

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
BIRO UMUM SETDA PROVINSI GORONTALO**

SKRIPSI

OLEH

**Icon Abdullah
NIM : 931 413 233**

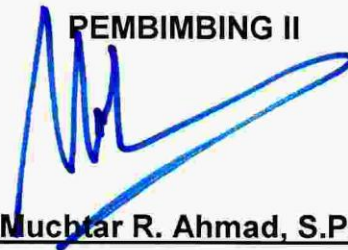
Telah di periksa dan disetujui untuk diuji

PEMBIMBING I



**Dr. Hj. Juriko Abdussamad M.Si
NIP. 19670723 199203 2 006**

PEMBIMBING II



**Dr. Muchtar R. Ahmad, S.Pd M.Si
NIP. 19780504 200312 1 003**

Mengetahui

**Ketua Jurusan
Manajemen**



**Hais Dama, SE, M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KANTOR BIRO UMUM SETDA PROVINSI GORONTALO**

Oleh
ICON ABDULLAH
NIM. 931 413 233

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 29 Maret 2017

Waktu : 09.00 WITA

Penguji:

- | | | |
|-------------------------------------|---|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si | 1 |  |
| 2. Dr. Irawaty Igrisa, M.Si | 2 |  |
| 3. Dr. Hj. Juriko Abdussamad, M.Si | 3 |  |
| 4. Dr. Muchtar R. Ahmad, S.Pd, M.Si | 4 |  |

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Hamzah Yunus, M.Pd
NIP. 19600223 198603 1 004

ABSTRAK

Icon Abdullah. **931413233**. **Skripsi** “*Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Biro Umum Setda Provinsi Gorontalo*”. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Bimbingan dari Ibu Dr. Hj. Juriko Abdussamad M.Si sebagai pembimbing I dan Bapak Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd M.Si sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk melihat seberapa besar pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Biro Umum Setda Provinsi Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Pengumpulan data melalui observasi dan kuisisioner yang disebarakan pada 50 responden.

Berdasarkan hasil analisis data, dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Ini menunjukkan bahwa indikator motivasi kerja yang semakin baik akan meningkatkan kinerja pegawai, sehingga dapat mendorong pegawai untuk lebih semangat dalam bekerja. Sebagaimana dijelaskan oleh hasil uji koefisien determinasi, dimana nilai R Square menunjukkan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 0,479 atau 47,9%, sementara sisanya 0,521 atau 52,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang seperti kepemimpinan, disiplin dan kualifikasi pendidikan. Artinya bahwa motivasi kerja memberi kontribusi cukup besar untuk mempengaruhi kinerja pegawai pada Kantor Biro Umum Setda Provinsi Gorontalo.

Kata Kunci: ***Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai***

ABSTRACT

Icon Abdullah. **931413233. Skripsi.** "The Influence of Work Motivation towards Employees' Performance in General Bureau Office of Regional Secretary in Gorontalo Province." Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. Hj. Juriko Abdussamad, M.Si and Co-supervisor is Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si.

This research aims at investigating to what extent work motivation influences employees' performance in General Bureau Office of Regional Secretary in Gorontalo Province. It applies quantitative method by having observation and questionnaire as techniques of data collection. The questionnaire is distributed to 50 respondents.

Based on data analysis, it can be concluded that work motivation significantly influences employees' performance. It shows that the better work motivation indicator leads to the more increase employees' performance. Thus, it can encourage employees to have spirit in working. Meanwhile, determination coefficient or R Square shows that the influence of work motivation towards employees' performance obtains 47,9% while the remaining 52,1% is influenced by other factors such as leadership, discipline, and education qualification. It indicates that work motivation gives a quite high contribution to influence employees' performance in General Bureau Office of Regional Secretary in Gorontalo Province.

Keywords: **Work Motivation, Employees' Performance**

