

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**Skripsi yang berjudul**

**HUBUNGAN PENERAPAN METODE PENUGASAN TIM DENGAN  
MOTIVASI KERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RSUD  
PROF. DR. H. ALOEI SABOE KOTA GORONTALO**

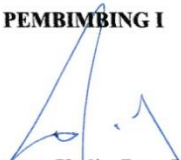
**Oleh**

**FAHMIYATI DJAFAR**

**NIM: 841413064**

**Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji**

**PEMBIMBING I**

  
**Dr. Sunarto Kadir, Drs., M.Kes**  
**NIP. 19660918 199203 1 002**

**PEMBIMBING II**

  
**Wirda Y Dulahu, S.Kep., Ns., M.Kep**  
**NIP. 19870323 201504 2 002**

**Gorontalo, Juli 2017**

**Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan  
Universitas Negeri Gorontalo**

  
**dr. Nanang Roswita Paramata, M.Kes**  
**NIP. 19771028 200812 2 003**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**Skripsi yang berjudul**

**HUBUNGAN PENERAPAN METODE PENUGASAN TIM DENGAN  
MOTIVASI KERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RSUD  
PROF. DR. H. ALOEI SABOE KOTA GORONTALO**

Oleh





**FAHMIYATI DJAFAR  
NIM: 841 413 064**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

**Hari/Tanggal : Selasa, 25 Juli 2017**

**Waktu : 10.00 Wita**

Penguji :

- |   |         |   |
|---|---------|---|
| 1. Dr. Sunarto Kadir, Drs., M.Kes<br>NIP. 19660918 199203 1 002     | 1. .... |   |
| 2. Wirda Y Dulahu, S.Kep., Ns., M.Kep<br>NIP. 19870323 201504 2 002 | 2. .... |  |
| 3. Dr. Herlina Jusuf, Dra., M.Kes<br>NIP. 19631001 198803 2 002     | 3. .... |  |
| 4. Ns. H. Ahmad Aswad, S.Kep., M.Ph<br>NIP. 19730607 199603 1 001   | 4. .... |  |

Gorontalo, 25 Juli 2017

Mengetahui,  
**Dekan Fakultas Olahraga Dan Kesehatan**



**DR. Hj. Lintje Boekoesoe, M.Kes  
NIP. 19590110 198603 2 003**

## ABSTRAK

**Fahmiyati Djafar.** 2017. *Hubungan Penerapan Metode Penugasan Tim dengan Motivasi Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Prof Dr H. Aloi Saboe Kota Gorontalo.* Skripsi, Program Studi Ilmu Keperawatan, Fakultas Olahraga dan Kesehatan, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I **Dr. Sunarto Kadir, Drs., M.Kes.** Pembimbing II **Wirda Y. Dulahu, S.Kep., Ns., M.Kep.**

Motivasi merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja perawat terhadap pemberian pelayanan kesehatan. Kinerja perawat bisa dilihat dari bagaimana perawat menjalankan metode penugasan. Rumusan masalah penelitian ini adalah apakah ada hubungan penerapan metode penugasan tim dengan motivasi kerja perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Prof. H. Aloi Saboe Kota Gorontalo. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan penerapan metode penugasan tim dengan motivasi kerja perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Prof. Dr. H. Aloi Saboe Kota Gorontalo.

Jenis penelitian ini adalah survey analitik dengan pendekatan *Cross Sectional*. Populasi penelitian ini adalah seluruh perawat yang bertugas di ruang rawat inap dan tidak sedang menjalani cuti dengan jumlah 62 sampel, cara pengambilan sampel dengan menggunakan teknik *Total Sampling*. Instrument penelitian menggunakan kuesioner yang berjumlah 30 pernyataan, Analisis menggunakan uji *Coleration Rank Spearman*.

Hasil penelitian terdapat hubungan antara metode penugasan tim dengan motivasi kerja perawat di ruang rawat inap RSUD Prof Dr H. Aloi Saboe Kota Gorontalo.  $Pvalue= 0,000$  dengan nilai kolerasi 0,451. Sebagian besar perawat memiliki penerapan metode penugasan tim yang baik yaitu sebanyak (93,5%) sedangkan perawat yang memiliki metode penugasan tim yang cukup baik sebanyak (6,5%). Sebagian besar perawat memiliki motivasi kerja yang baik yaitu sebanyak (85,5%) sedangkan perawat yang memiliki motivasi kerja yang cukup baik sebanyak (14,5%). Diharapkan dapat meningkatkan sumber daya pendidikan dan bisa dikembangkan menjadi metode tim primer.

**Kata Kunci : Metode, Penugasan Tim, Motivasi, Kerja Perawat**

#### ABSTRACT

**Fahmiyati Djafar.** 2017. Correlation of Team Assignment Method and Nurse Work Motivation in Inpatients room of Prof. Dr. H. Aloe Saboe Hospital Gorontalo City. Skripsi, Study Program of Nursing, Faculty of Sports and Health, State University of Gorontalo. Principal Supervisor is **Dr. Sunarto Kadir, Drs., M. Kes** and Co-supervisor is **Wirda Y. Dulahu, S. Kep., Ns., M. Kep.**

Motivation is one of the factors that influence nurse performance in providing health care. Nurse's performance can be evaluated from how they implement their assignment method. The problem statement in this study is whether there is a correlation of team assignment method and work motivation of nurses in inpatients room of Prof. Dr. H. Aloe Saboe Hospital of Gorontalo City. This study aims at finding out the correlation between implementation of team assignment method and nurses' work motivation in inpatients room of Prof. Dr. H. Aloe Saboe Hospital of Gorontalo City.

This study is an analytical survey with cross-sectional approach. The population of this study are all on-duty nurses in assigned in inpatients wards with total number of 62 samples, taken using total sampling method. The research instrument is questionnaire with 30 items. The data are analysed using Spearman Correlation Rank test.

This study reveals that there is a correlation between team assignment method and nurses' work motivation in inpatients room of Prof. Dr. H. Aloe Saboe Hospital of Gorontalo city. The p value=0.000 and the correlation value=0.451. Large proportion of nurses (93.5%) has good implementation of team assignment method, 6.5% of nurses has moderately good group assignment method. In addition, large proportion of nurses (85.5%) have good work motivation, and only 14.5% of nurses have moderately good work motivation. It is recommended to increase the educational resources and to develop this team assignment method into primary team method.

**Keywords: Method, Team Assignment, Motivation, Nurses' Work**