

LEMBAR PENGESAHAN

**Skripsi Yang Berjudul
Manajemen Komunikasi Kepemimpinan Wanita
(Analisis Kepemimpinan WD III Bidang Kemahasiswaan Fakultas Ilmu
Sosial,UNG)**

Oleh

**Sri Delawaty Abdjul
NIM : 291 413009**

Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 5 Juli 2017

Waktu : 09.30 WITA

Dewan Penguji	Tanda Tangan
1. <u>Dr. H. Sukarman Kamuli, M.Si</u> NIP. 19670606 200003 1 001	1.
2. <u>Mohamad Reza, S.Pd, M.I.Kom</u> NIP. 19800517 201504 1 002	2.
3. <u>Zulaeha Laisa, S.Sos, M.Si</u> NIP. 19731214 200312 2 001	3.
4. <u>Citra F.I.L Dano Putri, S.Pd, M.I.Kom</u> NIP. 19841008 201404 2 001	4.

**Gorontalo, Juli 2017
Dekan Fakultas Ilmu Sosial
Universitas Negeri Gorontalo**



**Dr. Sasuro M. Wantu, SH, M.Si
NIP. 19660903 199603 1 001**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING


**SKRIPSI TENTANG “Manajemen Komunikasi Kepemimpinan Wanita”
(Analisis Kepemimpinan WD III Bidang Kemahasiswaan Fakultas Ilmu
Sosial, UNG)**

Oleh

Sri Delawaty Abdjul
NIM : 291 413009

Telah Diperiksa dan Disetujui Untuk Diuji

Pembimbing I

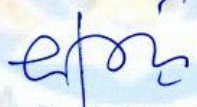

Zulacha Laisa, S.Sos., M.Si.
NIP.19731214 200312 2 001

Pembimbing II


Citra F.I.L Dano Putri, S.Pd., M.I.Kom.
NIP.19841008 201404 2 001

Mengetahui :

Ketua Program Studi Ilmu Komunikasi


Zulacha Laisa, S.Sos., M.Si.
NIP.19731214 200312 2 001

**Manajemen Komunikasi Kepemimpinan Wanita
(Analisis Kepemimpinan WD III Bidang Kemahasiswaan Fakultas Ilmu
Sosial,UNG)**

*Sri Delawaty Abdjul, * Zulaeha Laisa, ** Citra F.I.L Dano Putri.*

Program Studi Ilmu Komunikasi
Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Gorontalo

ABSTRAK

Kepemimpinan suatu instansi, saat ini tidak hanya diemban oleh seorang laki-laki, namun wanita saat ini telah mampu menjabat sebagai seorang pimpinan. Menjadi seorang pimpinan, tentunya tidak mudah dilakukan oleh seseorang. Salah satunya faktornya adalah manajemen komunikasi. Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini yaitu, manajemen komunikasi kepemimpinan wanita dalam hal ini kepemimpinan WD III Bidang Kemahasiswaan di FIS,UNG. Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan manajemen kepemimpinan WD III Bidang Kemahasiswaan FIS,UNG.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi kegiatan Yowan Tamu, wawancara dengan orang-orang yang terkait dan dokumentasi yang berhubungan dengan objek penelitian. Model Boneka Rusia Motouschka oleh M.Keys digunakan untuk menjelaskan manajemen komunikasi kepemimpinan Yowan tamu. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan Yowan Tamu merupakan kepemimpinan yang transformatif dan dengan tipe kepemimpinan demokratis. Dalam kepemimpinannya ia mampu membangun hubungan komunikasi yang baik dengan berbagai kalangan melalui pendekatan interpersonal yang sering ia lakukan.

Kesimpulannya bahwa Yowan Tamu telah mampu mengemban jabatannya sebagai WD III, hal ini terlihat dengan adanya respon positif dari para rekan kerjanya serta koordinasi yang sering ia lakukan bersama dengan para unit kerjanya. Sehingga saran dalam penelitian ini ialah motivasi khususnya wanita yang memiliki keinginan atau cita-cita menjadi seorang pimpinan, penelitian ini menggambarkan bahwa wanita memiliki ciri khas dalam memimpin khususnya dalam manajemen komunikasi, wanita memiliki sifat lemah lembut, ramah dan dapat mengatasi masalah dengan kepala dingin.

Kata kunci : Manajemen, Komunikasi, Kepemimpinan, Wanita

**MANAGEMENT OF WOMAN LEADERSHIP COMMUNICATION
(Leadership Analysis of 3rd Vice Dean for Student Affair Faculty of Social
Science, UNG)**

Sri Delawaty Abdjul, *Zulaaha Laisa, ** Citra F.I.L Danu Putri
Study Program of Communication Science
Faculty of Social, State University of Gorontalo

ABSTRACT

Leadership in an institution, nowadays, is not only held by man, but also woman. Being a leader is not easy and one of its factors is management of communication. Problem statement of this research is communication management of woman leadership which in this case is 3rd Vice Dean for Students' Affair in FIS, UNG. This research aims to describe leadership management of 3rd Vice Dean for Students' Affair in FIS, UNG.

The applied research method is observation of Yowan Tamu's activity, interview with related people and documentation related to research object. Russian doll model of Motouschka by M. Keys is used to explain leadership communication management of Yowan Tamu. Research finding reveals that leadership of Yowan Tamu is transformative leadership with democratic type. In her leadership, she is able to develop good communication relation with several people through interpersonal approach.

Conclusion is that Yowan Tamu is in charge her position as 3rd Vice Dean. This can be seen from positive response of her work mates and coordination that she often does with her work unit. Therefore, this research is expected to increase motivation particularly for woman who dreams to be a leader. This research describes that a woman has special characteristics as leader particularly in communication management. A woman is gentle and friendly and she can solve the problem with cold headed.

Keywords: Management, Communication, Leadership, Woman

