

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**SKRIPSI**

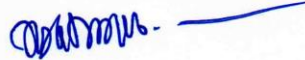
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
(studi pada pembuatan Akta Kelahiran di Kantor Dinas Kependudukan dan  
Pencatatan Sipil Kota Gorontalo)**

oleh

**INDRIYANI ASWAD  
931 413 232**

Telah diperiksa dan disetujui

**Dosen pembimbing I**



**Drs. Maha Atma Kadji M.Si  
NIP: 19660113 200312 1 001**

**Dosen Pembimbing II**



**Melan Angriani Asnawi S.Pd, M.Si  
NIP: 19820320 200604 2 003**

**Mengetahui  
Ketua Jurusan Manajemen**



**Hais Dama, SE., M.Si  
NIP: 19730305 200212 1 003**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
(STUDI KASUS PEMBUATAN AKTA KELAHIRAN DI KANTOR DINAS  
KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KOTA GORONTALO)**

**OLEH**

**INDRIYANI ASWAD**

**931413232**

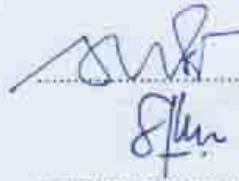
**Telah Dipertahankan Didewan Penguji Pada**

**Hari/Tanggal : Rabu, 05 April 2017**

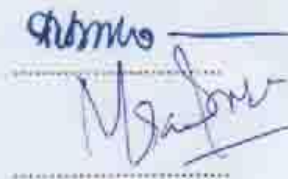
**Pukul : 10.00 Sampai Dengan Selesai**

**No. Nama Penguji**

1. Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si  
NIP. 19660216 199703 1 001



2. Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si  
NIP. 18860817 201504 1 002



3. Drs. Maha Atma Kadji, M.Si  
NIP. 19660113 200312 1 001

4. Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si  
NIP. 19820320 200604 2 003

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Negeri Gorontalo



Dr. Hamzah Yunus M.Pd  
NIP. 19600223 198603 1 004

## ABSTRAK

Indriyani Aswad, **NIM. 931 413 232**. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi kasus pada Pembuatan Akta Kelahiran di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo) Program Studi Sarjana Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Drs. Maha Atma Kadji, M.Si, Pembimbing II Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si

Tujuan penelitian (Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Studi Kasus pada pembuatan akta kelahiran di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Metode sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *sampling*. Metode *Accidental sampling* merupakan sampel yang tidak direncanakan terlebih dahulu, melainkan secara kebetulan, yaitu unit atau subjek yang tersedia bagi peneliti saat pengumpulan data di lapangan. Adapun alat analisis yang digunakan adalah model matematis Regresi Linear Sederhana dengan program *SPSS 16,0*. Populasi dalam penelitian ini seluruh masyarakat yang pernah membuat akta kelahiran di kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo, yang dari bulan Oktober 2016 sampai Desember 2016.

Adapun hasil dari Uji t variabel Lingkungan kerja berpengaruh positif dan Signifikan terhadap *Kinerja Pegawai*. Dilihat dari  $t_{hitung} (8.654) > t_{tabel} (1,661)$ , dan nilai signifikan yang didapatkan ( $P_{value}$ ), maka dapat dilihat bahwa nilai  $P_{value} (0,000)$  dari pengujian ini lebih kecil dari 0.05. Dengan tingkat kepercayaan 95%. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai  $r^2$  sebesar 0,449 Nilai ini berarti bahwa sebesar 44.9% variabilitas mengenai *Kinerja Pegawai* dapat diterangkan oleh variabel bebas dalam model (Lingkungan Kerja) sedangkan sisanya 55.1% dipengaruhi oleh variabel lain seperti kompensasi, motivasi kerja, disiplin kerja

*Kata Kunci: Lingkungan kerja, Kinerja Pegawai*

## ABSTRACT

Indriyani Aswad, Student ID 931 413 232. The Influence of Working Environment towards Employees' Performance (Case Study in Birth Certificate Making at Department of Population and Civil Registration of Gorontalo City). Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Drs. Maha Atma Kadji, M.Si and Co-supervisor is Melan Angriani Asnawi, S.Pd.,M.Si.

This research aims at investigating to what extent the influence of working environment towards employees' performance (Case Study in Birth Certificate Making at Department of Population and Civil Registration of Gorontalo City). This research applies quantitative method. It applies Accidental Sampling which means the samples are not planned, instead of accidentally and it is one unit or subject that is available for the researcher when collecting the data in the field. Then, data of the research are analyzed by applying mathematic model of Simple Linear Regression with program of SPSS 16,0. Population of this research are all society that have made birth certificate in Department of Population and Civil Registration of Gorontalo City during the period from October to December 2016.

Meanwhile, the result of t test for working environment variable positively and significantly influence towards Employees' Performance. It can be seen from  $t_{\text{count}} (8.654) > t_{\text{table}} (1,661)$ , and value of significance is  $P_{\text{value}}$ , thus it can be seen that  $P_{\text{value}} (0,000)$  based on the test is lower than 0.05, with reliability level for 95%. Based on determination coefficient calculation, it obtains  $r^2$  of 0,449. These values mean that 44.9% of variability on Employees Performance can be explained by independent variable in model of Working Environment, while the remaining 55.1% is influenced by other variables like compensation, working motivation, working discipline.

Keywords: Working Environment, Employees' Performance

