

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada
Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo**

Oleh

Riyani Koniyo

NIM : 931 412 234

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si
NIP. 19560826 198203 1 002

Pembimbing II



Dr. Ismet Sulila, SE, M.Si
NIP. 19780318 200604 1 002

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama, SE, M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

PENGESAHAN

Skripsi yang Berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo

Oleh

Riyani Koniyo

Telah di pertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal :

Waktu :

Penguji :

1. **Dr. H. Usman Moonti, M.Si**

(.....)

2. **Valentina Monoarfa, SE., MM**

(.....)

3. **Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si**

(.....)

4. **Dr. Ismet Sulila, SE, M.Si**

(.....)

Mengetahui :

Dean Fakultas Ekonomi



Dr. Hamzah Yunus, M.Pd
NIP. 19600223 198603 1 004

ABSTRAK

Riyani Koniyo. NIM. 931 412 234. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si dan Bapak Dr. Ismet Sulila, SE, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM). Penelitian ini dilaksanakan pada pegawai PDAM Kota Gorontalo. Pengumpulan data diperoleh dari hasil kuisioner dan dokumentasi. Kemudian analisis data menggunakan regresi sederhana. Analisis dilakukan dengan bantuan program SPSS 21.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo. Nilai Koefisien regresi dengan arah positif menunjukkan terdapat pengaruh yang positif Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo. Artinya lingkungan kerja yang kondusif akan memberikan dampak yang baik bagi kinerja seorang pegawai sebab lingkungan merupakan unsur yang membuat pegawai menjadi lebih bersemangat dalam bekerja.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Riyani Koniyo. Student ID 931 412 234. The Influence of Working Environment towards Performance of Employee at Municipal Waterworks (PDAM) of Gorontalo City. Skripsi. Bachelor Study Program of Management. Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si and Co-supervisor is Dr. Ismet Sulila, SE. M.Si.

This research aims at investigating the influence of Working Environment towards Performance of Employee at Municipal Waterworks (PDAM) of Gorontalo City. Data are collected through questionnaire and documentation. The data are analyzed by applying simple regression with support of SPSS 21 program.

Research finding reveals that there is positive and significant influence of working environment towards Performance of Employee at Municipal Waterworks (PDAM) of Gorontalo City. Value of positive regression coefficient reveals that there is positive Working Environment towards Performance of Employee at Municipal Waterworks (PDAM) of Gorontalo City. It means that conducive working environment will provide good influence for employees' performance as the environment is an element to make employee to be more passionate in working.

Keywords: Working Environment, Performance of Employee

