

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat di ruang SP2KP Bedah RSUD Prof. Dr. Aloi Saboe Kota Gorontalo, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- 5.1.1 Terdapat hubungan antara faktor tingkat pendidikan perawat dengan kinerja perawat di ruang SP2KP Bedah RSUD Prof. Dr. Aloi Saboe Kota Gorontalo dengan nilai $\chi^2_{hitung} = 6,126$ dan nilai $\rho = 0,014$.
- 5.1.2 Terdapat hubungan antara faktor masa kerja perawat dengan kinerja perawat di ruang SP2KP Bedah RSUD Prof. Dr. Aloi Saboe Kota Gorontalo dengan nilai $\chi^2_{hitung} = 5,983$ dan nilai $\rho = 0,016$.
- 5.1.3 Terdapat hubungan antara faktor motivasi perawat dengan kinerja perawat di ruang SP2KP Bedah RSUD Prof. Dr. Aloi Saboe Kota Gorontalo dengan nilai $\chi^2_{hitung} = 11,115$ dan nilai $\rho = 0,001$.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Peneliti Lainnya

Kiranya dapat menjadikan hasil penelitian ini sebagai salah satu referensi dalam kajian teori mengenai kinerja perawat, serta dapat melanjutkan penelitian dengan menggunakan faktor-faktor lainnya dan atau di ruangan lainnya serta di institusi rumah sakit lainnya.

5.2.2 Institusi Pendidikan

Kiranya dapat menyediakan sumber-sumber informasi/referensi yang lebih banyak lagi mengenai kinerja perawat serta dapat lebih memberikan kajian-kajian teori mengenai

peningkatan kinerja perawat sehingga dapat diimplementasikan dalam praktek ketika bertugas sebagai perawat di rumah sakit ataupun institusi kesehatan lainnya.

5.2.3 Instutusi Rumah Sakit

Dapat melakukan kajian/evaluasi terhadap kinerja perawat baik di ruangan SP2KP bedah maupun di ruang-ruang lainnya sehingga perawat dapat memperbaiki, meningkatkan kinerja baik dalam pelayanan kepada pasien maupun kinerja dalam administrasi.

5.2.4 Masyarakat

Kiranya dapat memberikan masukan kepada institusi rumah sakit maupun institusi pelayanan kesehatan lainnya sebagai bahan pertimbangan dalam memperbaiki mutu pelayanan utamanya kinerja perawat yang bertugas.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, F., dan Winarsih. 2008. *Hubungan Tingkat Pendidikan dan Lama Kinerja Perawat dengan Kinerja Perawat I RSUD Pandan Arang Kabupaten Boyolali*. Berita Ilmu Keperawatan ISSN. 1979-2397. Vol 1 No. 3 September 2008.
- Anonimous. 2006. *Pelatihan Keterampilan Manajerial Sistem Pengembangan Manajemen Kinerja Klinis (SPMKK)*, Jakarta.
- Arfida, 2003. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Arikunto, 2014, *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*, Rineke Cipta, Jakarta.
- Awam. 2008 *Peran dan Fungsi Perawat*. Online. <http://www.fadlie.web.id/bangfad/htm>. Akses tanggal 4 November 2016.
- Cherie,A. dkk. 2005. *Nursing Leadership and Manajemen*. In Collaboration with The Ethiopia Public Health Training Initiative, The Carter Center, the Ethiopia Ministry of Health, and the Ethiopia Ministry of Education. Addis Ababa University.
- _____ 2010. *Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan*. Imperium, Yogyakarta.
- Depkes RI, 2007, *Keputusan Menteri Kesehatan RI 938/Menkes/SK/VIII/2007 tentang Standar Asuhan Keperawatan dan Manajemen SOAP*, Departemen Kesehatan RI, Jakarta.
- Desri,2013. *Kinerja Perawat dalam Pemberian Asuhan Keperawatan di Rumah Salit TK II Putri Hijau Medan*, Jurnal, Fakultas Keperawatan Universitas Sumatera Utara.
- Ilyas, Y. 2002. *Kinerja, Teori, Penilaian, Dan Penelitian*. Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM UI, Depok.
- Efendi Fery. 2009. *Keperawatan Kesehatan Komunitas Teori dan Praktek dalam Keperawatan*. Salemba Medika. Jakarta.
- Ellitan 2003. *Peran Sumber Daya Dalam Meningkatkan Pengaruh Tehnologi Dalam Produktivitas*. Universitas Kristen PETRA. Surabaya
- Emanuel. 2008."Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Klinis Perawat Berdasarkan Penerapan Sistem Pengembangan Manajemen Kinerja Klinis (SPMKK) Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang".Semarang: Universitas Diponegoro.
- Fitri 2007. *Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Tugurejo Semarang*. Skripsi. Jurusan Ilmu Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu Keolahragaan, Universitas Negeri Semarang.
- FOK UNG. 2016. *Panduan Karya Tulis Ilmiah : Skripsi Program Sarjana (SI)*. Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Olahraga dan Kesehatan Universitas Negeri Gorontalo. Gorontalo.
- Grossmann. 2003 *The Human Capital Model of The Demand for Health*. National Bureau of Economic Research. Cambridge.

- Hasmoko EV. 2008. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Klinis Perawat Berdasarkan Penerapan Sistem Pengembangan Manajemen Kinerja Klinis Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang*. Tesis. Universitas Diponegoro, Semarang. Ilyas, Y. 2002. *Kinerja, Teori, Penilaian, Dan Penelitian*. Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM UI, Depok.
- Hafizurrachman, H.M. 2009. *Manajemen pendidikan dan kesehatan*. Sagung Seto, Jakarta.
- Handayani, S. 2002. *Manajemen Personalia Dan Sumberdaya Manusia*. Edisi 2. BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan. 1999. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Bumi Aksara. Jakarta
- Hidayat, A.A.. 2014. *Metode Penelitian Keperawatan Dan Teknis Analisis Data*. Salemba Medika, Jakarta.
- Ilyas. 2002. *Kinerja, Teori, Penilaian dan Penelitian*. Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM Universitas Indonesia. Depok.
- Keliat, Dkk. 2006. *Modul model praktek keperawatan profesional jiwa*. Fakultas Keperawatan Universitas Indonesia dan WHO Indonesia, Jakarta.
- Kumajas dkk. 2014. *Hubungan Karakteristik Individu dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Penyakit Dalam RSUD Datoe Binangkang Kabupaten Bolaang Mongondow*. Skripsi. Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Sam Ratulangi.
- Kron, T. 1987. *The Management Of Patien Care*. W.B. Saunders Campany, Philadelphia.
- Lusiani. 2006. *Hubungan Karakteristik Individu Dan Sistem Penghargaan Dengan Kinerja Perawat Menurut Persepsi Perawat Pelaksana di RS Sumber Waras*. Tesis Program Pascasarjana FIK UI, Depok.
- Mangkunegara. 2009. *Evaluasi Kinerja SDM*. PT Refika Aditama, Bandung.
- _____. 2010. *Evaluasi Kinerja SDM*. PT Revika Aditama, Bandung.
- Marquis, B.L. & Huston, C., J. 2010. *Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan: Teori & Aplikasi*. Edisi 4, alih bahasa, Widyawati dkk. Editor edisi bahasa Indonesia Egi Komara Yuda, dkk, EGC, Jakarta.
- Mulyono HM, Hamzah A, Abdullah AZ. 2013. *Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Tingkat III*. 16.06.01 Ambon. Jurnal AKK.;2(1):18-26.
- Mustaam. 2010. *Hubungan antara Motivasi dengan Kinerja Perawat ditinjau dari Dokumentasi Asuhan Keperawatan di RS Paru Dr. Ario Wirawan Salatiga*. Jurnal Ilmu Keperawatan Indonesia. 2010;1(1):1-12.
- Nasution, M. N. 2005. *Manajemen Mutu Terpadu*. Ghalia Indonesia, Bogor
- Netty, E. 2002. *Hubungan Antara Karakteristik Perawat Pelaksana, Pemahaman Proses Keperawatan Dan Supervisi Dengan Penerapan Proses Keperawatan Di Ruang Rawat Inap RSAB Harapan Kita Jakarta*. Tesis Program Pascasarjana, FIK UI, Depok.
- Notoatmodjo. 2010. *Metodologi Penelitian Kesehatan*, Reinika Cipta, Jakarta.

- Nursalam. 2009. *Manajemen Keperawatan, Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional, Edisi 2*. Salemba Medika. Jakarta
- Pancaningrum. 2011. *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Dalam Pencegahan Infeksi Nosokomial di RS. Haji Jakarta Tahun 2011*, Tesis, Universitas Indonesia, Depok.
- Panjaitan, R.U. 2004. *Persepsi Perawat Pelaksana Tentang Budaya Organisasi Dan Hubungannya Dengan Kinerja Di Rumah Sakit Marzoeki Mahdi Bogor*. Tesis Pascasarjana FIK UI, Depok
- Prabandari. 2003. *Analisis Pengaruh antara Pendidikan dan Latihan, Pengalaman Kerja, Inisiatif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Perawat di RS Panti Wilasa Citarum Semarang*. Tesis. Universitas Katolik Soegijapranata. Semarang.
- Prawoto, E. 2007. *Hubungan Rotasi Dan Iklim Kerja Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap RSUD Koja*. Tesis Program Pascasarjana FIK UI, Depok.
- Presiden RI, 2014, *Undang-Undang Nomor 38 Tahun 2014 tentang Keperawatan*, Jakarta.
- Potter dan Perry. 2005. *Buku Ajar Fundamental Keperawatan: Konsep, Proses dan Praktik*. EGC, Jakarta.
- Putri dan Fanani, 2011, *Etika Profesi Keperawatan*, Citra Pustaka, Yogyakarta.
- Rusmiati. 2006. *Hubungan lingkungan organisasi dan karakteristik perawat dengan kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUP Persahabatan*. Tesis Program Pascasarjana FIK-UI, Depok
- Robbins, P.S. 2009. *Perilaku organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia, edisi 10, PT. Indeks, Jakarta.
- Robin. 2009. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.
- RSAS. 2016. *Profil Rumah Sakit*. RSUD Prof. Dr. Aloi Saboe Kota Gorontalo. Gorontalo.
- Septiari. 2012. *Infeksi Nosokomial Cet. I*. Nuha Medika. Yogyakarta
- Setyawan. 2015. [BAB II KAJIAN PUSTAKA A. Deskripsi Teori 1. Hakikat Masa Kerja](http://eprints.uny.ac.id/26537/3/BAB%20II.pdf), (online). [http:// eprints.uny.ac.id/26537/3/BAB%20II.pdf](http://eprints.uny.ac.id/26537/3/BAB%20II.pdf), akses tanggal 24 Desember 2016.
- Siagian, S. 2002. *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. PT Rineka Cipta, Jakarta.
- _____. 2002. *Manajemen sumber daya manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta
- Simamora, Roymond H, 2009. *Pendidikan Dalam Keperawatan*. EGC. Jakarta
- Simanjuntak, P.J. 2005. *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia, Jakarta.
- Suarli. 2009. *Manajemen Keperawatan Dengan Aplikasi Pendekatan Praktis*, Erlangga, Jakarta.
- Suciati. 2002. *Analisis Hubungan Antara Kompetensi Kepemimpinan Kepala Ruangan Yang Dipersepsikan Oleh Perawat Pelaksana Dengan Kinerja Perawat Pelaksana di RSU Kabupaten Belitung*. Tesis Program Pascasarjana FIK-UI.
- Suhendi. 2010. *Perilaku Organisasi*, C.V. Pustaka Setia. Bandung
- Susilo Martoyo. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta

- Swansburg, R.C. 2000. *Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan Untuk Perawat Klinis*. Alih Bahasa Samba Suharyati, EGC, Jakarta
- Usman, H. 2011. *Manajemen (Teori Praktik Dan Riset Pendidikan)*. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Wibowo. 2008. *Manajemen Kinerja*. PT Rajagrafindo Persada. Jakarta
- Wibowo. 2009. *Hubungan Antara Motivasi dengan Kinerja Perawat dalam Pelayanan Keperawatan di Puskesmas Sumber Lawang dan Puskesmas 1 Tanon Kabupaten Sragen*. SKRIPSI, FIK Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- _____. 2012. *Manajemen Kinerja Edisi 3*. PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.