

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik beberapa simpulan sebagai berikut:

1. Pendidikan Karyawan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Adira Finance Kota Gorontalo. Koefisien dari regresi untuk pengujian hipotesis pertama yakni positif. Nilai t positif menunjukkan bahwa adanya hubungan yang searah antara Pendidikan Karyawan dengan Kinerja Karyawan PT Adira Finance Kota Gorontalo
2. Pelatihan Karyawan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Adira Finance Kota Gorontalo. Koefisien dari regresi untuk pengujian hipotesis kedua yakni positif. Nilai t positif menunjukkan bahwa adanya hubungan yang searah antara Pelatihan Karyawan dengan Kinerja Karyawan Pada PT Adira Finance Kota Gorontalo
3. Variabel bebas (Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT)) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat (Kinerja Karyawan Pada PT Adira Finance Kota Gorontalo). Hasil *R Square* adalah sebesar 0,705. Nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 70,5% variabilitas Kinerja Karyawan Pada PT Adira Finance Kota Gorontalo dapat dijelaskan oleh Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT), sedangkan

sisanya sebesar 29,5% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Variabel lain tersebut dapat berupa variabel motivasi kerja, gaya kepemimpinan, budaya kerja, disiplin kerja, deskripsi pekerjaan, lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja, komunikasi kerja, kompetensi karyawan dan tingkat stress kerja dari karyawan

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya manajemen PT Adira Finance Kota Gorontalo berupaya untuk melakukan rekrutment karyawan dengan melihat latar belakang pendidikan agar pekerjaan yang diamanahkan kepada karyawan lebih berkualitas hasilnya.
2. Sebaiknya manajemen PT Adira Finance Kota Gorontalo aktif dalam mengikutkan karyawannya dalam kegiatan pelatihan bahkan pelatihan tersebut harus dilakukan secara rutin
3. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain. Hal tersebut karena dalam penelitian ini secara simultan pengaruhnya hanya sebesar 70,5%. Selain itu dapat pula mengembangkan penelitian dengan menggunakan instrumen yang berbeda dalam penilaian jawaban responden yakni dengan skal guttman.

DAFTAR PUSTAKA

- Al Rasyid, Harun. 2013. Teknik Penarikan Sampel dan Penyusunan Skala. Bandung: Diktat Kuliah Pasca Sarjana Universitas Padjajaran
- Arikunto Suharsimi. 2006. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik, Edisi Revisi VI,. Jakarta: Penerbit PT Rineka Cipta.
- As'ad, M. 2008. Psikologi industri. Yogyakarta: Penerbit Lyberty.
- Dahmiri Kharisma dan Sakta. 2014. Pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai Dinas pendidikan kabupaten sarolangun
- Dina, Nurhayati, 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia, Dasar dan Kunci. Keberhasilan. Jakarta : Haji Masagung.
- Dr . Amir Elnaga Dan Amen Imran. 2013. The Effect of Training on Employee Performance
- Edi Saputra Pakpahan, Siswidiyanto, Sukanto. 2012. Pengaruh pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang)
- Ferdinand, Augusty. 2006. Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen. Semarang: Universitas Diponegoro
- Flippo, Edwin B. 2002. Personel Management (Manajemen Personalia), Edisi. VII Jilid II, Terjemahan Alponso S, Jakarta: Erlangga.
- Ghozali, Imam. 2005. Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS, Semarang: Badan. Penerbit Universitas Diponegoro,
- Gomes, Faustino. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta. Andi Offset.
- Hariandja, Marihot T.E, 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Grasindo
- Harsono. 2010. Perencanaan Kepegawaian. Bandung: Penerbit Fokusmedia.
- Hasibuan Malayu S.P, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Cetakan Kedelapan PT. Bumi Aksara, Jakarta.

- Ketut Edy Wirawan, I Wayan Bagia, Gede Putu Agus Jana Susila. 2016. Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja Terhadap kinerja karyawan
- Mangkunegara Anwar Prabu, 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama, Bandung.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan, Bandung: Penerbit Remaja Rosdakarya.
- Moeheriono. 2009. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor : Ghalia. Indonesia
- Mondy, R. Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Nabila Khan, Naveed Ahmad, Nadeem IqbalNajeeb Haider. 2014. *Relationship of Training and Education with Employee Performance in Financial Institutions*
- Rivai Veithzal, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robert, Mathis.L dan Jackson.H.John. 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Ghalia Indonesia
- Sekaran, Uma. 2006, *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4, Buku 1, Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, Sondang P, 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi I, Cetakan Ketiga Belas, Jakarta : Bumi Aksara.
- Simamora, Henry, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia* , Yogyakarta; STIE. YKPN.
- Sjafri. 2004. *Manajemen SDM Strategik*. Jakarta: Penerbit PT Ghalia Indonesia
- Soekidjo Notoatmodjo, 2003, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi)*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar

- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (*Mixed Methods*). Bandung : Alfabeta
- Sumarsono, S. 2009. Ekonomi Sumber Daya Manusia Teori dan Kebijakan Publik. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Sunjoyo, dkk, 2013. Aplikasi SPSS Untuk Smart Riset. Bandung: Penerbit Alfabeta
- Supriyanto, A. 2003. Manajemen Pendidikan. Malang: Universitas Negeri. Malang.
- Suyadi Prawirosentono. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan". Yogyakarta: BPFE
- Tirtarahardja, Umar. 2005. Pengantar Pendidikan. Jakarta: Penerbit Rineka Cipta
- Undang-Undang RI No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
- Wahyudi, Bambang. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Sulita