

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan uraian serta hasil analisis data yang telah dilakukan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara budaya Sekolah dengan kinerja guru. Artinya semakin baik budaya sekolah maka kinerja guru akan semakin meningkat.
2. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara motivasi kerja guru dengan kinerja guru. Artinya semakin baik motivasi kerja guru maka kinerja guru akan semakin meningkat.
3. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara budaya Sekolah dan motivasi kerja guru secara bersama-sama dengan kinerja guru. Artinya jika budaya sekolah dan motivasi kerja guru baik maka semakin baik pula kinerja guru.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan di atas, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Agar meningkatnya kinerja guru dalam mengajar, sebaiknya sekolah lebih menerapkan budaya sekolah yang baik.
2. Agar meningkatnya motivasi kerja guru dalam mengajar, sebaiknya sekolah lebih mengembangkan budaya sekolah yang baik.

3. Sekolah hendaknya selalu menerapkan budaya sekolah, agar motivasi kerja guru dan kinerja guru meningkat.
4. Bagi penelitian selanjutnya, diharapkan dapat lebih memperdalam analisis mengenai hubungan budaya sekolah dan motivasi kerja guru dengan kinerja guru dengan menggunakan sampel yang lebih besar, serta mengembangkan perspektif yang diteliti lebih luas lagi misalnya faktor -faktor lain yang mempengaruhi kinerja guru.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi.2010.*Manajemen Penelitian*.Jakarta:Rineka Cipta
- Bafadal.2004.*Peningkatan Profesionalisme Guru SD*.Jakarta:Bumi Aksara
- Budiningsih,Asri.2008.*Pembelajaran Moral*.Jakarta:Rineka Cipta
- Chatab,Nevizond.2007.*Profil Budaya Organisasi*.Bandung: Alfabeta
- Depdiknas. 2005. *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen*.
- Depdiknas 2008. *Metode dan Teknik Supervisi*. Jakarta. Direktorat Jenderal PMPT
- Dzulfadhi.2010. *Hubungan Kepemimpinan Kepala Sekolah Dengan Motivasi kerja Guru (Jurnal Pnelitian )*.Dipublikasikan: Universitas Islam Negeri.
- Hasibuan, Malayu SP .2002.*Organisasi dan Motivasi*.Jakarta: Bumi aksara
- Hasibuan,H.Malayu S.P.2005. *Manajemen Sumber daya Manusia*.Jakarta:P T.Bumi Aksara
- Komariah,Aan dan Triatma,Cepi.2005.*Visionary leadership: menuju Sekolah efektif*.Jakarta:Bumi Aksara
- Lickona, Thomas. 2004. “*Make Your School A School of Character*”.
- Makawimbang , J.H.2013. *Supervisi Klinis,Teori dan pengukurannya (Analisi di Bidang pendidikan)*. Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegara,Anwar Prabu (2011). *Supervisi dan Peningkatan Mutu pendidikan*.Bandung: Remaja Rosdakarya
- Maslowski, R. (2001). *School culture and school performance*.
- Masaong & Ansar.2011.*Manajemen Berbasis Sekolah*.Gorontalo:Sentra Media
- Miller, L.M (1987). *Manajemen Era Baru*.Jakarta: Erlangga
- Mulyasa.E.2012.*Menjadi Kepala Sekolah Profesional*.Bandung.Remaja Rosdakarya
- Peterson, Kent D. and Terrence E. Deal.*The Shaping School Culture filedbook*. San Francisco: Josses Bass, 2009.

- Rahmat, Abdul. 2009. *Think Teacher*. Bandung: Co-publishing MQS
- Sadirman, A.M. 2011. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: PT. Raja Graffindo Persada
- Schuler, Randall S. dan Jackson, Susan E. *Manajemen Sumber Daya Manusia; Menghadap Abad ke-21*. Edisi keenam, Jakarta: Erlangga
- Siagian, Sondang P. 2004. *Teori Motivasi dan aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta
- Siagian, Sondang P. 2002. *Kiat meningkatkan Produktivitas kerja*
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta
- Suharso
- Sutrisno, Edi. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Sul Modanggu. 2013. *Pengembangan Budaya Sekolah di SMK Negeri 1 Gorontalo*
- Simamora, H. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: STIE YKPNe
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan operasional*. Jakarta: Bumi Aksara
- Undang – undang RI No.14 Tahun 2005 tentang guru dan dosen
- Undang- undang No.20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
- Uno, Hamzah. 2006. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara
- Wibowo, 2013. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Graffindo Persada
- Winardi. (2002). *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Graffindo Persada.
- Wijaya, Cece dan Rusyan. (1992). *Kemampuan dasar Guru dalam proses Belajar mengajar*, Bandung: PT Remaja Rosdakarya