

ABSTRAK

Luky Febrianto Viet Hemu, NIM 931 413 157. S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo. Tahun 2017. *Pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Ditimoli gorontalo.* Dibawah bimbingan Bapak Dr. Abd Rahman Pakaya, M.Si dan Ibu Melan Berdasarkan hasil dari pendekatan analisis regresi dengan data yang telah distandarkan (*standardized variables*). Maka didapatkan hasil pengaruh gaya kepemimpinan transaksional terhadap kinerja karyawan CV. Ditimoli berpengaruh sebesar 13,47% sedangkan untuk pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Ditimoli berpengaruh sebesar 7,18%. Selain Angriani Asnawai, S.Pd., M.Si.

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Ditimoli gorontalo. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah variabel gaya kepemimpinan transaksional dan variabel lingkungan kerja berpengaruh secara simultan ataupun secara signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian survei, karena metode penelitian survei adalah metode penelitian kuantitatif yang digunakan untuk menguji teori apakah sesuai dengan yang di lapangan atau tidak sesuai. Karena dalam penelitian yang dilakukan pada CV. Ditimoli populasinya hanya 56 maka tehnik sampel yang digunakan adalah *nonprobability sampling*. Penelitian ini menggunakan metode pengambilan sampling jenuh dimana tehnik pengambilan sampel ini menggunakan keseluruhan populasi menjadi sampel. Analisis yang digunakan yaitu dengan regresi berganda.

itu Berdasarkan hasil estimasi model persamaan regresi yang telah dilakukan diatas diperoleh nilai koefisien determinasi R² sebesar 0,246. Nilai ini berarti bahwa sebesar 24,6% variasi kinerja karyawan konsumen di CV. Ditimoli Gorontalo dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan transaksional yang diterapkan oleh pimpinan dan lingkungan kerja yang ada di perusahaan, sedangkan sisanya sebesar 75,4% dipengaruhi oleh variabel lain seperti kompensasi, disiplin kerja dan lain sebagainya

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan Transaksional, Lingkungan Kerja, kinerja*

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi yang berjudul :

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan CV. Ditimoli Gorontalo**


Oleh

Luky Febrianto Viet Hemu

NIM: 931413157


Telah diperiksa dan disetujui

Pembimbing I




Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si
NIP. 195812201986031 001

Pembimbing II



Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si
NIP. 19820302 200604 2 003

**Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen**



Hais Dama, SE, M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBARAN PENGESAHAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. DITIMOLI GORONTALO**

OLEH

Luky Febrianto Viet Hemu

931 413 157

Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Hari/Tanggal :

Waktu :

- | | |
|---------------------------------------|---------|
| 1. Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si | 1. |
| 2. Rizan Machmud, S.Kom, M.Si | 2. |
| 3. Dr. Abd Rahman Pakaya, M.Si | 3. |
| 4. Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si | 4. |

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

