

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel Pengembangan Karir tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja berdasarkan perbandingan nilai t-hitung sebesar 0,513 dengan nilai t-tabel sebesar 1,67203.
2. Variabel Kompensasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja berdasarkan perbandingan antara nilai t-hitung sebesar 2.992 dengan nilai t-tabel sebesar 1,67203.
3. Seluruh variabel bebas (pengembangan karir dan kompensasi) memiliki pengaruh secara simultan terhadap variabel terikat (kinerja) dengan besaran pengaruh 0,415 atau sebesar 41,5%, adapun sisanya sebesar 58,5% memungkinkan untuk dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti seperti budaya kerja, kepemimpinan, lingkungan kerja, dan lain sebagainya.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti menyarankan:

1. Agar pihak pimpinan lebih meningkatkan sosialisasi tentang pengembangan karir yang diberikan oleh PT. PLN (persero) Area Gorontalo. Sehingga karyawan dapat memahami dengan jelas dan merasa puas dengan masalah pengembangan diri

dalam bentuk promosi jabatan terutama untuk kenaikan golongan karena masih banyak karyawan yang tingkat pendidikannya STLA.

2. Agar para karyawan pada PT. PLN (persero) lebih meningkatkan lagi kinerja dalam mengontrol penggunaan listrik untuk mengatasi pencurian ataupun kebocoran dalam pemakaian kebutuhan listrik masyarakat.
3. Agar menjadi referensi untuk diadakannya pelatihan untuk karyawan dalam melayani keluhan masyarakat agar terciptanya kinerja yang baik dalam PT. PLN (persero)
4. Agar PLN Area Gorontalo serta pihak lainnya dapat mempertimbangkan setiap kebijakan mengenai pengelolaan sumberdaya manusia untuk meningkatkan kinerja karyawannya demi kelangsungan hidup organisasi.
5. Agar penelitian ini dapat berguna sebagai bahan informasi dan referensi mengenai kegiatan pengelolaan sumberdaya manusia khususnya menyangkut kebijakan mengenai pengembangan karir organisasi dan pemberian kompensasi untuk meningkatkan kinerja karyawan.
6. Agar penelitian ini dapat dijadikan acuan/ referensi bagi pihak PLN Area Gorontalo serta pihak lainnya dalam mengambil kebijakan mengenai pengembangan karir karyawan dan pemberian kompensasi sehingga akan berorientasi pada

kebutuhan karyawan secara khusus dan akan meningkatkan kinerja karyawan secara umum.

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Badriyah, Mila (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, CV Pustaka Setia: Bandung
- Bangun, Wilson (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Glora Aksara Pratama
- Edison, Emron dan Komariyah, Imas. dkk (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta: Bandung
- Fahmi, Irham (2014). *Manajemen Teori, Kasus, dan Solusi*. ALFABETA: Bandung
- Ghozali, Imam. (2006), *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Cetakan Keempat, Badan Penerbit Universitas Diponegoro : Semarang
- Ghozali, Iman (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*, Badan penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Ghozali, Iman. (2001). *Analisis Multivariate Dengan Program SPS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Handoko, (2011) *Manajemen*, Edisi Kedua, Yogyakarta : BPFY-YOGYAKARTA
- Hasibuan, Melayu (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara: Jakarta.
- Hasibuan, Melayu (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Askara, Jakarta

- Komang, Ardana. dkk (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Graha Ilmu: Yogyakarta
- Mangkunegara, Anwar Prabu, (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Perusahaan, Remaja Rosdakarya Bandung
- Mangkunegara, Anwar Prabu, (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya : Bandung.
- Mondy, R, Wayne, (2010), *Human Resource Management Eleventh Edition*. New Jersey : Prentice Hall.
- Nawawi, Hadari. (2011), *Manajemen Sumber Daya Manusia, untuk bisnis yang kompetitif*, Gajah Mada University Press. Yogyakarta
- Rivai, Veithzal Dkk., (2013). *Commercial Bank Management : Manajemen Perbankan Dari Teori Ke Prakti*., Edisi I, Cetakan I, Jakarta : Rajawali Pers.
- Rivai, Veitzal dan Ella Zauvani Sagala. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta : PT Rajagrafindo Persada
- Robbins, Stephen P. (2012). *Perilaku Organisasi*, Edisi Bahasa Indonesia, Jilid I dan II, PT. Prenhallindo. Jakarta.
- Rochaety, Ety. (2009). *Sistem Informasi Manajemen Pendidikan*. Bumi Askara, Jakarta
- Sadili, Samsudin. (2006), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit : CV Pustaka Setia.
- Sekaran, Uma, (2000), *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*; third

Setiaji, Bambang (2004), *Panduan Riset dengan Pendekatan Kuantitatif*.  
Surakarta: Program Pascasarjana UMS, 2004.

Simamora, Henri. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ke-5*.  
Aditya Media, Yogyakarta

Sugiono, (2013) *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta, Bandung

Sugiono, (2014), *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta, Bandung

Sugiyono (2000). *Statistika untuk Penelitian*. CV. Alfabeta : Bandung

Sulaiman, Wahid. (2002). *Statistik Non Parametrik Beserta Contoh Pemecahan Dengan SPSS*. ANDI, Yogyakarta

## **Jurnal**

Endarwita dan Rini Herlina. (2016). *Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Fif Group di Kabupaten Pasaman)*. e-Jurnal Apresiasi Ekonomi Volume 4, Nomor 2, 117 – 125

Hameed, Abdul dan Mphil. (2014) *(Dampak Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Bukti Empiris Sektor Perbankan Pakistan)*.  
International Journal of Business and Social Science Vol. 5 No. 2

Kawulusan1, Aprilia Anastasya dkk. (2016). *Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi dan Semangat Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado*. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Volume 16 No. 03

Manansal, Romkye dkk. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada Fakultas*

*Ekonomi dan Bisnis Unsrat di Manado. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi* Volume 16 No. 01

Negara, Ni Made Candra Megita Atma. (2014). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kabupaten Jember Tahun 2014*. Vol: 4 No: 1

Umar, Akmal. (2015). *Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Karyawan Kinerja dan Kepuasan Kerja Kantor Gubernur Provinsi Sulawesi Selatan, Indonesia*. *International Journal of Sciences Manajemen* Vol. 5, No 9, 2015, 628-638