

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan dapat tarik kesimpulan :

- A. Sistem kepemimpinan pada Kantor Imigrasi Kelas 1 Gorontalo tidak sesuai dengan pendelegasian tempat kerja, karyawan dengan bidang kerjanya.
- B. Kendala yang dihadapi pada Kantor Imigrasi Kelas 1 Gorontalo meliputi komunikasi tinjauan kurang baik, tingkat pembahasan pada unit kerja yang dipahami, dan kurangnya kesadaran partisipasi karyawan terhadap pekerjaannya.

Berdasarkan hasil pengujian yang telah di lakykan dalam penelitian ini maka dapat disimpulkan bahwa terdapat kepemimpinan

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas, maka peneliti dapat mengemukakan saran yaitu sebagai berikut:

- a. Hendaknya pemimpin lebih memperhatikan mengenai anggota-anggota karyawan pada Kantor Imigrasi Kelas 1 Gorontalo, yang dilakukan untuk membangkitkan anggota-anggota karyawan dengan memahami hal-hal yang berkaitan dengan suatu gaya kepemimpinan dan menerapkan suatu ketegasan yang baik bagi karyawan dan selalu memberikan motivasi dan sisi positif bagi karyawan Pada Kantor Imigrasi Kelas 1 Gorontalo.
- b. Perlunya sebuah peningkatan sarana dan fasilitas yang dapat menunjang karyawan dan pemimpin dalam proses bekerja baik dan bekerja keras sehingga dapat meningkatkan motivasi Pada Kantor Imigrasi Kelas 1 Gorontalo.

Lampiran I

PORMAT DAFTAR PERTANYAAN WAWANCARA

Dalam Pedoman Wawancara Ini Saya Mengajukan Pertanyaan Yang Berkaitan Dengan Judul Gaya Kepemimpinan Pada Kantor Imigrasi Kelas 1 Gorontalo. Untuk Dijadikan Bukti Dalam Hasil Penelitian Saya, Sebagai Hasil Opservasi Dalam Melakukan Wawancara.

Wawancara dengan kepala kantor imigrasi kelas gorontalo beserta wawancara kepala bagian-bagian stap administrasi Pada Kantor Imigrasi Kelas 1 Gorontalo :

Gaya Komunikasi

1. Gaya Komunikasi Yang seperti apa yang bapak terapkan pada kantor imigrasi kelas 1 gorontalo ?

Karakter yang menonjol sebagai seorang pemimpin.

1. Jelaskan karakter bapak dalam menonjolkan sebagai seorang pemimpin yang efektif dalam Gaya kepemimpinan Bapak, pada kantor imigrasi kelas 1 gorontalo ?
2. Karakter-karakter apa saja yang bapak lakukan disaat melakukan organisasi yang berjalan agar perusahaan bapak tetap maju ?

Nilai dan prinsip gaya kepemimpinan.

1. Nilai-nilai, dan prinsip gaya kepemimpinan apa saja yang bapak lakukan agar memotivasikan karyawan untuk bekerja sama dan bekerja keras dalam kantor imigrasi kelas 1 gorontalo ?

Melihat Keadaan Kinerja Sebagai Seorang Pemimpin

1. Jelaskan apa yang menjadi dorongan untuk dijadikan acuan dalam suatu kinerja sebagai seorang pemimpin ?

2. Jelaskan kinerja yang seperti apa bapak terapkan sebagai seorang pemimpin ?

Ketegasan Sebagai Seorang Pemimpin

1. ketegasan bapak sebagai seorang pemimpin pada kantor imigrasi kelas 1 gorontalo ?

struktur SOP

1. menurut bapak/ibu dalam kepemimpinan dan karyawan telah memenuhi Standar Operating Prosedur (SOP),

Lampiran II

1. Langkah-langka Teknik Pengumpulan Data

Dalam Teknik pengumpulan data merupakan cara yang digunakan peneliti untuk mendapatkan serta mengumpulkan data yang dibutuhkan untuk menjawab masalah penelitian. Dalam penelitian kualitatif data yang didapatkan haruslah peneliti melakukan pengumpulan data dengan teknik

A. Wawancara

Dalam penelitian ini,teknik wawancara mendalam digunakan sebagai teknik pengumpulan data Wawancara mendalam adalah proses perolehan keterangan untuk mendapatkan informasi dengan cara tanya jawab sambil bertatap muka antar peneliti dengan informan. Penelitian ini menggunakan wawancara terstruktur. Menurut Sugiyono (2012:334)

B. Observasi

Observasi adalah metode atau cara cara menganalisis dan mengadakan pencatatan secara sistematis mengenai tingkah laku dengan melihat atau mengamati individu atau kelompok secara langsung Observasi yang digunakan pada penelitian ini adalah observasi partisipan yaitu peneliti melakukan pengamatan secara

langsung dengan melibatkan diri dalam kegiatan-kegiatan yang dilakukan pada Kantor Imigrasi Kelas 1 Gorontalo.

C. Studi Dokumentasi

Dalam penelitian ini studi dokumen dilakukan untuk mendapatkan data yang lengkap, seperti dokumen tentang latar belakang dan kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan yang berhubungan dengan fungsi rekreatif pada Kantor Imigrasi.

D. Teknik Pengolahan Data

Menurut Sugiyono (2011) mengatakan pengolahan data dalam penelitian kualitatif dilakukan dengan cara mengklasifikasikan atau mengkategorikan data berdasarkan beberapa tema sesuai fokus penelitiannya. Pengolahan data pada penelitian ini terdiri dari Reduksi

E. Data Reduksi data

Langkah-langkah yang dilakukan adalah menajamkan analisis, menggolongkan atau pengkategorisasian kedalam tiap permasalahan melalui uraian singkat, mengarahkan, membuang yang tidak perlu, dan mengorganisasikan data sehingga dapat ditarik dan diverifikasi. Data yang direduksi antara lain seluruh data mengenai permasalahan penelitian.

F. Penarikan kesimpulan atau verifikasi

usaha untuk mencari atau memahami makna/arti, keteraturan, pola-pola, penjelasan, alur sebab akibat atau proposisi. Sebelum melakukan penarikan kesimpulan terlebih dahulu dilakukan reduksi data, penyajian data serta penarikan kesimpulan atau verifikasi dari kegiatan-kegiatan sebelumnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Azis Wahab, (2012). *Anatomi Organisasi Kepemimpinan Pendidikan*. Cv ALFABETA Bandung
- Eka M. Imelda Sesali Dan Eddy M. Susanto. *Gaya Kepemimpinan* (<http://wikipediagayakepemimpinan.com>) Diakses Tgl 30 Oktober 2015 jam 09.00
- Fahmi, Irham. (2012). *Manajemen Teori, Kasus, Dan Solusi*. Alfabeta Bandung
- H Weiss, Donald. (1987) *.Menjadi pemimpin yang efektif*. Binarupa Aksara
- Hartono, F.M . (2009). *Paradigma Baru Manajemen*. Bandung : Mizan Media Utama
- Istanto, Bambang. (2009) *Manajemen Pemerintahan Dalam Perspektif Pelayanan Publik*. Mitra Wacana Media.
- Kartono, Kartini. (2006) . *Pemimpin dan kepemimpina*. Pt. Raja Grafindo persada. Jakarta
- Kartono, Kartini. (2006). *Kepemimpinan Psikologi Sosial Perusahaan Dan Industri*. Rajawali Jakarta.
- Margono.2010. *metodologi penelitian pendidikan*. Jakarta: Rineka cipta
- Nawawi, Hadari, dan Hadari, Martin. 2004. *Kepemimpinan yang efektif Yogyakarta: Gadjah Mada University Press*
- Rivai, Viethazal. (2013) . *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Raja Granfindo
- Rivai Veithzal. (2003), *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi, Jakarta: PT. Raja Granfindo persada*.
- Rafli, Amar. (2013). *Pemimpin Dan Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Raja Grafindo persada
- Robbins, Stephen P, 2006, *perilaku organisasi, edisi kesepulu*, PT Indeks, Jakarta.
- Sutrisno. Edy, (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rawamangun-Jakarta Perpustakaan Nasional

- Suryani . (2009) . *Metode Penelitian Kualitatif*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Manajemen*. ALFABETA Bandung
- Wahjono, Sentot Imam. (2010). *Perilaku Organisasi*. Graha Ilmu
- Wirjana, Benardine R. 2005. *Kepemimpinan*. Penerbit : Andi Yogyakarta
- Kadji, Yuliyanto,. (2008), *Implementasi Kebijakan Publik*. Cahaya Abadi.
- Yantu Irwan. 2008. *Jurnal ilmu social*. Gedung Fekon Universitas Negeri
Gorontalo
- [http:// bagustakwin. Multiply.com/journal/item/12/akar-akar_ kepemimpinan](http://bagustakwin.Multiply.com/journal/item/12/akar-akar_kepemimpinan).