

**PENGEMBANGAN KARIER PEGAWAI DI DINAS
PENDIDIKAN KABUPATEN GORONTALO**

SKRIPSI

*Diajukan sebagai persyaratan untuk mengikuti ujian sarjana pendidikan
pada Fakultas Ilmu Pendidikan*

Oleh:

**FITRIA USMAN
NIM. 131 412 032**



**UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
JURUSAN MANAJEMEN PENDIDIKAN
2017**



SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “Pengembangan Karier Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo” yang disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menempuh ujian akhir di Universitas Negeri Gorontalo merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya dengan jelas sesuai dengan norma, kaidah, etika, penulisan ilmiah dan buku pedoman penulisan karya ilmiah Universitas Negeri Gorontalo.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau terdapat plagiat dalam bagian-bagian tertentu, maka saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi lainnya sesuai peraturan perundangan yang berlaku.

Gorontalo, Februari 2017
Pembuat Pernyataan



FITRIA USMAN
NIM. 131 412 032

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGEMBANGAN KARIER PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN
KABUPATEN GORONTALO**

SKRIPSI

OLEH

FITRIA USMAN
NIM. 131 412 032

Telah diperiksa dan disetujui untuk ujian skripsi

Pembimbing I



Prof. Dr. H. Abd. Kadim Masaong, M.Pd
NIP. 19611114 198703 1 002

Pembimbing II



Warni T. Sumar, S.Pd, M.Pd
NIP. 19700324 200812 2 001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan
Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Gorontalo



Dr. Arifin Sukung, S.Pd, M.Pd
NIP. 197607052006041004

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGEMBANGAN KARIER PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN
KABUPATEN GORONTALO**

OLEH


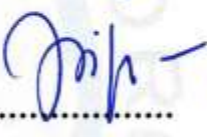


**FITRIA USMAN
NIM. 131 412 032**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Hari/tanggal : Jum'at, 10 Februari 2017

Waktu : 08.00 s/d selesai

Penguji:

	Tanda Tangan	Tanggal
1. Dr. Hj. Sitti Roskina Mas, MM. M.Pd NIP. 196604071993032005	1 	<u>21 - 02 - 2017</u>
2. Dr. Arifin Sukung, S.Pd, M.Pd NIP. 197607052006041004	2 	<u>22 - 02 - 2017</u>
3. Prof. Dr. H. Abd. Kadim Masaong, M.Pd NIP. 196111141987031002	3 	<u>22 - 02 - 2017</u>
4. Warni T. Sumar, S.Pd, M.Pd NIP. 197003242008122001	4 	<u>22 - 02 - 2017</u>

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Gorontalo**



Prof. Dr. Wenny Hulukati, M.Pd
NIP. 19570918 198503 2 001

ABSTRAK

Fitria Usman, 2017. Pengembangan Karier Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo. Skripsi, Program Studi Manajemen Pendidikan. Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I dan II: Prof. Dr. H. Abd. Kadim Masaong, M.Pd dan Warni Tune Sumar, S.Pd, M.Pd.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis jabatan, induksi pegawai, promosi pegawai, dan demosi pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif jenis deskriptif eksplanatori, yaitu mendeskripsikan tentang pengembangan karier pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo. Indikator pada penelitian ini sebagai berikut: (1) analisis jabatan, (2) induksi pegawai, (3) promosi pegawai, (4) demosi pegawai. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif jenis deskriptif eksplanatori. Teknik pengumpulan data menggunakan angket, wawancara, observasi, dan dokumentasi. Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa: (1) pelaksanaan analisis jabatan di Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo berada pada kategori baik, (2) pelaksanaan induksi pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo berada pada kategori baik, (3) pelaksanaan promosi pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo berada pada kategori baik, dan (4) pelaksanaan demosi pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo berada pada kategori tidak baik. Dengan demikian, pengembangan karier pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo baik pada aspek analisis jabatan, induksi pegawai, promosi pegawai telah dilaksanakan dengan cukup baik. Saran dari hasil penelitian ini yaitu bagi Kepala Dinas Pendidikan diharapkan agar lebih mempertahankan pelaksanaan pengembangan karier pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo, bagi para pegawai di Cabang Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo yaitu diharapkan agar tetap mengerti, memahami dan memiliki rasa tanggung jawab yang besar terhadap tugas-tugas masing-masing dan tetap berusaha bekerja semaksimal mungkin walaupun tanpa ada pengawasan dari pimpinan, dan selalu mengembangkan kemampuan diri sesuai dengan bidangnya, dan bagi peneliti berikutnya diharapkan untuk lebih memperdalam kembali penelitian ini khususnya pada aspek-aspek yang belum dikaji oleh penelitian ini.

Kata Kunci : Analisis jabatan, induksi, promosi, demosi.

ABSTRACT

Fitria Usman, 2017. Career Development Officer at the District Education Office Gorontalo. Thesis, Department of Education Management. State University of Gorontalo. Supervisor I and II: Prof. Dr. H. Abd. Kadim Masaong, M.Pd and Warni Tune Sumar, S.Pd, M.Pd.

It can be concluded that: (1) the implementation of job analysis in the District Education Bureau Gorontalo are in good category, (2) the implementation of the induction of employees in the District Education Bureau Gorontalo are in good category, (3) the implementation of the promotion of an employee in the District Education Bureau Gorontalo is located in both categories, and (4) implementation of the demotion of an employee in the District Education Bureau Gorontalo in the category is not well. Thus, employee career development in Gorontalo District Education Office both in the aspect of job analysis, employee induction, promotion of employees has been implemented, while the employee demotion aspect has not been implemented properly. It can be concluded that: (1) the implementation of job analysis in the District Education Bureau Gorontalo are in the very good category, (2) the implementation of the induction of employees in the District Education Bureau Gorontalo are in the very good category, (3) the implementation of the promotion of an employee in the District Education Bureau Gorontalo are in the very good category, and (4) implementation of the demotion of an employee in the District Education Bureau Gorontalo are in the very good category. Thus, employee career development in Gorontalo District Education Office both in the aspect of job analysis, employee induction, employee promotion, demotion of an employee to have been executed better. Suggestions put forward the results of this research that the Dept. of Education is expected to better sustain the implementation of the career development of employees in the District Education Office Gorontalo, for employees in the Education Office Gorontalo district that is expected to remain understand, comprehend and have a sense of great responsibility towards the duties of each and keep trying to work as much as possible though without the supervision of the management, and constantly develop the ability in accordance with the field, and for the next researcher is expected to further deepen the back of this research, especially on those aspects that have not been reviewed by the study.

Keyword: Job analysis, induction, promotion, demotion.