

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT ADIRA FINANCE KOTA GORONTALO**

**SKRIPSI**

**OLEH :**

**UTARI WULANDINI  
NIM. 931 411 032**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

**Pembimbing I**



**Hais Dama SE, M.Si  
Nip.19730305 200212 1 003**

**Pembimbing II**



**Drs. Rusli Isa, M.Si  
Nip. 19660706 200501 1 001**

**Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen**



**Hais Dama SE, M.Si  
Nip. 19730305 200212 1 003**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT)  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ADIRA  
FINANCE KOTA GORONTALO

SKRIPSI

Oleh :

UTARI WULANDINI  
NIM. 931 411 032

Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Jumat, 04 Agustus 2017  
Waktu : 13.00 Wita

Penguji :

- |   |         |
|---|---------|
| 1. Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si<br>NIP : 19600826 198203 1 002      | 1. .... |
| 2. Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si<br>NIP : 19820320 200604 2 003 | 2. .... |
| 3. Hais Dama SE, M.Si<br>NIP : 19730305 200212 1 003                | 3. .... |
| 4. Drs. Rusli Isa, M.Si<br>NIP : 19660706 200501 1 001              | 4. .... |

Gorontalo, Juli 2017  
Dekan Fakultas Ekonomi

  
Imran Rosman Hambali, S.Pd, SE, MSA  
NIP. 19700823 199903 1 005

## ABSTRAK

**Utari Wulandini. 931 411 032. 2017. *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (DIKLAT) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Adira Finance Kota Gorontalo.*** Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Hais Dama SE, M.Si dan Bapak Drs. Rusli Isa, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besar pengaruh pendidikan dan pelatihan (DIKLAT) sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada PT Adira Finance Kota Gorontalo. Data dalam penelitian ini adalah data primer yang didapatkan langsung dari karyawan PT Adira Finance Kota Gorontalo. Populasi dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 83 menggunakan metode sampel jenuh. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Variabel bebas (Pendidikan Karyawan dan Pelatihan (DIKLAT) Karyawan) secara parsial maupun simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat (Kinerja Karyawan Pada PT Adira Finance Kota Gorontalo). Hasil R Square adalah sebesar 0,705. Nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 70,5% variabilitas Kinerja Karyawan Pada PT Adira Finance Kota Gorontalo dapat dijelaskan oleh Pendidikan Karyawan dan Pelatihan Karyawan, sedangkan sisanya sebesar 29,5% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Variabel lain tersebut dapat berupa variabel motivasi kerja, gaya kepemimpinan, budaya kerja, disiplin kerja, deskripsi pekerjaan, lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja, komunikasi kerja, kompetensi karyawan dan tingkat stress kerja dari karyawan

Kata Kunci : **Pendidikan, pelatihan, Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

**Utari Wulandini. 931 411 032. 2017.** *The influence of Education and Training Program (DIKLAT) toward Employees' Performance at PT. Adira Finance Gorontalo City.* Skripsi, Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Hais Dama, SE, M.Si and co-supervisor is Drs. Rusli Isa, M.Si.

The research aims at understanding to what extent DIKLAT on human resources influence employees' performance at PT. Adira Finance, Gorontalo City. The research has been considered the data as primary data which were obtained directly from the employees. Population and sample have been decided to 83 people as sampling was completed by saturated sample. The research analysis method used simple regression analysis.

Research findings reveal that independent variable (DIKLAT on employees) either partially or simultaneously has significantly influenced dependent variable (employees' performance). R square was 0,705. It has been verified that 70,5% of employees' performance variability can be explained by education and training program (DIKLAT) on employees. Meanwhile, the remaining 29,5% can be explained by other variables which are not covered in the research such as work motivation, leadership style, work culture, work discipline, job description, work environment, work safety and healthy, work communication, employees' competence, and employee's work stress.

**Keywords: Education, Training, Employees' Performance**

