

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. kepemimpinan berpengaruh positif terhadap prestasi Pegawai di kantor Camat Tilongkabila. Ini ditunjukkan dengan nilai signifikansi sebesar 0,135 lebih kecil dari alpha 5% atau 0,05. Kontribusi variabel kepemimpinan terhadap prestasi pegawai sebesar 41 %, sedangkan sisanya 59 % dijelaskan oleh variabel lain yang belum masuk dalam penelitian ini seperti kompensasi pegawai, motivasi kerja, maupun pendidikan dan pelatihan. Kepemimpinan, memberikan *support* kepada pegawai untuk terus meningkatkan prestasi, perintah atau pengarahan kepada pegawai mempengaruhi prestasi pegawai yang lebih baik di kantor camat Tilongkabila.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai  $t_{\text{hitung}}$  lebih besar dari nilai  $t_{\text{tabel}}$  ( $2.126 > 1.695$ ). Hal ini dapat berarti bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai. Hal ini dibuktikan juga dengan tingkat signifikansi (p-value) pada Tabel 4.9 di atas yaitu sebesar 0,000 lebih kecil dari alpha 5% ( $0,000 < 0,05$ ). Maka penilaian prestasi kerja pegawai dicerminkan melalui kuantitas kerja, kualitas kerja dan ketepatan waktu. Kuantitas kerja menunjukkan jumlah pekerjaan yang harus diselesaikan atau dicapai pada hari dan tepat waktu dalam melayani masyarakat yang dilakukan di kantor camat Tilongkabila. Kualitas pekerjaan menunjukkan tingkat kepuasan atas pekerjaan

maupun layanan yang diberikan di kantor camat Tilongkabila. Kualitas dari hasil pekerjaan dapat member rasa puas dalam diri pegawai maupun untuk kantornya. Ketepatan waktu menunjukkan tingkat kedisiplinan dalam menyelesaikan pekerjaan, sesuai target dan mencerminkan kemampuan setiap pegawai dalam menyelesaikan pekerjaannya.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan pembahasan yang telah dikemukakan, maka dapat dituliskan saran-saran, yakni sebagai berikut:

1. Perlunya bagi pemimpin untuk lebih tegas lagi dalam memerintah para pegawai dalam melaksanakan tugas
2. Pemimpin harus lebih tegas dalam menetapkan aturan agar masalah pekerjaan dapat diperbaiki
3. Pegawai harus lebih disiplin dan bisa mampu memanfaatkan waktu jam kerja
4. Pegawai harus bias memanfaatkan waktu lembur untuk menyelesaikan pekerjaannya.

## **DAFTAR PUSTAKA**

Adri Agustiniangrum, C. Dyah S. Indrawati, dan Andre N. Rahmanto. 2005  
Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Prodi Ekonomi BKK  
Administrasi Perkantoran, FKIP Universitas Sebelas Maret. *Jurnal* Sutami no. 36A,  
Kenthingan volume 57126. No. 3 maret 2015

- Citra Leoni Tumbol, Bernhard Tewel, Jantje L. Sepang. Pengaruh kepemimpinan ortokrasi, demokratik, dan Laizez Faire terhadap prestasi pegawai pada KPP pratama Manado. *Jurnal EMBA* volume 2 no. 1 maret 2014
- Dirga Lestari. 2015. Pengaruh kepemimpinan terhadap prestasi kerja pegawai (studi pada koperasi pegawai negeri). *Jurnal Jibeka*. volume 9 nomor 1 Februari 2015: 23-28
- Ema ratna, sudharto p. Hadi, Sri Suryoko. Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap prestasi karyawan PT.Pelindo III cabang semarang. *Jurnal of social and politic*, hal 1-7 tahun 2014.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2014, *manajemen dasar, pengertian dan masalah*. Jakarta: Bumi aksara
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ke Tujuh*. Bandung: Penerbit PT. Remaja Rosdakarya.
- Prawirosentono, Suryadi. 2008. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE
- Robbins. P.S.,2002, *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi. Edisi kelima*, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Riduwan. Sunarto. 2010. *Pengantar statistika*, Bandung: Penerbit alfabeta
- Riduwan. 2015. *Metode Penelitian untuk Tesis*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Riduan, 2009.*metode dan teknik menyusun proposal penelitian,*. Bandung: Alfabeta
- Rivai, Veithzal, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Sedarmayanti. 2009. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PenerbitCV Mandar Maju
- Sri wahyuni, Pengaruh kepemimpinan terhadap prestasi pegawai Laziz UII (Universitas Islam Indonesia Jogjakarta). *Skripsi* program Sarjana Fakultas Dakwah Universitas Islam negri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Sudarmanto, 2009, *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM*,Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Samsudin, Sadili, Dra, 2010, *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: CV Pustaka setia

Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2*, Yogyakarta: STIE YKPN.

Sugiyono metode penelitian bisnis bandung alfabeta 2012

Yusuf wibisono metode statistic Jogjakarta 2009