

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dengan memperhatikan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti di Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo tentang pengembangan karier pegawai, maka peneliti menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelaksanaan analisis jabatan di Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo berada pada kategori baik.
2. Pelaksanaan induksi pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo berada pada kategori baik.
3. Pelaksanaan promosi pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo berada pada kategori baik.
4. Pelaksanaan demosi pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo berada pada kategori tidak baik.

Dengan demikian, pengembangan karier pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo baik pada aspek analisis jabatan, induksi pegawai, promosi pegawai, hingga demosi pegawai telah dilaksanakan dengan cukup baik.

B. Saran

Adapun saran yang dikemukakan pada penelitian ini adalah:

1. Bagi Kepala Dinas Pendidikan yaitu diharapkan agar lebih mempertahankan pelaksanaan pengembangan karier pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo.

2. Bagi para pegawai di Cabang Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo yaitu diharapkan agar tetap mengerti, memahami dan memiliki rasa tanggung jawab yang besar terhadap tugas-tugas masing-masing dan tetap berusaha bekerja semaksimal mungkin walaupun tanpa ada pengawasan dari pimpinan, dan selalu mengembangkan kemampuan diri sesuai dengan bidangnya.
3. Bagi peneliti berikutnya diharapkan untuk lebih memperdalam kembali penelitian ini khususnya pada aspek-aspek yang belum dikaji oleh penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Ambar Teguh dan Rosidah. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Graha Ilmu
- Ambar Teguh Sulistyani. 2004. *Kemitraan dan Model-Model Pemberdayaan*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Bambang Wahyudi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sulita
- Dessler, Gary. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid I. Edisi 10. Penerbit PT Indeks: Jakarta.
- Flippo, B. Edwin. 2000. *Manajemen Personalia*. Edisi Keenam. Jilid 1. Diterjemahkan oleh Moh Masud. Jakarta: Erlangga
- Handoko, T Hani. 2000. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grasindo.
- Harsono. 2010. *Perencanaan Kepegawaian*. Fokusmedia. Bandung
- Hasibuan, Malayu S.P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara
- Johanes Papu. 2008. *Analisa Jabatan dalam Proses Rekrutmen dan Seleksi*.
- Komarrudin. 2004. *Pengadaan Tenaga Kerja*. Jakarta : CV Rajawali
- Mangkunegara, P. Anwar. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Martoyo, Susilo. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Moekijat. 1995. *Perencanaan dan Pengembangan Karir Pegawai*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Moekijat. 2000. *Kamus Manajemen*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Mondy, R.W., Noe, R.M., Premeaux, S.R. 1993. *Human Resource Management (5rded.)*. Massachusetts, Allyn and Bacon.

- Musanef. 1996. *Manajemen Kepegawaian di Indonesia*. Jakarta : PT. Gunung Agung.
- Nawawi, Hadari. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Komptitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nitisemito, Alex. 2000. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia
- Peraturan Pemerintah Nomor 100 Tahun 2000, *tentang Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Struktural*.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktek*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Robert L. Mathis dan John H. Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Alih Bahasa)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sadili Samsudin. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Siagian, Sondang P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ekonomi YKPN.
- Sofyandi, Herman. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung. Alfabeta.
- Suprpto, Heru. 2011. *Pengaruh Analisis Jabatan Terhadap Pencapaian Kinerja Organisasi Perangkat Daerah Di Kutai Kartanegara*. Jurnal Ekonomi Dan Manajemen
- Suratman. 1998. *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Tua, Marihot EH. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Grasindo.