

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian pembahasan yang telah dikemukakan sebelumnya, maka penulis dapat menarik kesimpulan bahwa, saat ini wanita sudah mampu bekerja di dunia public dalam hal ini menjadi seorang pimpinan. Hal ini dibuktikan oleh WD III Fakultas Ilmu Sosial, UNG mampu membuktikan kemampuannya dalam memimpin, meskipun posisinya sebagai seorang wanita.

Seorang pimpinan itu sendiri tentunya harus memiliki kemampuan dalam hal komunikasi. Terlepas dari kemampuan komunikasi tersebut, kemampuan tersebut tidak muncul begitu saja, melainkan dari hasil ia belajar dan mengembangkan yang disebut dengan manajemen komunikasi. Dalam penelitian ini menggunakan Model Boneka Motouskha dalam mengukur manajemen komunikasi kepemimpinan Yowan Tamu.

1. Kesiapan dalam diri (*Self*) Yowan Tamu untuk bertemu dengan orang lain berupa; kesiapan pakaian dan kesiapan mental saat berhadapan dan berkomunikasi dengan orang lain. Hal inilah yang selalu diperhatikan oleh Yowan Tamu agar hubungan komunikasinya dengan orang lain dapat berjalan dengan baik, dan apa yang ia sampaikan dapat diterima oleh orang lain.

2. Setelah ia mempersiapkan dirinya (*Self*), maka dengan demikiannya Yowan Tamu akan lebih mudah melakukan interaksi dengan orang lain (*Interpersonal*). Melalui interaksi dengan orang lain inilah timbul yang namanya; keterbukaan, empati, sikap positif, sikap mendukung dan kesetaraan antar sesama orang lain, khususnya orang-orang yang berada di lingkungan pekerjaan Yowan Tamu.
3. Selanjutnya boneka yang ketiga *People-in-System* FIS yang penuh dengan dinamika yang sering terjadi merupakan lingkungan tempat Yowan Tamu bekerja sebagai WD III. Hal tersebut tidak mempengaruhi cara ia berkomunikasi. Ia tetap menjadi dirinya sendiri dan menyelesaikan persoalan dengan caranya sendiri.
4. Terakhir boneka keempat, boneka yang membungkus ketiga boneka adalah *Competence*. Dapat dikatakan bahwa Yowan Tamu memiliki potensi sebagai seorang pimpinan. Hal itu terlihat dari bagaimana ia mempersiapkan diri sebelum berhadapan dengan orang lain, hingga bagaimana ia dapat beradaptasi dengan lingkungan pekerjaannya.

Yowan Tamu yang sudah 3 tahun menjadi WD III Bidang Kemahasiswaan di FIS,UNG telah dianggap mampu mengemban jabatan tersebut. Ia dinilai dapat memberikan warna tersendiri di Fakultas Ilmu Sosial karena ia adalah seorang wanita dan telah mampu menjadi WD III Bidang Kemahasiswaan.

5.2 Saran

Setelah penelitian yang dilakukan oleh penulis mengenai Manajemen Komunikasi Kepemimpinan Wanita. Adapun saran yang disampaikan penulis adalah sebagai berikut:

- a. Penelitian ini menjadi motivasi khususnya wanita yang memiliki keinginan atau cita-cita menjadi seorang pimpinan, penelitian ini menggambarkan bahwa wanita memiliki ciri khas dalam memimpin khususnya dalam manajemen komunikasi, wanita memiliki sifat lemah lembut, ramah dan pada umumnya dalam kondisi tertentu wanita mengatasi masalah dengan kepala dingin dan dapat *mencairkan* suasana yang menegangkan.
- b. Penelitian ini dapat menjadi rujukan kepada pihak-pihak tertentu dalam hal manajemen komunikasi kepemimpinan seorang wanita

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

Cangara Hafied.2012.*Pengantar Ilmu Komunikasi*.PT RajaGrafindo Persada,Jakarta.

-----2013.*Perencanaan & Strategi Komunikasi*.PT RajaGrafindo Persada,Jakarta.

Devito A. Joseph.2011.*Komunikasi Antar Manusia Edisi Kelima*.Karisma Publishing Group,Tangerang Selatan.

Mulyana Deddy.2011.*Ilmu Komunikasi Suatu Pengantar*.PT Remaja Rosdakarya Offset,Bandung.

Sule Tisnawati Erni, Saefullah Kurniawan.2009.*Pengantar Manajemen*.Prenada Media Group.Jakarta.

Referensi lainnya:

Anjodah Novechi.2015.*Kepemimpinan Perempuan dalam Jabatan Publik (Studi Pada Kantor Badan Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, Biro Administrasi Pemerintahan dan Biro Hukum Sekretariat Daerah Provinsi Kepulauan Riau)*.Journal Universitas Maritim Raja Ali Haji,Tanjungpinang.

(http://jurnal.umrah.ac.id/wpcontent/uploads/gravity_forms/1ec61c9cb232a3a96d0947c6478e525e/2015/09/JURNAL-NOVECHI-pdf.pdf)

Ditaria.2016.*Analisis Gender Peran Kepemimpinan Perempuan di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bantul*.Universitas Muhammadiyah,Yogyakarta.

(<http://repository.umy.ac.id/bitstream/handle/123456789/2460/JURNAL%20Naskah%20Publikasi%29.pdf?sequence=1&isAllowed=y>)

Fatimah Siti.2015.*Kepemimpinan Perempuan dalam Perspektif Al-Qur'an.AL-HIKMAH Jurnal Studi Keislaman*.

(<http://download.portalgaruda.org/article.php?article=358088&val=8181&title=KEPEMIMPINAN%20PEREMPUAN%20DALAM%20PERSPEKTIF%20AL-QUR%3%A2%E2%82%AC%E2%84%A2AN>)

Fauziah Intan.2012.*Pengaruh Sifat Kepemimpinan Wanita terhadap Kinerja Guru pada SMA Negeri 2 Lhoukseumawe*.Jurnal Universitas Sumatera Utara,Medan.

(<http://repository.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/48568/Cover.pdf?sequence=6&isAllowed=y>)

Rahman Misran.2006.*Studi Terhadap Eksistensi, Pencalonan, dan Kinerja Wanita Sebagai Pemimpin dalam Perspektif Adat Istiadat Masyarakat Gorontalo*.Jurnal Universitas Negeri Gorontalo,Gorontalo.

(http://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&ved=0ahUKEwj2qNOYloXVAhUjSY8KHTU_Au0QFggIMAA&url=http%3A%2F%2Frepository.ung.ac.id%2Fget%2Fkaryailmiah%2F245%2FStudi-terhadap-Eksistensi-Pencalonan-dan-Kinerja-Wanita-sebagai-Pemimpin-dalam-Perspektif-Adat-Istiadat-Masyarakat-Gorontalo.pdf&usq=AFQjCNGqzePL8UfZzy1EyzmT2PQRlX31ng)

Setyowati Nanik, Rr. Dan Jatiningsih Oksiana.2010.*Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Perempuan: Studi pada Sekolah Dasar Negeri di Surabaya*.Lentera,Jurnal Studi Perempuan,Surabaya.

(<http://sinta1.ristekdikti.go.id/index.php?page=1&ipp=100&ref=journal&mod=viewjournal&journal=5768>)

Simatupang I.F.W Lenny.2009.*Kepemimpinan Perempuan dalam Birokrasi (Studi Deskriptif pada Kantor Pemerintahan Sumatera Utara, Medan)*.USU Repository,Medan.

(<http://repository.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/14997/09E01146.pdf?sequence=1>)

Zulfikri.2010.*Konsep Kepemimpinan Perempuan (Studi Komparasi atas Penafsiran Nasaruddin Umar dan KH. Husein Muhammad)*.Jurnal Universitas Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta,Yogyakarta.

(http://www.academia.edu/9085251/KONSEP_KEPEMIMPINAN_PEREMPUAN_Studi_Komparasi_atas_Penafsiran_Nasaruddin_Umar_S_K_R_I_P_S_I)

<http://www.definisi-pengertian.com/2015/08/definisi-pengertian-manajemen-komunikasi.html>

<http://belajarpsikologi.com/pengertian-kepemimpinan-menurut-para-ahli/>

<http://www.academia.edu/26032037/KEPEMIMPINAN>

<http://ichapastia.blogspot.co.id/2011/09/russian-matouschka-dolls.html>