

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik simpulan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan dari Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo. Nilai Koefisien regresi dengan arah positif menunjukkan terdapat pengaruh yang positif Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo. Artinya lingkungan kerja yang kondusif akan memberikan dampak yang baik bagi kinerja seorang pegawai sebab lingkungan merupakan unsur yang membuat pegawai menjadi lebih bersemangat dalam bekerja.

Kemudian sebesar 46,3% variabilitas Kinerja pegawai pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo dapat dijelaskan oleh lingkungan kerja yang kondusif, sedangkan sisanya dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Variabel lain tersebut dapat berupa variabel motivasi kerja, gaya kepemimpinan, budaya kerja, penempatan kerja, deskripsi pekerjaan, disiplin kerja, keselamatan dan kesehatan kerja, pelatihan dan pendidikan (diklat), komunikasi kerja, kompetensi pegawai dan tingkat stress kerja dari pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi pegawai sebaiknya terus meningkatkan kinerjanya dengan memperhatikan aspek-aspek kinerja yang masih kurang. Dalam hal ini kehadiran merupakan aspek utama yang menjadi kendala terjadinya berbagai penurunan kinerja.
2. Sebaiknya pimpinan membina hubungan yang baik dengan pegawai melalui pemberian motivasi kepada pegawai serta memperhatikan kondisi lingkungan kerja yang ada pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo. Kemudian pegawai harus mampu untuk bekerja sama secara tim dalam hal peningkatan kinerja dan produktivitas kerja.
3. Bagi peneliti selanjutnya, sebaiknya mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel-variabel lain yang secara teoritis berpotensi untuk mempengaruhi dan berhubungan dengan Kinerja pegawai

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharmisi. 2006. *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*, Semarang: Badan. Penerbit Universitas Diponegoro,
- Gomes, Fautisno Carsodo. 2003. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta : Andi.
- Hasibuan, Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: PT Bumi. Aksara
- Karundeng, Christine Chely. 2013. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT Taspen (Persero) Cabang Manado. *Jurnal Manajemen*, Volume 2 Nomor 3, Tahun 2013. Diakses pada : 02 Oktober 2013 Jam 20.25.
- Liang Gie, The. 2004. *Administrasi Perkantoran Modern*. Yogyakarta: Yayasan Studi Ilmu dan Teknologi
- Mahmudi, 2010. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP AMPYKPN.
- Mangkunegara, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosada Karya
- Martoyo, Susilo. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta
- Mathis, R. L., dan J.H. Jackson, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, buku 1. Terjemahan, Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Mukkaromah, Septina. 2009. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Pegawai Pada CV Codo Wajak Malang*. Skripsi. Universitas Negeri Malang. Malang.
- Nitisemito, Alex S. 2005. *Manajemen Personalialia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pekanbaru: Penerbit Yayasan Aini Syam.

- Prawirosentono, Suryadi. 2008. *Kebijakan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: BPF
- Rachmadhani, Intan. 2014. Pengaruh lingkungan kerja Terhadap kinerja pegawai (Studi pada Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang dalam Upaya Meningkatkan Profesionalisme Sumber Daya Manusia)
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada,
- Santoso, Singgih. 2012. *Analisis SPSS pada Statistik Parametrik*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo
- Sarwono, Sarlito Wirawan, 2012. *Psikologi Lingkungan*, Jakarta: Penerbit PT. Gramedia Grasindo.
- Saydam Gaouzali, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta: Penerbit Djambatan.
- Sedarmayanti, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Bandung. Mandar Maju
- Siagian Sondang P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit
- Simanjuntak, Payaman J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FE UI
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung : CV. Alfabeta
- Sunyoto, D. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit CAPS
- Terry, George R. 2003, *Prinsip-prinsip Manajemen*, Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Terry, George R. 2006. *Prinsip-prinsip Manajemen*. Jakarta : Penerbit Bumi Aksara.
- Timpe A Dale, 2000. *Memotivasi Pegawai*. Jakarta: Penerbit Alex Media Komputindo.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.