

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variable lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai, studi kasus pada penilaian masyarakat terhadap pembuatan akta kelahiran di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo dan untuk mengetahui besaran dari kedua variabel independen dalam mempengaruhi dependen tersebut. Dari rumusan masalah penelitian yang diajukan, maka analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat ditarik beberapa kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut

Berdasarkan hasil analisis secara parsial lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai yang sudah diuraikan pada bab sebelumnya, dimana lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan simpulan pada akhirnya peneliti merekomendasikan beberapa hal yang perlu dicermati dan keterbatasan dalam penelitian ini bagi pihak-pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain:

1. Bagi pihak kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Gorontalo agar kiranya dapat meningkatkan lingkungan kerja yang lebih efisien lagi agar kinerja pegawai semakin efektif.
2. Bagi peneliti mendatang hendaknya menambah akan ukuran atau indikator yang lebih komprehensif untuk lingkungan kerja, berdasarkan teori-teori terbaru yang dikemukakan para ahli, dan penelitian mendatang dapat mereplikasi model penelitian ini atau memodifikasinya untuk diterapkan pada sektor usaha selain Dinas pemerintahan usaha seperti retail minimarket usaha kerajinan atau industri dan usaha mikrolainya
3. Dalam penarikan sampel dalam penelitian ini populasi yang didapatkan adalah populasi yang bersifat ril dan bagi peneliti mendatang hendaknya dapat mencoba penentuan populasi secara prediksi yang memungkinkan hasil yang didapatkan lebih maksimal di Instansi pemerintahan maupun perusahaan manufaktur lainnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus Dharma, 2001. *Manajemen Supervisi*. Raja Grafindo Persada. Jakarta
- Alex, S, Nitisemito, (2005) *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kelima, Cetakan Keempat belas, Ghalia Indonesia, Jakarta*
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2005. *Sumber Daya Manusia*. Bandung, PT Remaja Rosdakarya
- Asep Saharudin, (2014). *Implementasi strategi pembelajaran discovery untuk meningkatkan kemampuan pemecahan masalah matematis dan motivasi belajar siswa SMA* . Jurnal Pendidikan Unsika. 2(1):3
- Fahmi, wibawa, (2007). *Panduan Perizinan Usaha Terpadu*. Edisi Pertama. Jakarta: PT.Gramedia
- Firmansyah, (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai satuan kerja non vertikal tertentu nasional Wilayah Provinsi Kalimantan Selatan*, vol. 10, No. 4, pp. 321
- Gouzali Syadam, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource) suatu pendekatan Mikro*, Djanbatan, Jakarta
- Hasibuan, Melayu SP. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husein Umar, 2005. *Metode Penelitian*. Jakarta : Salemba Empat
- Juwairah. 2008 *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: BPFE
- Kumaunang, Jessica, 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil*. Vol 1, No 1
- Mardiana, 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit IPWI, Jakarta.
- P. Siagian, Soandang. 2002. *Kepemimpinan Organisasi dan Perilaku Administrasi*, Jakarta. Penerbit Gunung Agung
- Pasolong, Harbani. 2007. *Teori Administrasi Publik*. Bandung :Alfabeta

- Prawirosentono, Suryadi. 2008. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE
- Putra Faiz Ramanda, 2013. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja*, PT Naraya Telematika, vol2, no 3
- Rahmawanti Nela Pima, Swasto Bambang, Prasetya Arik, 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, Kantor Pelayanan Pajak Pratama. vol 8, No 2, pp. 1
- Rivai, Veihztal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia* untuk perusahaan. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. 2001. *Perilaku Organisasi, Edisi 8*. Prentice Hall, Jakarta.
- Santoso. 2012. *Analisis SPSS pada Statistik Parametrik*. Jakarta
- Sedarmayanti, 2009, *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*, Mandar Maju. Bandung
- Sidanti Heny, 2015, *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun*, Vol. 9, No.1, pp. 44-53
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Timpe, D.a (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Produktivitas*. Edisi 5. Alih Bahasa: Dimas Samudra. Jakarta: PT Gramedia.
- Tjiptono, Fandy. 2004, *Manajemen jasa Edisi Pertama*, Yogyakarta : Andi Offset