

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

1.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Instrumen yang digunakan yang berisi pernyataan-pernyataan yang mewakili seluruh variabel yakni fasilitas kantor, disiplin kerja dan keselamatan kerja karyawan di Toko Mitra home Depo Gorontalo yang disusun melalui kuisioner mendapatkan tanggapan yang “baik” dari responden/ karyawan, namun belum dapat dikatakan sesuai dengan harapan mengingat masih banyak faktor lainnya yang menentukan dengan nilai 27,3%, dipengaruhi faktor lain dan 72,7% dipengaruhi oleh fasilitas dan disiplin kerja
2. Variabel fasilitas kantor memiliki pengaruh yang kecil terhadap keselamatan kerja yang dikarenakan jenis kerja kantor yang beresiko kecil sehingga tidak memerlukan fasilitas penunjang untuk keselamatan kerjanya dengan besaran pengaruh fasilitas kantor terhadap keselamatan kerja 3,7%. Adapun variabel disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap keselamatan kerja karyawan di Toko Mitra Home Depo Gorontalo dengan besaran pengaruh sebesar

72,6%. Hal ini sesuai dengan tanggapan responden serta nilai regresi yang dilakukan.

1.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti menyarankan:

1. Toko Mitra Home Depo Gorontalo serta pihak lainnya yang berkecimpung dalam industri pelayanan dapat mempertimbangkan setiap kebijakan mengenai pemberian fasilitas dan disiplin kerja bagi karyawan mengingat kedua hal tersebut dapat mempengaruhi keselamatan kerja karyawan.
2. Setiap karyawan yang bekerja supaya dapat menjaga keselamatan diri agar terhindar dari kecelakaan kerja yang dapat merugikan diri sendiri.
3. Penelitian ini dapat berguna sebagai bahan informasi dan referensi mengenai pemberian fasilitas dan disiplin kerja karyawan untuk meningkatkan keselamatan kerja karyawan.
4. Penelitian ini dapat dijadikan acuan/ referensi bagi Toko Mitra Home Depo Gorontalo dalam mengambil kebijakan sehingga akan berorientasi pada kebutuhan karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosda Karya
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosda Karya
- Asnawi, Sahlan dan M. Bachroni. (1999). *Keterlibatan Pelaksanaan Tugas Dengan Disiplin Terhadap Peraturan Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Jurnal Psikologi. No. 2, 78 - 85
- Dahlius, Apri dan Mariaty Ibrahim. (2016). “*pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bank RiauKepri Cabang Teluk Kuantan Kabupaten Kuantan Singingi*”. JOM FISIP Vol. 3 No. 2
- Ghozali, Iman. (2001). *Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penebit Universitas Diponegoro.
- Heidjrachman. Ranupandjojo dan Saud. Husnan. (2002). *Manajemen Personalia*. BPFE. Yogyakarta.
- Moenir, A S. (1987). *Pendekatan Manusiawi dan Organisasi terhadap Pembinaan Kepegawaian*. Jakarta: PT Gunung Agung.
- Rochaety, Ety. (2009). *Sistem Informasi Manajemen Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Saputra, Andri. (2014). “*Pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Buran Nusa Respati di Kecamatan Anggana Kabupaten Kukar*”. eJournal Ilmu Pemerintahan, 2 (3) : 3059-3069
- Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditma

- Sekaran, Uma. (2000). *Metodelogi Penelitian*. Yogyakarta: Salemba Empat,.
- Setiaji, Bambang, (2004). *Panduan Riset dengan Pendekatan Kuantitatif*. Surakarta: Program Pascasarjana UMS, 2004.
- Siagian, Sondang P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Simamora, Henri. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ke-5*. Yogyakarta: Aditya Media
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Soejono. (2000). *Sistem dan Prosedur Kerja edisi ke-5*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono. (2000). *Metode Penelitian Administrasi*. Jakarta: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta
- Ukhisia, Bella Gloria, dkk. (2013). "Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan dengan Metode Partial Least Squares". *Jurnal Teknologi Pertanian*. Vol. 14. No. 2. 95-104
- Widodo, Suparno Eko. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Windy J. Sumaki, dkk. (2015). "Pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pt. Pln (persero) wilayah suluttenggo area manado". *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. Vol 15 No. 05

Yustisia, Tim Visi. (2015). *Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan*. Jakarta: Visimedia