

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) PADA BADAN KEPEGAWAIAN  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH KABUPATEN POHUWATO**

**SKRIPSI**

**OLEH**

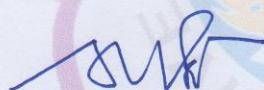
**CLARA SHINTA PASUANI**

**931 412 012**

Telah Diperiksa Dan Disetujui Untuk Diuji

**Pembimbing I**


**Pembimbing II**

  
**Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si**  
NIP : 19660216 199703 1 001

  
**Drs. Rusli Isa, M.Si**  
NIP: 19660706 200501 1 001

**Mengetahui**

**Ketua jurusan manajemen**

  
**Hais Dama, SE., M.Si**  
NIP : 19730305 200212 1 003

## LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) PADA BADAN KEPEGAWAIAN  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH KABUPATEN POHUWATO

OLEH

CLARA SHINTA PASUANI

931 412 012

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Jum'at, 28 Juli 2017

Waktu : 13:00-15:00 WITA

Penguji :

1. Dr. Hedy Vanni Alam, M.Si 1. ....
2. Romy Tantu, S.Sos., M.Si 2. ....
3. Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si 3. ....
4. Drs. Rusli Isa, M.Si 4. ....

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi



**Imran Rosman Hambali SPd. SE., MSA**  
NIP : 19650724 200003 1 001

## ABSTRAK

**Clara Shinta Pasuani 931412012 (2017). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Pada Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kabupaten Pohuwato.** Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Bapak Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si dan Pembimbing II Bapak Drs. Rusli Isa, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Pada Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kabupaten Pohuwato. Jenis penelitian ini yaitu deskriptif. Metode yang digunakan yaitu kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada responden utama sesuai sampel yang telah ditentukan yakni sebanyak 42 orang. Data tersebut kemudian diolah dengan bantuan program SPSS versi 21 dan dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linear sederhana.

Hasil Uji t membuktikan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan budaya kerja terhadap produktivitas dengan nilai signifikan ( $0.000 > 0,05$ ), sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan budaya kerja terhadap produktivitas kerja. Adapun Nilai koefisien determinasi mengindikasikan bahwa pengaruh budaya kerja terhadap produktivitas kerja adalah sebesar 0.633 atau jika dipersentasikan menjadi 63.3%. Sedangkan sisanya 36.7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diulas dalam penelitian ini. Dengan demikian hipotesis penelitian: "Terdapat Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Pohuwato. diterima dan teruji kebenarannya".

Kata Kunci : *Budaya kerja, Produktivitas kerja*

## ABSTRACT

**Clara Shinta Pasuni 931412012 (2017). The Influence Of Work Culture Toward Work Productivity of Civil State Apparatus (ASN) at Regional Civil Service, Education, and Training Agency of Pohuwato District.** Skripsi, Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si and Co-supervisor is Drs. Rusli Isa, M.Si.

The research aims at understanding the influence of work culture toward work productivity of ASN at Regional Civil Service, Education, and Training Agency of Pohuwato District. The research is classified into descriptive research and applies quantitative method. Data collection is completed by distributing questionnaire to main respondent as sampling is accomplished to 42 people. The research data are assisted by SPSS program 21 version and analyzed by simple linear regression.

t test verification reveals that there has been positive and significant work culture toward productivity with level of significance  $0,000 > 0,05$ , therefore it concludes that there is significant influence of work culture toward work productivity. Value of determination coefficient is 0,633 or 63,3% which indicates the amount of work culture. The remaining 36,7% is influenced by other variables which are excluded in the research. Thus, the hypothesis verification can be accepted as there is influence of work culture toward work productivity of ASN at Regional Civil Service, Education, and Training Agency of Pohuwato district.

Keywords: *Work Culture, Work Productivity*

