

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi yang berjudul :

**Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kinerja
Karyawan Pada PT. PLN (persero) Area Gorontalo**

Oleh

Moh. Criswanto Taha

NIM: 931413179

Telah diperiksa dan disetujui

Pembimbing I

*Aceh/epi
24/3-2017*

Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si

NIP. 19660216 199703 1 001

Pembimbing II



Rizan Machmud, S.kom, M.Si

NIP. 19830716 200912 1 006

**Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen**



Hais Dama, SE, M.Si

NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBARAN PENGESAHAN

PE PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI TERHADAP JAP
KII KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) AREA GORONTALO ALO

OLEH

MOH. CRISWANTO TAHA

931 413 179

Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Har Hari/Tanggal : Rabu, 29 Maret 2017

Wal Waktu : 10.00 - Selesai

- | | | | |
|----|--|---------|----|
| 1. | 1. Dr. Abd Rahman Pakaya, M.Si
NIP. 19581220 198603 1 001 | 1. | .. |
| 2. | 2. Valentina Monoarfa, SE., MM
NIP. 19690710 200812 2 001 | 2. | .. |
| 3. | 3. Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si
NIP. 19660216 199703 1 001 | 3. | .. |
| 4. | 4. Rizan Machmud, S.Kom, M.Si
NIP. 19830716 200912 1 006 | 4. | .. |

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hamzah Yunus, M.Pd
NIP. 19600223 198603 1 004

ABSTRAK

Moh. Criswanto Taha, NIM 931 413 179. S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo. Tahun 2017. *Pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (persero) Area Gorontalo.* Dibawah bimbingan Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si dan Rizan Machmud, S.Kom, M.Si.

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (persero) Area Gorontalo. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah variabel pengembangan karir dan variabel kompensasi berpengaruh secara simultan ataupun secara parsial terhadap variabel kinerja. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian survei, karena metode penelitian survei adalah metode penelitian kuantitatif yang digunakan untuk menguji teori apakah sesuai dengan yang di lapangan atau tidak sesuai. Karena dalam penelitian yang dilakukan pada PT. PLN (persero) Area Gorontalo populasinya berjumlah 149 maka tehnik sampel yang digunakan adalah *probability sampling*. Penelitian ini menggunakan metode pengambilan simple random sampling dimana pengambilan anggota sampel dari populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi itu. Analisis yang digunakan yaitu dengan regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja berdasarkan perbandingan nilai t-hitung sebesar 0,513 dengan nilai t-tabel sebesar 1,67203 sedangkan kompensasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja berdasarkan perbandingan antara nilai t-hitung sebesar 2.992 dengan nilai t-tabel sebesar 1,67203. Hasil pengujian juga menunjukkan bahwa pengembangan karir dan kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja dengan besaran pengaruh 0,415 atau 41,5% sementara sisanya 0,585 atau 58,5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Pengembangn Karir, Kompensasi, Kineja*

ABSTRACT

Moh. Criswanto Taha, Student ID 931 413 179. Bachelor Study Program of Management, Faculty of Economics. State University of Gorontalo. 2017. The Influence of Career Development and Compensation Toward Employees Performance at PT. PLN (persero) of Gorontalo Area. Principal supervisor is Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si and Co-supervisor is Rizan Machmud, S.Kom, M.Si.

This research was conducted to examine the influence of career development and compensation towards employees' performance at PT. PLN (persero) of Gorontalo Area. This research aims at investigating whether or not variable of career development and variable of compensation simultaneously or partially influence toward performance variable. This research applies survey method due to it is quantitative that is applied to examine the theory whether or not it is based on field. Population of the research are 149 while it samples are determined by probability sampling. This research applies simple random sampling method where its samples are taken from the population randomly without paying attention to strata in the population. Data of the research are analyzed by multiple regression.

Research finding reveals that career development does not have influence towards performance based on value of t-count of 0,513 with value of t-table of 1,67203. Meanwhile compensation has influence towards performance based on comparison between value of t-count of 2.992 with value of t-table of 1,67203. Result of test also reveals that career development and compensation simultaneously influence to performance for 0,415 or 41,5%. Meanwhile, the remaining 0,585 or 58,5% is influenced by other factors that are not explained in this research.

Keywords: Career Development, Compensation, Performance

