

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang hubungan penerapan metode penugasan tim dengan motivasi kerja perawat di Ruang Rawat Inap (Ruang Bedah, Ruang Neuro, dan Ruang Bedah Kelas 1) RSUD Prof. Dr. H. Aloi Saboe, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Sebagian besar perawat memiliki penerapan metode penugasan tim yang baik yaitu sebanyak 58 perawat (93,5%) sedangkan perawat yang memiliki metode penugasan tim yang cukup baik sebanyak 4 perawat (6,5%) di Ruang Rawat Inap RSUD Prof Dr H. Aloi Saboe Kota Gorontalo
2. Sebagian besar perawat memiliki motivasi kerja yang baik yaitu sebanyak 53 perawat (85,5%) sedangkan perawat yang memiliki motivasi kerja yang cukup baik sebanyak 9 (14,5%) di Ruang Rawat Inap RSUD Prof Dr H. Aloi Saboe Kota Gorontalo
3. Ada hubungan penerapan metode penugasan tim dengan motivasi kerja perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Aloi Saboe Kota Gorontalo, $Pvalue= 0,000$ dan nilai koefisien korelasi 0,451 dengan arah korelasi positif .

5.2 Saran

1. Bagi RSUD Prof Dr H. Aloi Saboe

Hasil penelitian ini diharapkan dapat meningkatkan sumber daya pendidikan dan bisa dikembangkan menjadi metode tim primer.

2. Bagi penelitian selanjutnya

Hasil penelitian dapat menjadi acuan untuk dikembangkan pada penelitian yang lebih luas, misalnya dengan menambah faktor-faktor lain yang mempengaruhi pelaksanaan metode tim keperawatan seperti faktor pemberian *reward* dan pola kepemimpinan.

DAFTAR PUSTAKA

- Amin, M. 2014. Hubungan Antara Reward, Komitmen dan Motivasi Perawat dengan Pelaksanaan Model praktek Keperawatan Profesional di RSUD Labuang Baji Makassar. *Tesis*. Program Pascasarjana Universitas Hasanuddin. Makassar
- Andriani, L. 2012. Kepuasan Kerja Perawat pada Aplikasi Metode Tim Primer dalam Pelaksanaan Tindakan asuhan Keperawatan. *Skripsi*. Program sarjana Universitas Brawijaya Malang. Malang.
- Badi'ah, A. 2009. Hubungan Motivasi Perawat dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap. *Skripsi*. Program Sarjana Universitas Ahmad Dahlan. Yogyakarta
- Bustami. 2011. *Penjaminan Mutu Pelayanan Kesehatan & Aspek Tabilitasnya*. Jakarta : Erlangga
- Erwin. 2015. Hubungan Penerapan Metode Tim dengan Rencana Asuhan Keperawatan Pasien. *Skripsi*. Program Sarjana Universitas Riau
- Fatmawati, D. A. 2016. Hubungan pemberian reward dengan motivasi kerja perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUD RAA Soewondo Pati. *Skripsi*. Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Fitri, N. 2007. Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSUD Tagurejo Semarang. *Skripsi*. Program Sarjana Universitas Negeri Semarang. Semarang
- Ginting, K. 2012. Pengaruh Pola Kepemimpinan dan Metode Penugasan Tim Terhadap Motivasi Kerja Perawat Pelaksa. *Tesis*. Program Magister Universitas Sumatera Utara. Medan
- Hidayat, A. A. 2008. *Konsep Dasar Keperawatan*, edisi 2. Jakarta : Salemba Medika
- Harni. 2016. Hubungan motivasi dengan metode tim keperawatan. *Skripsi*. Program Sarjana Universitas Andalas. Padang
- Iskandar. 2013. *Keperawatan Profesional*. Jakarta : In Media
- Kuswantoro, R. P. 2010. Pengaruh pelaksanaan fungsi manajerial kepala ruangan dalaam metode penugasan tim terhadap kinerja ketua tim. *Skripsi*. Program Sarjana Universitas Brawijaya. Malang
- Lutviah, Q. 2016. Hubungan penerapan metode tim dengan tingkat kepuasan kerja perawat. *Skripsi*. Program Sarjana STIKES Jendral Achmad Yani. Yogyakarta

- Manurung, S. 2011. *Keperawatan Profesional*. Jakarta : CV Trans Info Media
- Notoatmodjo, S. 2010. *Ilmu Perilaku kesehatan*. Jakarta : PT Rineka Cipta
- Nursalam. 2011. *Manajemen Keperawatan; Aplikasi dalam praktek keperawatan profesional*, edisi 3. Jakarta : Salemba Medika
- . 2015. *Manajemen Keperawatan; Aplikasi dalam praktek keperawatan profesional*, edisi 5. Jakarta : Salemba Medika
- . 2016. *Metodelogi Penelitian Ilmu Keperawatan*, edisi 4. Jakarta : Salemba Medika
- Nugroho, D. A. 2012. Hubungan motivasi kerja perawat dengan pemberian pelayanan keperawatan. *Skripsi*. Program Sarja Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Okatiranti. 2013. Resiko terjadinya dekubitus berdasarkan tingkat ketergantungan pasien. *Skripsi*. Program Sarjana Universitas BSI Bandung
- Potter dan Perry. 2005. *Fundamental Keperawatan*. Jakarta : EGC
- Putri, H.T. dan Achmad, F. 2011. *Etika Profesi Keperawatan*. Yogyakarta : Citra Pustaka
- Riyanto, A. 2013. *Statistik Inferensial Untuk Analisa Data Kesehatan*. Yogyakarta : Nuha Medika
- Sania, R. 2012. Pengaruh motivasi dan reward terhadap kepuasan kerja karyawan di rumah sakit Bogor Medical Center. *Skripsi*. Program Sarjana Universitas Indonesia
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : ANDI OFFSET
- Suarli, S. 2009. *Manajemen Keperawatan dengan Pendekatan Praktis*. Jakarta : Erlangga
- . dan Bahtiar, Y. 2010. *Manajemen Keperawatan*. Jakarta : Erlangga
- Sugiarto, S. A. 2009. *Manajemen Keperawatan Aplikasi MPKP Di Rumah Sakit*. Jakarta : EGC
- Suyonto, D. 2013. *Statistik Untuk Paramedis*. Bandung : Alfabeta

Triwibo, C. 2013. *Manajemen Pelayanan Keperawatan Di Rumah Sakit*. Jakarta : Cv. Trans Info Media

Tagela, F. N. 2011. Faktor-faktor yang berhubungan dengan motivasi perawat dalam pendokumentasian askep. *Skripsi*. Program Sarjana Universitas Gorontalo.

Undang-undang RI Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan