

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT TILONGKABILA

SKRIPSI

Oleh

HENDRA MUI

NIM. 931 413 208

Pembimbing I



Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si
NIP. 195912271986032003

Pembimbing II



Hj. Valentina Monoarfa, SE, MM
NIP. 196907102008122001

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama, SE, M.Si
NIP: 19730305 2002121 003

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA
PEGAWAI KANTOR CAMAT TILONGKABILA KABUPATEN BONE
BOLANGO

OLEH
HENDRA MUI
931 413 208

Telah dipertahankan didepan dewan penguji


Hari/Tanggal :

Waktu :

1. Dr. Yanti Aneta, S.pd., M.Si
NIP. 197807042005012003
2. Hais Dama, SE., M.Si
NIP. 197303052002121003
3. Prof, Dr Asna Aneta, M.Si
NIP. 195912271986032003
4. Valentina Monoarfa, SE., MM
NIP. 196907102008122001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Hamzah Yunus, M.pd
NIP. 19600223 198603 1 004

LEADERSHIP EFFECT OF ACHIEVEMENT EMPLOYEES WORKING DISTRICT OFFICE CAMAT TILONGKABILA BONE BOLANGO

YEAR 2017

ABSTRACT

Hendra Mui, Student ID. 931 413 208. 2017. "The Influence of Leadership towards Employees' Work Achievement at Tilongkabila Sub-district Office of Bonebolango District." Skripsi, Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si and Co-supervisor is Hj. Valentina Monoarfa, SE, MM.

This research aims at investigating the influence of leadership towards employees' work achievement at Tilongkabila Sub-district Office of Bonebolango District which indicates that leadership is independent variable (X) and employees' work achievement is dependent variable (Y).

It applies quantitative method. This method is applied to predict the influence between variables. It uses secondary data. The data that have been collected are analyzed through simple linear regression. Samples are 32 employees at Tilongkabila Sub-district Office of Bonebolango District.

Overall, it can be concluded that leadership positively influences employees' work achievement at Tilongkabila Sub-district Office of Bonebolango District. This is showed by significance value of 0,001 which is lower than alpha of 5% or 0,05. This means that the better the leadership, the more increase employees' work achievement at Tilongkabila Sub-district Office of Bonebolango District. Employees' work achievement at Tilongkabila Sub-district Office of Bonebolango District arises from the employees themselves and encouragement form chief. The improvement of employees' work achievement is proved by work quantity, work quality, and punctuality.

Keywords: Leadership, Employees' Work Achievement

PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT TILONGKABILA KABUPATEN BONEBOLANGO

TAHUN 2017

**Hendra mui¹⁾, Prof. Dr. Asna Aneta. M.Si²⁾, Hj. Valentina Monoarfa, SE, MM³⁾
Jurusan Manajemen**

ABSTRAK

Hendra mui, NIM 931 413 208. 2017. “*Pengaruh kepemimpinan terhadap prestasi kerja pegawai kantor Camat Tilongkabila Kabupaten Bonebolango*”. Skripsi, Program Studi Sarjana Manajemen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing Prof. Dr. Asna Aneta. M.Si dan Pembimbing II Hj. Valentina Monoarfa, SE, MM

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap prestasi kerja pegawai kantor camat Tilongkabila yang diindikasikan kepemimpinan sebagai variabel independen (X) dan prestasi kerja pegawai sebagai variabel dependen (Y).

Metode ini digunakan untuk meramalkan pengaruh antara variabel yang satu dengan variabel yang lain adalah metode kuantitatif. instrument yang digunakan adalah data sekunder serta untuk menganalisis data digunakan analisis regresi sederhana. Sampel penelitian terdiri atas 32 pegawai yang berada dikantor camat Tilongkabila Kabupaten Bonebolango. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif.

Secara umum dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif terhadap prestasi kerja Pegawai Kantor camat Tilongkabila. Ini ditunjukkan dengan nilai signifikansi sebesar 0,001 lebih kecil dari alpha 5% atau 0,05. Hal ini dapat berarti semakin baik kepemimpinan maka dapat meningkatkan prestasi kerja di kantor camat Tilongkabila. Prestasi kerja pegawai kantor camat Tilongkabila ditumbuhkan dari diri pegawai sendiri serta dorongan dari seorang pimpinan, akan meningkatkan prestasi kerja pegawai khususnya di kantor camat Tilongkabila yang dibuktikan dari peningkatan kuantitas kerja, kualitas kerja dan ketepatan waktu dalam bekerja

Kata Kunci :Kepemimpinan, Prestasi kerja Pegawai