

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) PADA KANTOR  
SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH (DPRD) KABUPATEN  
BOALEMO**

**SKRIPSI**

**OLEH**

**EKA NURWAYUNI**

**NIM : 931 413 045**

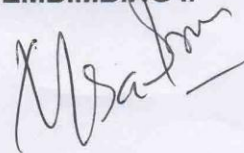
**telah diperiksa dan disetujui untuk diuji**

**PEMBIMBING I**



**Dr. H. Walidun Husain, M.Si**  
**NIP. 19550803 198203 1 002**

**PEMBIMBING II**



**Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si**  
**NIP. 19820320 200604 2 001**

**Mengetahui**

**Ketua jurusan manajemen**



**Hais Dama, SE, M.Si**  
**NIP. 197303352002121005**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG TERHADAP KINERJA  
APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) PADA KANTOR SEKRETARIAT DEWAN  
PERWAKILAN RAKYAT DAERAH (DPRD) KABUPATEN BOALEMO

OLEH:

EKA NURWAHYUNI


NIM: 931 413 045

Telah Dipertahankan didepan dewan penguji

Hari/tanggal : Rabu, 05-04-2017

Waktu : 13.00-15.00

PENGUJI

- |                                       |    |   |
|---------------------------------------|----|---|
| 1. Prof. Dr. ArifinTahir, M.Si        | 1. |     |
| 2. Endi Rahman, SE, MM                | 2. |    |
| 3. Dr. H. Walidun Husain, M.Si        | 3. |   |
| 4. Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si | 4. |  |

Gorontalo, April 2017

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hamzah Yunus, M.Pd

NIP. 19600223 198603 1 004

## ABSTRAK

**Eka nurwahyuni. 2017.** Pengaruh Pemberian Kompensasi Tidak Langsung Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Boalemo. Program Studi S1 Manajemen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dr. H. Walidun Husain, M.Si dan Pembimbing II Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Pemberian Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Boalemo. Metode yang dipakai dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pengumpulan data melalui observasi dan angket, penyebaran angket dilakukan pada 49 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Hipotesis statistik yang disusun dimana,  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima, atau Kompensasi Finansial Tidak Langsung memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat Kantor Dewan perwakilan rakyat daerah (DPRD) Kabupaten Boalemo. Instrumen yang digunakan yang berisi pertanyaan-pertanyaan yang disusun melalui kuisioner mendapatkan tanggapan yang cukup “baik” dari responden/ pegawai, yang menunjukkan bahwa pemberian Kompensasi Finansial Tidak Langsung yang dilakukan Sekretariat Kantor Dewan perwakilan rakyat daerah (DPRD) Kabupaten Boalemo dalam kategori “baik”, namun belum bisa dikatakan sempurna mengingat masih banyak jenis kompensasi lainnya. Pemberian Kompensasi Finansial Tidak Langsung yang dilakukan Sekretariat Kantor Dewan perwakilan rakyat daerah (DPRD) Kabupaten Boalemo memiliki pengaruh sebesar 26,4% terhadap Kinerja Pegawai. Hal tersebut tidak menjadikan pemberian kompensasi Finansial Tidak Langsung yang dilakukan menjadi faktor utama tolak ukur pegawai untuk meningkatkan kinerjanya, mengingat faktor lainnya yang mempengaruhi Kinerja Pegawai sangat besar (73,6%) seperti jaminan sosial tenaga kerja, gaji. Kompensasi langsung, pemberian latihan dan lain sebagainya.

**Kata Kunci : Kompensasi Tidak Langsung, Kinerja Pegawai**



## ABSTRACT

**Eka Nurwahyuni. 2017.** The Influence of Giving Indirect Compensation Towards Employees' Performance of State Civil Apparatus (ASN) in Secretary Office of Regional House of Representative (DPRD) of Boalemo District. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. H. Walidun Husain, M.Si and Co-supervisor is Melan Angriani Asnawi, S.Pd.,M.Si.

This research aims at investigating the influence of giving indirect compensation towards employees' performance of State Civil Apparatus (ASN) in Secretary Office of Regional House of Representative of Boalemo District. The applied method in this research is quantitative which its data are collected through observation and questionnaire. The questionnaire is spreaded to 49 respondents.

Research finding reveals that statistical hypothesis where  $H_0$  is rejected and  $H_1$  is accepted, or Financial Compensation does not indirectly have significant influence towards employees' performance in Secretary Office of Regional House of Representative (DPRD) of Boalemo District. The applied instruments which contain questions arranged through questionnaire obtain quite "good" response from respondents/ employees. It shows that giving Indirect Financial Compensation done by Secretary Office of Regional House of Representative (DPRD) of Boalemo District is in good category, yet it cannot be said perfect as other types of compensations are still existing. Giving Indirect Compensation performed by Secretary Office of Regional House of Representative (DPRD) of Boalemo District has influence for 26,4% towards performance of employees. Consequently, the giving indirect financial compensation becomes benchmark of employees to improve their performance, since other factors which are 73,6% are influenced by manpower social security, salary, direct compensation, training implementation and etc.

**Keywords: Indirect Compensation, Performance of Employees**

