

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel kualitas sumber daya manusia terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Hasjrat Abadi Gorontalo. Dari rumusan masalah penelitian yang diajukan, maka analisis data yang telah dilakukan serta pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat ditarik beberapa kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis secara parsial kualitas sumber daya manusia terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Hasjrat Abadi yang sudah diuraikan pada bab sebelumnya, yakni variabel kualitas sumber daya manusia berpengaruh positif signifikan secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan. Sehingga dapat dikatakan bahwa indikator kualitas sumber daya manusia yang semakin baik akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kualitas sumber daya manusia terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Hasjrat Abadi Gorontalo. Hasil R Square sebesar 0,900 atau sebesar 90,0%. Nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 90,0% kualitas sumber daya manusia mampu mempengaruhi produktivitas karyawan pada PT Hasjrat Abadi Gorontalo. Dan sementara sisanya dipengaruhi oleh variabel-variabel lain seperti motivasi kerja, pengawasan kerja dll.

5.2. Saran

Berdasarkan simpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian yakni:

1. Para pegawai atau karyawan harus mempertahankan atau meningkatkan kualitas sumber daya manusia dalam bekerja, karena suatu perusahaan yang bermutu baik, bergantung pada produktivitas kerja karyawannya.
2. Bagi mahasiswa yang ingin meneliti kembali tentang produktivitas kerja karyawan, hendaknya harus factor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti yang sudah diuraikan pada pembahasan sebelumnya dengan tidak melakukan plagiat hasil penelitian ini.
3. Penelitian selanjutnya perlu mengembangkan model penelitian dengan menambahkan variabel motivasi kerja terhadap karyawan, pengawasan kerja karyawan dan variabel lain yang berkaitan.

DAFTAR PUSTAKA

- A. Latif, Misno. 2000. *Teknik Analisis Data Kuantitatif*, Makalah diklat Action Research Mahasiswa STAIN : Jember.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Metodelogi penelitian*. Bina Aksara : Yogyakarta.
- Danim. 1996. *Transformasi Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara Putra: Jakarta.
- Herdiyanto.2003.*Prinsip. SDM*. Edisi kedua. Alih Bahasa. Erlangga: Jakarta.
- Husein Umar.2004. *Produktivitas Kinerja Karyawan*. Rineke Cipta : Jakarta.
- Malayu S.P. Hasibuan.2000.*Manajaman Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara : Jakarta..
-, 1996. *Organisasi Dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*, Bumi Aksara Putra : Jakarta.
- Matindas. 1997. *Kualitas Sumber Daya Manusia*. : Maqsun Arr. Sofwan, dkk. 1991. *Pengantar Statistik Pendidikan*, FKIP: Jember.
- M.M Papayungan.1995. *Pengembangan dan Peningkatan Mutu Sumber Daya Manusia Menuju Masyarakat Industrial Pancasila* : Bandung.
- Ndaraha.1997. *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta: Jakarta.
- Nasution. 2009. *Metode Penelitian*. Rineka Cipta: Jakarta .

- Nurdin. 2011. *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Besarnya Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Hanagraha Abadi*. Skripsi : Jakarta.
- Poerwadarminta. 1984. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Balai Pustaka : Jakarta.
- Pratiwi,Ami. 2010. *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT Djitoe Tobacco*. Skripsi: Surakarta.
- Ritonga, Rahman. 1997. *Statistika untuk Penelitian Psikologi dan Penelitian*. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI : Jakarta.
- Ravianto, J. 1985. *Produktivitas dan Manajemen*. SIUP : Jakarta.
- Riyanto, J. 1986. *Produktivitas dan Tenaga Kerja*. SIUP : Jakarta.
- Salim.1997. *Aspek Sikap Mental dalam Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara : Jakarta.
- Soekidjo Notoatmodjo.2003.*Pengembangan Sumber Daya Manusia*.Rineka Cipta: Jakarta .
- Sondang P. Siagian.1991. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara : Jakarta.
- Sudijono, Anas. 1987. *Pengantar Statistik Pendidikan*, Rajawali Pers : Jakarta.
- Sugiyono. 2003. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung. Pusat Bahasa Depdiknas.

Suryani, Any.2008. *Pengaruh kualitas sumber daya manusia dan Pengawasan kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Perusahaan Kecap Udang di Purwodadi.*_Skripsi : Jakarta.

Referensi Online : (<http://hitamandbiru.blogspot.com/2012/07/makalah-sumber-daya-manusia.html#ixzz4I7gXqcYN>).

..... : <https://id.wikipedia.org/wiki/Produksi>

The Liang Gie. 1981. *Ensiklopedia Administrasi.* Ghalia Indonesia : Jakarta.

Wayan Ardana, 1982, *Beberapa Metode Statistik Untuk Penelitian Pendidikan,* Usaha Nasional : Surabaya.