

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA APARATUR SIPIL NEGARA DIBADAN KOORDINASI  
KELUARGA ZBERENCANA NASIONAL (BKKBN) PROVINSI  
GORONTALO**

**SKRIPSI**

Oleh

**MONA YULITA TAHIR**

**931411146**

Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 26 Juli 2017

Waktu : 13.00 s/d selesai

1. Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si  
NIP. 195608261982031002

1. ....

2. Drs. Rusli Isa, M.Si  
NIP. 196607022005011001

2. ....

3. Irwan Yantu, S.Pd., M.Si  
NIP. 197310202003121001

3. ....

4. Melan A. Asnawi, S.Pd., M.Si  
NIP. 198203202006042003

4. ....



Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi

**Imran R. Hambali, S.Pd, SE, MSA**

**NIP. 19700823 199903 1 005**

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA APARATUR SIPIL NEGARA DIBADAN KOORDINASI  
KELUARGA ZBERENCANA NASIONAL (BKKBN) PROVINSI  
GORONTALO**

**SKRIPSI**

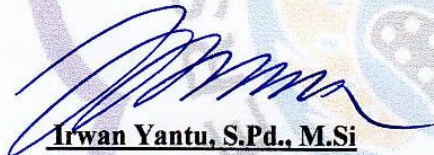
**Oleh**

**MONA YULITA TAHIR**

**931411146**

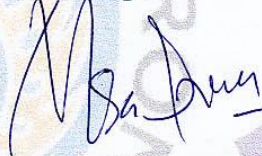
**Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji**

**Pembimbing I**



**Irwan Yantu, S.Pd., M.Si**  
**NIP. 197310202003121001**

**Pembimbing II**



**Melan A. Asnawi, S.Pd., M.Si**  
**NIP. 198203202006042003**

**Mengetahui**

**Ketua Jurusan Manajemen**



**Hais Dama, SE., M.Si**  
**NIP. 19730305 200212 1 003**

## SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menempuh ujian akhir di Universitas Negeri Gorontalo, merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya dengan jelas sesuai dengan norma, kaidah, etika penulisan ilmiah dan buku pedoman penulisan karya ilmiah Universitas Negeri Gorontalo.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau terdapat plagiat dalam bagian-bagian tertentu, maka saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi lainnya sesuai peraturan perundangan yang berlaku.

Gorontalo, Juli 2017



(MONA YULITA TAHIR)

## **ABSTRAK**

**MONA YULITA TAHIR, 931411146.** Program Studi Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo. “Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Aparatur Sipil Negara Di Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) Provinsi Gorontalo”. Ketua Komisi Pembimbing: Bapak Irwan Yantu, S.Pd., M.Si. Anggota Komisi Pembimbing: Ibu Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis tentang bagaimana iklim organisasi mempengaruhi produktivitas kerja aparatus sipil negara di kantor Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) Provinsi Gorontalo. Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 46 orang yang diambil secara acak dan kemudian data yang diperoleh dari sampel dianalisis dengan menggunakan teknik analisis regresi sederhana.

Hasil analisis menunjukkan bahwa iklim organisasi dapat mempengaruhi produktivitas kerja dari para aparatur sipil negara yang bekerja di Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional Provinsi Gorontalo. Dari sekian banyak faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja, 10,3% di antaranya dipengaruhi oleh faktor iklim organisasi. Dengan kata lain, hasil ini mengindikasikan bahwa apabila iklim di dalam organisasi tercipta dengan baik atau kondusif maka akan meningkatkan produktivitas kerja para pegawai.

Kata kunci: Iklim organisasi, produktivitas kerja, aparatur sipil negara.



## ABSTRACT

**MONA YULITA TAHIR, 931411146.** Bachelor Study Program of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. "Influence of Organization Climate towards Work Productivity of State Civil Apparatus in National Family Planning Coordinating Agency (BKKBN) of Gorontalo Province". Principal supervisor is Irwan Yantu, S.Pd.,M.Si and Co-supervisor is Melan Angriani Asnawi, S.Pd.,M.Si.

This research aims to examine and analyze influence organization climate towards work productivity of state civil apparatus in Office of National Family Planning Coordinating Agency of Gorontalo Province. Research population and samples are 46 people determined randomly. Then, the obtained data are analyzed by using simple regression analysis technique.

Research finding reveals that organization climate can influence work productivity of state civil apparatus in National Family Planning Coordinating Agency of Gorontalo Province. Based on various factors which are able to influence work productivity, 10,3% of them is influenced by organization climate. In the other word, this finding indicates that if climate in organization is well created or conducive, thus it will improve work productivity of employees.

Keywords: Organization Climate, Work Productivity, State Civil Apparatus

