

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. HASJRAT ABADI CABANG GORONTALO**

SKRIPSI

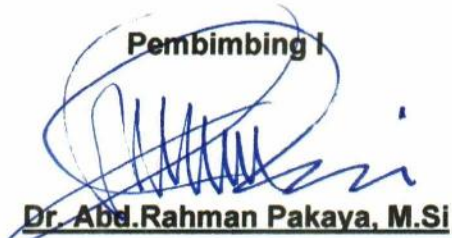
OLEH:

VERINA DWI RAHAYU MANOPO

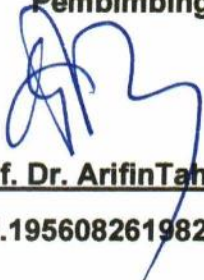
NIM : 931 412 175

Telah Diperiksa dan Disetujui Untuk Diuji

Pembimbing I



Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si
NIP.195812201986031001

Pembimbing II


Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si
NIP.195608261982031002

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen


Hais Dama, SE. M.Si
NIP. 197303052002121003

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. HASJRAT ABADI CABANG GORONTALO**

Oleh

**VERINA DWI RAHAYU MANOPO
NIM. 931 412 175**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Senin, 27 Maret 2017

Waktu : 10:00- 12:00

Penguji:

1. Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si

1.

2. Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si

2.

3. Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si

3.

4. Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si

4.



Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Hamzah Yunus, M.Pd

NIP. 19600223 198603 1 004

ABSTRAK

Verina Dwi Rahayu Manopo, 931 412 175. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Cabang Gorontalo. Skripsi Program Studi Strata 1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan Bapak Dr. Abd.RahmanPakaya, M.Si selaku Pembimbing I dan Bapak Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si selaku Pembimbing II.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Hasjrat Abadi Cabang Gorontalo yang berjumlah 83 orang. Cara pengambilan sampel menggunakan *double sampling* (sampel ganda) atau *multiphase sampling* (sampel dua tahap), yang sering disebut juga sebagai *sequintal sampling* (sampel berjenjang). Alat analisis yang digunakan adalah model matematis Regresi Linear Sederhana dengan Program SPSS 21,2017.

Adapun hasil dari Uji t Variabel Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dilihat dari nilai t_{hitung} (13.189) $>$ t_{tabel} (1.989), sedangkan nilai P_{value} sebesar 0.000 dalam pengujian ini lebih kecil dari 0.05 sehingga disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari kompensasi terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi diperoleh nilai R Square sebesar 0.682. Nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 68,2% variabilitas kinerja karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Cabang Gorontalo dapat dijelaskan oleh variable kompensasi, sedangkan sisanya sebesar 31,8% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: **Kompensasi dan Kinerja Karyawan**