

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Pendahuluan

Menurut Undang-Undang Tenaga Kerja, mereka yang dikelompokkan sebagai tenaga kerja yaitu mereka yang berusia antara 15 tahun sampai dengan 64 tahun. Provinsi Gorontalo merupakan salah satu provinsi di Indonesia, jumlah penduduk usia 15 tahun keatas yang termasuk angkatan kerja adalah sejumlah 465.027 jiwa, atau sekitar 64,12 persen dari total penduduk usia 15 tahun ke atas pada tahun 2011. Berdasarkan data survey angkatan kerja nasional (Sakesmas), penduduk usia 15 tahun ke atas yang bekerja di Provinsi Gorontalo sejumlah 445.210 jiwa, sedangkan untuk data pengangguran berjumlah 19.817 jiwa. Pada tahun 2011, pencari kerja yang terdaftar di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo berjumlah 23.501 orang, dan 63,72 persennya merupakan lulusan SLTA.(Sumber: BPS Prov Gorontalo 2011).

Pada tahun 2010-2014 Badan Pusat Statistik Gorontalo mencatat dari kategori pengangguran terhitung bulan februari - maret Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) rata rata 2.61-24.61, Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) rata rata 326.26-315.34, dan Tingkat Kesempatan Kerja (TKK) rata rata 478.27-475.39. (Sumber: BPS Prov Gorontalo 2011)

Dari data yang ada jumlah tingkat pengangguran nasional khususnya di provinsi Gorontalo masih sangat banyak dan belum dapat diatasi dengan baik. Sehingga dari permasalahan yang diuraikan pada paragraf sebelumnya penulis membuat satu sistem informasi yang bisa mengikuti teknologi saat ini untuk membangun sarana pencarian kerja dan mendapatkan informasi pekerjaan yang sesuai dan layak. Sistem ini juga dapat membantu setiap perusahaan menyampaikan informasi tentang lowongan kerja.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang, maka yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian bagaimana membangun Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan?

1.3 Ruang Lingkup Penelitian

Adapun ruang lingkup penelitian ini adalah :

1. Penelitian ini pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi untuk mendapatkan informasi tentang lamaran kerja dan lowongan kerja.
2. Lowongan pekerjaan ini disajikan dalam bentuk *website*.
3. Membuat atau menyediakan *website* yang menyediakan informasi lowongan pekerjaan.
4. Penelitian ini hanya sampai tahap meninformasikan lowongan pekerjaan dan mendaftar lowongan kerja.

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian adalah membangun Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan.

1.5 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian adalah sebagai berikut :

1. Memberikan kemudahan bagi pihak perusahaan untuk membuka lowongan pekerjaan atau mencari karyawan.
2. Memudahkan pencari kerja dalam proses pencarian kerja sampai dengan memasukkan berkas untuk lowongan kerja.