

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik beberapa simpulan sebagai berikut:

1. Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Gorontalo dan Kota Gorontalo. Nilai t positif menunjukkan bahwa adanya hubungan yang searah antara Kompetensi Sumber Daya Manusia dengan Kualitas Laporan Keuangan.
2. Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Gorontalo dan Kota Gorontalo. Nilai t positif menunjukkan bahwa adanya hubungan yang searah antara Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah dengan Kualitas Laporan Keuangan Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Gorontalo dan Kota Gorontalo.
3. Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Gorontalo dan Kota Gorontalo. Hasil R Square adalah sebesar 0,828. Nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 82,8% variabilitas Kualitas Laporan Keuangan Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Gorontalo dan Kota Gorontalo dapat dijelaskan oleh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Dari hasil analisis data dan pembahasan, kompetensi Sumber Daya Manusia mendukung kualitas laporan keuangan daerah. Namun, kompetensi SDM masih perlu ditingkatkan dengan adanya pelatihan dan bimbingan teknis untuk para pegawai yang terlibat langsung dalam penyusunan laporan keuangan agar laporan keuangan daerah yang dihasilkan lebih baik.
2. Dari hasil analisis data dan pembahasan, penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah mendukung kualitas laporan keuangan daerah. Namun, untuk menghasilkan informasi laporan keuangan yang berkualitas (relevan, handal, dapat dibandingkan dan dapat dipahami) pemerintah daerah harus memiliki sistem akuntansi yang handal.
3. Untuk peneliti selanjutnya yang tertarik melakukan penelitian ini lebih lanjut, diharapkan untuk menambah sampel penelitian, dan diharapkan menambah variabel lain yang mempengaruhi kualitas laporan keuangan seperti sistem pengendalian intern yang mempengaruhi kualitas informasi laporan keuangan pemerintah daerah.

DAFTAR PUSTAKA

- Alimbudiono, Ria Sandra & Fidelis Arastyo Andono, 2004. Kesiapan Sumber Daya Manusia Sub Bagian Akuntansi Pemerintah Daerah “XYZ” dan Kaitannya Dengan Pertanggungjawaban Keuangan Daerah Kepada Masyarakat; Renungan Bagi Akuntan Pendidik, Jurnal Akuntansi dan Keuangan Sektor Publik, Vol. 05 No. 02, Hal, 18-30.
- Arsyati, dkk. 2008. *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Pengelolaan Keuangan Terhadap Kualitas Pertanggungjawaban Keuangan PNBPD Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Instansi* (Studi Kasus Pada Universitas Syiah Kuala). Jurnal Telaah & Riset Akuntansi. Vol. 1, No. 1.
- Azwar Aziz, 2015. *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah* (Studi Empiris pada DPKAD dan Inspektorat Kota Bandung).
- Badan pemeriksaan keuangan RI. 2014. *Ikhtisar hasil pemeriksaan semester II Tahun 2014*. Jakarta.
- Darise, Nurlan, 2008. Akuntansi Keuangan Daerah (Akuntansi Sektor Publik). PT Indeks. Jakarta .
- Halim, Abdul, Yanuar Restianto, I Wayan Karman. 2010. *Sistem Akuntansi Sektor Publik*. UPP SYIM YKPN. Yogyakarta.
- Halim, Abdul. 2007. Akuntansi Keuangan Daerah. Jakarta: Salemba Empat.
- Hariadi, Pramono, Yanuar E Restianto Dan Icku Rangga Bawono, 2010. *Pengelolaan Keuangan Daerah*. Salemba Empat, Jakarta.
- Havesi, G Alan, 2005. *Standards for internal control in Newyork state government*. <http://www.gasb.org/>
- Ihsanti Emilda, 2014, *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah* (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Lima Puluh Kota).
- Ikatan Akuntansi Indonesia, 2009. Standar Akuntansi Keuangan, Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Negara RI Nomor 46A Tahun 2003 tentang Pedoman Penyusunan Standar Kompetensi Jabatan Struktural Pegawai Negeri Sipil.

Khairul. 2014. *Pengaruh Kualitas SDM Dan Penerapan SIMDA Terhadap Kualitas Laporan Keuangan* (Studi kasus Pada Pemerintah Daerah Kota Gorontalo). Skripsi. Universitas Negeri Gorontalo.

Mardiasmo, 2004, *Akuntansi Sektor Publik*, Andi: Yogyakarta.

Masita, 2014 *Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Bone Bolango*.

Mohamad, Sendy. Helawaty. 2012. *Pengaruh Kualitas SDM Terhadap Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja* (Studi Kasus Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Gorontalo Utara). Skripsi. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo

Muliani. 2014. *Pengaruh Kualitas SDM Dan SPI Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah* (Studi Kasus Pada Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Bandung). Skripsi. Universitas Komputer Indonesia.

Nune, Cahyaningsih. 2012. *Pengaruh SPIP Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Gorontalo*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo.

Nune, Nosvawati. 2015. *Pengaruh Kompetensi SDM Dan Penerapan SIMDA Terhadap Kualitas Laporan Keuangan* (Studi Kasus Pada Dinas Kesehatan Kota Gorontalo). Proposal. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo.

Nurillah, As. Syifa. 2014. *Pengaruh Kompetensi SDM, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD), Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan SPI Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah* (Studi Empiris Pada SKPD Kota Depok). Skripsi. Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang.

Oktaviani, Wahyuni. 2014. *Pengaruh Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Akuntabilitas Publik (studi kasus pada DPPKAD Kabupaten Bone Bolang)*.

-----Peraturan Indonesia, Permendagri Nomor 13 Tahun 2006. Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah.

-----Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintah

-----Permendagri No. 59 Tahun 2007 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah

Ropiyantie, Devi. 2012. *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan SAP dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap*

Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Survei pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Tasikmalaya)

- Saleba, Siti. Nurjannah 2014. *Pengaruh SPIP Dan Kompetensi SDM Terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah (Studi Kasus Pada Setda Kota Baubau)*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Hasanuddin: Makassar.
- Sedarmayanti, 2010. *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*, Bandung: CV, Mandar Maju.
- Sekaran, Uma. 2003. *Research Methods For Bussiness; Skill-Building Approach*, 4th Editon, John Wiley & Sons, Inc.
- Simamora, Henry. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi III. Jakarta Selatan: STIE YKPN.
- Sinarwati, dkk (2014) *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan SAP dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Buleleng)*.
- Sudarmanto , 2009. *Kinerja Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta; Pustaka Pelajar.
- Sugiyono , 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung; Alfabeta.
- Tanjung, Abdul Hafiz. 2011. *Akuntansi Pemerintah Daerah Berbasis Akrual Pendekatan Tejnis Sesuai PP No. 71/2010*. Alfabeth. Bandung.
- Umar, Husein. 2003. *Metode Riset Akuntansi Terapan*. Karawaci: Ghalia Indonesia.
- Wibowo, 2011. *Manajemen Kinerja*, Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada
- Zuliarti, 2012. *Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Pengendalian Intern Akuntansi Terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah : Studi Pada Pemerintah Kabupaten Kudus*, Skripsi. Program Studi Akuntansi. Universitas Muria Kudus.