

**NIP. 197303052002121003**

**PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH KUALITAS SUMBERDAYA MANUSIA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. HASJRAT  
ABADI CABANG GORONTALO**

**Oleh**

**MOHAMAD ROVIADI PODUNGGE  
NIM. 931 412 143**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

**Hari/Tanggal : Jum'at, 31 Maret 2017**

**Waktu : 09:00- 11:00**

**Penguji:**

1. Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si

1. ....

2. Drs. Rusli Isa, M.Si

2. ....

3. Drs. Maha Atma Kadji, M.Si

3. ....

4. Hj. Valentina Monoarfa, SE., MM

4. ....

**Mengetahui:**

**Dekan Fakultas Ekonomi**



**Dr. Hamzah Yunus, M.Pd**

**NIP. 19600223 198603 1 004**

## ABSTRAK

**Mohamad Roviadi Podungge. NIM 931412143.** Pengaruh Kualitas Sumberdaya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Gorontalo. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo, Dibawah Bimbingan Bapak Maha Atma Kadji, M.Si dan Ibu Hj. Valentina Monoarfa, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kualitas Sumberdaya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan cara menyebarkan kuesioner/angket kepada responden yang telah memenuhi standar sampel yang telah ditentukan sehingga data dalam penelitian ini merupakan data primer. Pengumpulan data diperoleh dari wawancara, observasi, koesioner dan dokumentasi. Kemudian analisis data menggunakan regresi linier sederhana dengan bantuan program spss16. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif. Desain sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *multistage sampling*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Kualitas Sumberdaya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Hasjrat Abadi Gorontalo. Hasil R Square sebesar 0,900 atau sebesar 90,0%. Nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 90,0% kualitas sumberdaya manusia mampu mempengaruhi produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Hasdjat Abadi Gorontalo. Dan sementara sisanya dipengaruhi oleh variable-variabel lain seperti *motivasi kerja, pengawasan kerja* dan lain-lain

***Kata Kunci: Kualitas Sumberdaya Manuisa, Produktivitas Kinerja Karyawan***

## ABSTRACT

**Mohamad Roviadi Podungge. Student ID. 931412143.** The Influence of Human Resource Quality towards Employees' Work Productivity at PT. Hasjrat Abadi Gorontalo. Skripsi, Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Drs. Maha Atma Kadji, M.SI and Co-supervisor is Hj. Valentina Monoarfa, SE, MM.

This research aims at investigating in what extent the influence of human resource quality towards employees' performance by spreading questionnaire to 65 employees that have fulfilled standard of sampling thus obtained data are categorized into primary data. Techniques of data collection are interview, observation, questionnaire, and documentation. Then, the data are analyzed by applying quantitative method. Sample design applies multistage sampling.

Finding reveals that there is significance influence of human resource quality towards employees' work productivity at PT. Hasjrat Abadi Gorontalo. R Square result is 0,900 or 90,0%. This value shows that for 90,0% of human resource quality is able to influence employees' work productivity at PT. Hasjrat Abadi Gorontalo while the remaining 10% is influenced by other variables such as work motivation, work control, etc.

Keywords: Human Resource Quality, Employees' Work Productivity

